

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET KOETSWERK

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LA CARROSSERIE**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2007****Convention collective de travail du 24 mai 2007**

NATIONAAL AKKOORD 2007-2008

ACCORD NATIONAL 2007-2008

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**Artikel 1. - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt** onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Kader**Art. 2. - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de **Algemene** Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg **overeenkomstig** de bepalingen van het koninklijk besluit van **7 november 1969 tot** vaststelling van de **modaliteiten** van neerlegging van de collectieve **arbeidsovereenkomsten**.

De ondertekenende partijen vragen de **algemeen** bindend verklaring bij Koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid**Art. 3. - Koopkracht****Afdeling 1 - Indexering**

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen **worden** jaarlijks op 1 februari aangepast aan de **reële** index volgens de formule 'sociale index' (= **4-maandelijks gemiddelde**) januari van het kalenderjaar tegenover januari van het voorafgaande **kalenderjaar**.

CHAPITRE I. - Champ d'application**Article 1. - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par «ouvriers», les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre**Art. 2. - Objet**

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du **7 novembre 1969** fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu**Art. 3. - Pouvoir d'achat****Section 1 - Indexation**

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1^{er} février sur base de la formule '**index social**' (= moyenne sur 4 mois) janvier de l'année calendrier comparé à janvier de l'année calendrier précédente.

Afdeling 2 - Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

- Op 1 oktober 2007 worden alle lonen verhoogd met **0,7 pct.**
- Op 1 oktober 2008 worden alle lonen verhoogd met het saldo van **5,0 pct. verminderd** met de som van de reële index op 1 februari 2007, de loonsverhoging van **0,7 pct.** op 1 oktober 2007 en de reële index op 1 februari 2008.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Deze **saldoformule** dient als uitzonderlijk en éénmalig te worden **beschouwd**.

Partijen engageren zich de bestaande **functieclassificatie** te **actualiseren** en een **procedure** bij betwisting uit te werken.

Opmerking

De **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake uurlonen van 26 mei 2005 zal in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Eindejaarspremie

De arbeiders die op het ogenblik van de melding van het **vrijwillig** vertrek 5 jaar of **meer anciënniteit** in de **onderneming** hebben, hebben **recht** op een pro rata eindejaarspremie.

De **periodes** van **zwangerschaps**-, bevallingsverlof en vaderschapsverlof worden met effectieve prestaties gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Opmerking

De **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake eindejaarspremie van 26 mei 2005 zal vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 5. - Sociaal fonds

- §1. Vanaf 1 juli 2007 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid verhoogd tot 8,00 EUR per werkloosheidsvergoeding en tot 4,00 EUR per halve werkloosheidsvergoeding.
- §2. Vanaf 1 juli 2007 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2006 en op 1 fe-

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

- Au 1^{er} octobre 2007, tous les salaires seront majorés de 0,7 p.c..
- Au 1^{er} octobre 2008, tous les salaires seront augmentés du solde de 5,0 p.c. moins la somme de l'index réel au 1^{er} février 2007, l'augmentation salariale de 0,7 p.c. au 1^{er} octobre 2007 et l'index réel au 1^{er} février 2008.

Si ce solde est négatif, il ne sera pas procédé à une augmentation salariale.

Cette formule de solde doit être considérée comme exceptionnelle et unique.

Les parties s'engagent à actualiser la classification des fonctions existante et à établir une procédure en cas de litige.

Remarque

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative aux salaires horaires sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Prime de fin d'année

Les ouvriers qui au moment où ils annoncent leur départ volontaire ont 5 ans d'ancienneté ou plus dans l'entreprise, ont droit à une prime de fin d'année au prorata.

Les périodes de repos d'accouchement, de congé de maternité et de congé de paternité sont assimilées à des prestations effectives pour le calcul de la prime de fin d'année.

Remarque

La convention collective de travail relative à la prime de fin d'année du 26 mai 2005 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2008 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. - Fonds social

- §1. A partir du 1^{er} juillet 2007, les indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire seront augmentées à 8,00 EUR par allocation de chômage et à 4,00 EUR par demi-allocation de chômage.
- §2. A partir du 1^{er} juillet 2007 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au 1^{er} février

bruari 2007 (de sociale index van de **maand** januari van het kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar).

Door deze berekening, met **name 2,02 pct.** op 1 februari 2006 en **1,92 pct.** op 1 februari 2007 **worden** de aanvullende vergoedingen met **3,98 pct.** geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf **1 juli 2007 als volgt** verhoogd:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid:
 - 8,32 EUR per werkloosheidsuitkering
 - **4,16 EUR** per **halve** werkloosheidsuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen en oudere zieken:
 - 5,39 EUR per werkloosheids- en ziekteuitkering
 - 2,70 EUR per halve werkloosheids- en ziekteuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - **80,18 EUR** na 60 en 120 dagen
 - **104,40 EUR** bij een langere ziekteperiode
- Aanvullende vergoeding bij sluiting: 266,92 EUR + 13,46 EUR /jaar met een maximum van 880,41 EUR
- Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet: 66,73 EUR

Opmerking

De **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake statuten sociaal fonds van **29 mei 2006 zal** vanaf 1 juli 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient op een aantal technische punten nog verder te worden verduidelijkt. Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden aangepast om uitvoering te geven aan het generatiepact.

Art. 6. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijdrage van **1,3 pct.** van de brutobezoldigingen van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd met 0,3 pct. tot **1,6 pct.**

Opmerking

2006 et au **1er février 2007** (l'index social du mois de janvier de l'année calendrier est comparé à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente).

Suite à ce calcul, à savoir **2,02 p.c.** au **1er février 2006** et **1,92 p.c.** au **1er février 2007**, les indemnités complémentaires sont indexées de **3,98 p.c.**

Ainsi, au **1er juillet 2007**, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit:

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire:
 - 8,32 EUR par allocation de chômage
 - 4,16 EUR par demi-allocation de chômage
- Indemnités complémentaires pour chômage complet, chômeurs âgés et malades âgés:
 - 5,39 EUR par allocation de chômage et de maladie
 - 2,70 EUR par demi-allocation de chômage et de maladie
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - **80,18 EUR** après 60 et **120 jours**
 - 104,40 EUR pour une période de maladie plus longue
- Indemnité complémentaire en cas de fermeture: 266,92 EUR + **13,46 EUR** /an avec un maximum de 880,41 EUR
- Indemnité complémentaire lors d'un crédit-temps à mi-temps: 66,73 EUR

Remarque

La convention collective de travail du 29 mai 2006 relative aux statuts du fonds social sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés. De plus, cette convention collective de travail devra être adaptée pour exécuter le pacte de solidarité entre les générations.

Art. 6. - Fonds de pension sectoriel

A partir du **1er janvier 2008**, la cotisation de **1,3 p.c.** sur les rémunérations brutes des ouvriers destinée au fonds de pension sectoriel sera augmentée de 0,3 p.c. pour atteindre **1,6 p.c.**

Remarque

De collectieve **arbeidsovereenkomst** van 26 mei 2005 inzake het sectoraal pensioenstelsel **zal** vanaf 1 januari 2008 in die zin voor onbepaalde duur **wor**den aangepast.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 7. - Sectorale tewerkstellingscel

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van **Educam** werd ingevoerd, dient uitvoering te geven aan de afspraken **gemaakt** in het Generatiepact alsook aan de regelgeving op regionaal **vlak**.

De sociale partners zullen binnen Educam - rekening houdend met **bovenvermelde** principes - verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

Opmerking

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel zullen worden ingeschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake **vorming** en opleiding vanaf 1 **juli** 2007, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. - Contracten bepaalde duur, bepaald werk en uitzendcontracten

- Wanneer een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of **meerdere** uitzendcontracten of na één of **meer** contracten van bepaald werk, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens de uitzendcontracten en de contracten van bepaalde duur **meegerekend**.
- Wanneer een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, bepaald werk of uitzendarbeid, **mag** er geen proefperiode worden **opgenomen**.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake **meldingsplicht** contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en **onderaanneming** van 26 mei 2005 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 juli 2007, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

Art. 9. - Algemene bepalingen

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord engageren de sociale partners zich de participatiegraad van de arbeiders met 5 **pct.** te verhogen en

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative au régime de pension sectoriel sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2008 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 7. - Cellule sectorielle pour l'emploi

La cellule sectorielle pour l'emploi, qui a été créée au sein d'**Educam** en exécution de l'accord national 2001 - 2002, doit mettre en oeuvre les accords conclus dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations ainsi que la réglementation au niveau régional.

Les partenaires sociaux continueront à veiller au bon fonctionnement de la cellule sectorielle pour l'emploi, au sein d'Educam, en tenant compte des principes susmentionnés.

Remarque

A partir du 1^{er} juillet 2007, les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi seront inscrits dans la convention collective de travail relative à la formation et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. - Contrats à durée déterminée ou pour un travail déterminé et contrats intérimaires

- Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats intérimaires ou pour un travail déterminé, l'ancienneté acquise pendant les contrats intérimaires et les contrats pour un travail déterminé est prise en compte.
- Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats à durée déterminée, contrats pour un travail déterminé ou contrats intérimaires, une période d'essai ne peut être prévue.

Remarque

A partir du 1^{er} juillet 2007, la convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à l'obligation d'information des contrats à durée déterminée, le travail intérimaire et la sous-traitance sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE V. - Formation

Art. 9 - Dispositions générales

En exécution de l'accord interprofessionnel, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter de 5 **p.c.** le taux de participation des ouvriers selon le menu sui-

voorzien hiervoor het **volgende** menu:

- het **verruimen** van het **aanbod** van opleidingen georganiseerd door **Educam**;
- het verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van de opleidingsplannen;
- het installeren van een paritaire sectorale stuurgroep in de schoot van Educam.

Art. 10. - Risicogroepen

- Bevestiging van de bijdrage van **0,15 pct.** voor onbepaalde duur
- Voortzetten van de werkzaamheden inzake het **optimaliseren** van de aansluiting opleiding - arbeidsmarkt, ook voor het voltijds onderwijs
- Verlenging van de bepalingen met betrekking **tot instroom** van risicogroepen

Art. 11. –Recht op permanente vorming

- Bevestiging van de bijdrage van 0,55 pct. voor onbepaalde duur
- Verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van de opleidingsplannen in de onderneming
- **Actievere rol** van de **Educam-adviseurs** indien er zich in de onderneming **problemen** voordoen bij het **opmaken** en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van dit recht geen gebruik kunnen of willen **maken**.
- De sociale partners engageren zich **tot** het oprichten van een paritaire sectorale stuurgroep in de schoot van Educam, die uitwerking dient te geven aan onder **meer** volgende opdrachten:
 - Beter **afstemmen** van de opleidingsbehoeften binnen de ondernemingen op het **opleidingsaanbod**.
 - Aanbeveling **om** een individueel recht op permanente vorming in te voeren en dit binnen het kader van het collectief recht op vorming en opleiding.
 - Voorzien van een regeling voor arbeiders die zich verplaatsen naar een **vormingscursus**.

Opmerking

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met deze principes, een **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake vorming en opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 juli 2007 voor on-

vant :

- en étendant l'offre de formation organisée par **Educam**;
- en améliorant la quantité et la qualité des plans de formation;
- en installant au sein **d'Educam** un groupe paritaire de pilotage au niveau sectoriel.

Art. 10. - Groupes à risques

- **Confirmation** de la cotisation de **0,15 p.c.** pour une durée indéterminée
- Poursuite des travaux en vue d'optimiser l'adéquation enseignement - marché du travail, également pour l'enseignement à temps plein
- Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques.

Art. 11. –Droit à la formation permanente

- Confirmation de la cotisation de 0,55 p.c. pour une durée indéterminée
- Amélioration qualitative et quantitative des plans de formation des entreprises
- Un rôle plus actif pour les conseillers d'Educam en cas de problèmes dans l'entreprise lors de la rédaction et la concrétisation des plans de formation pour des ouvriers qui ne peuvent ou ne veulent pas faire usage de ce droit.
- Les partenaires sociaux s'engagent à la création, au sein d'Educam, d'un groupe de pilotage paritaire au niveau du secteur qui devra concrétiser entre autres les missions suivantes:
 - Une meilleure adéquation des besoins de formation dans les entreprises avec l'offre de formation.
 - Recommandation d'instaurer un droit individuel à la formation continue et ce dans le cadre du droit collectif à la formation.
 - Elaboration d'un arrangement pour les ouvriers qui se rendent à une formation.

Remarque

Compte tenu de ces principes, les parties signataires se déclarent d'accord pour conclure une convention collective de travail en matière de formation, et ce à partir du **1er** juillet 2007 pour une durée indéterminée.

bepaalde duur.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 12. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 13.-Flexibiliteit

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake arbeidsorganisatie van 26 mei 2005 zal vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009 worden verlengd.

Art. 14. - Kort verzuim

De gewijzigde adoptiewetgeving dient ook te worden opgenomen in bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 10 oktober 2001 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 juli 2007 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 15. -Tijds krediet en loopbaanvermindering

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijds krediet van 10 oktober 2001 dient vanaf 1 juli 2007 te worden aangepast aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater inzake tijds krediet en dit voor onbepaalde duur.

Art. 16. - Brugpensioen

§1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2010.

Opmerking

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 12. - Mesures visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 13.-Flexibilité

Remarque

La convention collective de travail relative à l'organisation du travail du 26 mai 2005 sera prolongée du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2009.

Art. 14. - Petit chômage

Il faut aussi intégrer dans la convention collective de travail susmentionnée la nouvelle législation en matière d'adoption.

Remarque

La convention collective de travail relative au petit chômage du 10 octobre 2001 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 15. - Crédit-temps et diminution de la carrière

Remarque

La convention collective de travail relative au crédit-temps du 10 octobre 2001 doit être adaptée à partir du 1^{er} juillet 2007 dans le cadre de la convention collective de travail n° 77 quater relative au crédit-temps, et ceci pour une durée indéterminée.

Art. 16. - Prépension

§1. Prolongation de la prépension dans le secteur sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010.

Remarque

In die zin zal de bestaande collectieve **arbeids-overeenkomst** inzake brugpensioen vanaf 58 jaar van 26 mei 2005 worden aangepast en verlengd.

- §2. In de collectieve **arbeidsovereenkomst** brugpensioen na ontslag van 26 mei 2005 **wordt** de brugpensioenleeftijd voor vrouwen verhoogd tot 57 jaar.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen na ontslag zal vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2010 in die zin worden aangepast

- §3. **Het recht** op halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar wordt verlengd voor de **periode** van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake halftijds brugpensioen van 26 mei 2005 wordt verlengd vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008 en zal in die zin worden aangepast.

- §4. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt er een recht op brugpensioen geïnstalleerd vanaf 56 jaar **mits** 40 jaar loopbaan.

De betaling van de aanvullende vergoedingen zal integraal door het Sociaal fonds worden ten **laste genomen**.

Opmerking

In uitvoering hiervan wordt vanaf 1 januari 2008 en collectieve arbeidsovereenkomst gesloten inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten Sociaal fonds van 29 mei 2006 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2008 en dit voor onbepaalde duur.

- §5. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde **modaliteiten** behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve **arbeidsovereenkomsten** of in het kader van een op **ondernemingsniveau** gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

La convention collective de travail existante relative à la prépension à partir de 58 ans du 26 mai 2005 sera adaptée et prorogée dans ce sens.

- §2. Dans la convention collective de travail relative à la prépension après licenciement du 26 mai 2005, l'âge de la prépension pour les femmes est porté à 57 ans.

Remarque

La convention collective de travail relative à la prépension après licenciement sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007 jusqu'au 30 juin 2010.

- §3. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 55 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Remarque

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à la prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 et sera adaptée dans ce sens.

- §4. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, un droit à la prépension est instauré à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière.

Le paiement des indemnités complémentaires sera intégralement pris en charge par le Fonds Social.

Remarque

En exécution de ce qui précède, une convention collective de travail instaurant au 1^{er} janvier 2008 un droit à la prépension à partir de 56 ans sera conclue.

A partir du 1^{er} janvier 2008, la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds Social du 29 mai 2006 sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

- §5. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collective de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise en matière de prépension, gardent le droit à l'indemnité complémentaire:

- wanneer ze het **werk** hervatten **als** loontrekken- de bij **een** andere werkgever dan de werkgever die **hen** heeft ontslagen en die niet behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen
- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdbe- roep **wordt** uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioen en inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid zullen vanaf 1 **juli** 2007 in die zin worden aangepast.

§6. Voor de duur van het akkoord 2007-2008 wor- den de aanbevelingen inzake brugpensioen - **procedure, zoals** voorzien in artikel **13 § 3** van het nationaal akkoord **2005-2006** verlengd:

Op **vlak** van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende **procedure** aan: ten laatste **2 maand** voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit **tot** een onderhoud tijdens de werkuren op de **zetel** van de **onderneming**. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich **laten** bijstaan door zijn vakbondsafgevaar- digde. Bij dit onderhoud zullen **zowel** naar ti- **ming** van het brugpensioen als naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken **gemaakt** worden.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 17. - Werknemersvertegenwoordiging

Voor de duur van het akkoord 2007-2008 worden de bepalingen inzake de werknemersvertegenwoordi- ging voorzien in artikel 15 van het nationaal akkoord 2005-2006 verlengd.

Concreet betekent dit: in de **ondernemingen**, waar de **ondernemingsraad**, het comité voor preventie en **bescherming** op het werk en/of de vakbondsafvaar- diging niet langer **meer moet** worden hernieuwd in- gevolge een daling van het aantal **werknemers**, kun- nen de **werknemersafgevaardigden** die niet langer **beschermd** zijn, pas worden ontslagen, nadat het Paritair Subcomité **samengeropen** op initiatief van

lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licen- ciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés ;

- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Remarque

Les conventions collectives de travail relatives à la prépension et aux statuts du Fonds de sécurité d'existence seront adaptées dans ce sens à partir du 1er juillet 2007.

§6. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 13 § 3 de l'accord national 2005-2006 sont prorogées pour la durée de l'accord 2007-2008:

En matière de prépension, les parties recom- mandent, dans le cadre des mesures de redistri- bution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard 2 mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la pré- pension, l'employeur invitera celui-ci à une entre- vue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pour- ra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le **timing** de la pré- pension que la formation du remplaçant du pré- pensionné.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 17. - Représentation des travailleurs

Les dispositions en matière de représentation des tra- vailleurs, fixées à l'article 15 de l'accord national 2005- 2006 sont prorogées pour la durée de l'accord natio- nal 2007-2008.

Concrètement, cela signifie que, dans les entreprises où il ne faut plus procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et/ou de la délégation syndicale suite à une diminution du nombre de travailleurs, les délégués des travailleurs qui ne sont plus protégés ne peuvent être licenciés que si la Sous-commission pari- taire, convoquée sur initiative du Président, s'est ré-

de **Voorzitter**, **bijgeëngkomen** is en zich, binnen de **30 dagen** na de kennisgeving aan de Voorzitter, **heeft** uitgesproken over het ontslag. Deze **procedure** is **niet** geldig in **geval** van ontslag wegens zwaarwichtige redenen. Niet naleving van de **procedure** wordt gelijkgesteld met willekeurig ontslag.

Art. 18. - Vakbondsvorming

Het aantal dagen vakbondsvorming wordt vanaf 1 januari 2008 vastgelegd op **3** dagen per jaar. Bij voorkeur dienen deze dagen in volledige dagen en niet aaneensluitend te worden **genomen**. Over deze **twee** laatste punten dienen op **ondernemingsvlak** afspraken **gemaakt** worden.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** van **8 juli 1999** inzake vakbondsvorming **zal** vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VIII. - Sectorale projecten 2007-2008

Art. 19. - Anti-stress- en veiligheidsbeleid in de ondernemingen

De sociale partners van de sector bevelen de ondernemingen aan **om**, gedurende de looptijd van het akkoord van start te gaan met:

- het inventariseren en analyseren van de risico's terzake op het werk;
- het **opnemen** van preventiebeleid inzake stress en veiligheid **als** belangrijk **element** binnen **zowel** het globaal preventieplan als het jaarlijks actieplan, met als **doel** het evalueren en **remediëren** van stress- en veiligheidsrisico's;
- het **informer**en van de arbeiders op **alle** niveaus binnen de **onderneming omtrent** de risico's en vooral omtrent het belang van de preventie.

In **samenwerking** met het sectoraal **vormingsinstituut** zal een aangepast pakket **samengesteld** worden ten behoeve van de arbeiders van de sector.

Art. 20. - Verzekeringsmaatschappijen

Inzake de blokkering van het uurtarief door de verzekeringsmaatschappijen, hebben de sociale partners de intentie de nodige stappen te zetten teneinde **hieromtrent** een oplossing te **bekomen**.

unie et prononcée sur le licenciement dans les 30 jours suivant la notification au Président. Cette procédure n'est pas valable en cas de licenciement pour faute grave. Le non-respect de la procédure est assimilé à un licenciement arbitraire.

Art. 18. - Formation syndicale

A partir du **1er** janvier 2008, le nombre de jours de formation syndicale est fixé à 3 jours par an. Ces jours doivent être pris de préférence en journées entières et non-successives. Pour ces deux derniers points, un arrangement doit être trouvé au niveau de l'entreprise.

Remarque

A partir du 1^{er} janvier 2008, la convention collective de travail du 8 juillet **1999** relative à la formation syndicale sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VIII. - Projets sectoriels 2007-2008

Art. 19. - Politique anti-stress et de sécurité dans les entreprises

Les partenaires sociaux du secteur recommandent aux entreprises de réaliser pendant la durée du présent accord:

- l'inventaire et l'analyse des risques dans ces domaines sur le lieu de travail;
- l'inscription d'une politique de prévention en matière de stress et de sécurité comme éléments importants aussi bien dans le plan global de prévention que dans le plan d'action annuel en vue d'évaluer et de remédier aux risques en matière de stress et de sécurité;
- l'information des ouvriers à tous les niveaux de l'entreprise sur les risques et en particulier sur l'importance de la prévention.

En collaboration avec l'institut sectoriel de formation, un programme adapté sera élaboré pour les ouvriers du secteur.

Art. 20. - Les compagnies d'assurances

Pour le blocage de la tarification horaire imposée par les compagnies d'assurances, les partenaires sociaux ont l'intention d'entreprendre les démarches nécessaires en vue de solutionner ce problème.

Art. 21. - Lonen jonge arbeiders

De sociale partners van de sector engageren zich om tegen 1 januari 2009 een regeling uit te werken die ervoor zorgt dat de **leeftijdscriminaties zoals opgenomen** in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst loonvorming van 8 juli 2003, weggevoerd wordt.

HOOFDSTUK IX. - Sociale vrede en duurtijd akkoord**Art. 22. - Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens **heel** de duur van **het** akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van **algemene** of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, **noch** op regionaal, noch op **vlak** van de individuele onderneming.

Art. 23. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt **gesloten** voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot en met 31 **december** 2008, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen **worden** opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het **Paritair** Subcomité voor het koetswerk en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een **opzeggingstermijn** van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 21. - Salaires jeunes ouvriers

Les partenaires sociaux du secteur s'engagent à trouver d'ici le 1er janvier 2009 un règlement qui supprime les discriminations relatives à l'âge tel que prévu à l'article 3 de la convention collective de travail détermination du salaire du 8 juillet 2003.

CHAPITRE IX. - Paix sociale et durée de l'accord**Art. 22. - Paix sociale**

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 23. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du **1er** janvier 2007 au 31 décembre 2008, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2007-2008
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR HET KOETSWERK**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De **ondertekenende** partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de **omschrijving** van het **Vlaamse gewest** gebruik kunnen **maken** van de **aanmoedigingspremies** van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2007-2008
DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA CARROSSERIE**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration