

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2017

OVERUREN

In uitvoering van artikel 14 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 27 juni 2017.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25bis, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 4 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017).

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 4 en 5, kan op het niveau van de onderneming, het aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 100 u tot maximum 130 u per kalenderjaar.

Art. 4.

De onderneming die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 30 juni 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA CARROSSERIE

Convention collective de travail du 6 octobre 2017

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

En exécution de l'article 14 de l'accord national 2017-2018 du 27 juin 2017.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Portée et sphère d'application de la convention

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 25bis, § 1er, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (MB 30 mars 1971), modifiée par l'article 4 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable (MB 15 mars 2017).

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Au niveau de l'entreprise le nombre d'heures supplémentaires volontaires peut être porté de 100h à maximum 130h par année calendrier sous les conditions prévues dans les articles 4 et 5.

Art. 4.

L'entreprise qui veut faire usage de la possibilité d'augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires est tenue de conclure une convention collective de travail à cet effet avant le 30 juin 2019.

La convention collective de travail sera signée avec tous les secrétaires des organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale.

Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair comité.

Het aantal vrijwillige overuren kan worden verhoogd voor een periode die ten laatste afloopt op 31 december 2019.

Art. 5.

De in uitvoering van artikel 4 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité.

Art. 6.

De toepassing van de mogelijkheid om de vrijwillige overuren te verhogen op ondernemingsvlak maakt het voorwerp uit van een sectorale evaluatie tegen 30 juni 2018.

Art. 7.

Deze cao doet geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen en met name aan artikel 25bis, § 2, van de arbeidswet.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2019.

S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, la convention collective de travail sera signée avec tous les secrétaires des organisations syndicales représentées dans la commission paritaire.

Le nombre d'heures supplémentaires peut être augmenté pour une période allant jusqu'au 31 décembre 2019 au maximum.

Art. 5.

La convention collective de travail conclue en application de l'article 4 sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de celle-ci est simultanément transmise au président de la commission paritaire.

Art. 6.

La possibilité d'augmenter les heures supplémentaires volontaires au niveau de l'entreprise fera l'objet d'une évaluation au niveau sectoriel pour le 30 juin 2018.

Art. 7.

Cette convention ne porte pas atteinte aux dispositions légales et notamment à l'article 25bis, § 2, de la loi sur le travail.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.