



ERRATUM

Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution

**CCT n° 174461/CO/149.01
du 07/06/2022**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, § 4 et dans le titre de l'annexe à la CCT, la référence à l'« annexe 1 » doit être remplacée par « annexe ».
- Dans le tableau de l'annexe, première ligne, les en-têtes suivantes doivent être également mises en français : « trimestre », « CAT. EMPL. », « ONSS », « BCE », « employeur » et « TRAV. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

**CAO nr. 174461/CO/149.01
van 07/06/2022**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, § 4 en in de titel van de bijlage moet « bijlage 1 » vervangen worden door « annexe ».
- In de tabel van de bijlage, moeten de koppen in het Frans toegevoegd worden als volgt : « trimestre », « CAT. EMPL. », « ONSS », « BCE », « employeur » en « TRAV. ».

Beslissing van

13-02-2023

**Paritair Subcomité voor de elektriciens :
installatie en distributie**

**Sous-commission paritaire des électriciens :
installation et distribution**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2022
Eindejaarspremie*

*Convention collective de travail du 7 juin 2022
Prime de fin d'année*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden, met uitzondering van de jobstudenten en leerlingen.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières, à l'exception des étudiants jobistes et des apprentis.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 3.

Art. 3.

§1. Alle werkgevers behorende tot de sector Elektriciens, installatie en distributie betalen een eindejaarspremie aan hun arbeiders, volgens de modaliteiten en voorwaarden vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§1. Tous les employeurs appartenant au secteur des Électriciens, installation et distribution, paient une prime de fin d'année à leurs ouvriers selon les modalités et conditions inscrites dans la présente convention collective de travail.

§2. Om het innen en het betalen van de eindejaarspremie te verzekeren werd in de schoot van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens" een afdeling eindejaarspremie opgericht die de verantwoordelijkheid draagt voor de haar toegewezen materies en die onder meer instaat voor het voorbereiden van het betalen van de eindejaarspremie en voor de administratieve afhandeling van de dossiers eindejaarspremie.

§2. Pour assurer la perception et le paiement de la prime de fin d'année, il a été procédé au sein du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens" à la mise en place d'une section prime de fin d'année, responsable des matières qui lui ont été conférées et assurant entre autres la préparation des paiements de la prime de fin d'année et le traitement administratif des dossiers de prime de fin d'année.

§3. Voor de werkgevers die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid (Rijksdienst voor sociale zekerheid), wordt de eindejaarspremie betaald via het fonds voor bestaanszekerheid. Buitenlandse werkgevers die niet onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid (Rijksdienst voor sociale zekerheid) betalen deze eindejaarspremie rechtstreeks aan hun arbeiders.

HOOFDSTUK III. Financiering

Art. 4.

§1. Alle werkgevers storten via de diensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit per kwartaal, 7,80 pct. van de brutolonen aan 108 pct. van hun arbeiders, verhoogd met de patronale bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. Enkel wanneer de gecumuleerde reserves van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector der elektriciens" voor de eindejaarspremie, 1 250 000,00 EUR overschrijden kan deze basisbijdrage verlaagd worden, evenwel nooit lager dan 7,70 pct.

§3. Rekening houdend met de verschuldigde patronale bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bepaalt de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid per kwartaal de totale bijdrage die door de werkgevers verschuldigd is.

§4. Voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 november 2021 hebben de ondernemingen, gekend in het 4de kwartaal 2021, met kenteken 467 geen bijdrage gestort aan het fonds voor bestaanszekerheid voor wat de eindejaarspremie betreft.

De arbeiders die tijdens de referteperiode, die liep van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022, in dienst waren van een onderneming die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, hebben echter wel recht op een eindejaarspremie, ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid, volgens de modaliteiten bepaald in onderhavige cao.

§3. Pour les employeurs assujettis à la sécurité sociale belge (Office national de sécurité sociale), la prime de fin d'année est payée par le fonds de sécurité d'existence. Les employeurs étrangers qui ne sont pas assujettis à la sécurité sociale belge (Office national de sécurité sociale) paient cette prime de fin d'année directement à leurs ouvriers.

CHAPITRE III. Financement

Art. 4.

§1. Tous les employeurs versent via les services de l'Office national de sécurité sociale et par trimestre, 7,80 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. de leurs ouvriers augmentés de la cotisation patronale à l'Office national de sécurité sociale.

§2. Ce n'est qu'au cas où les réserves cumulées du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens", pour la prime de fin d'année, dépasseraient 1 250 000,00 EUR, que cette cotisation de base pourrait être diminuée, sans jamais descendre au-dessous des 7,70 p.c.

§3. Tenant compte de la cotisation patronale due à l'Office national de sécurité sociale, le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence détermine trimestriellement la cotisation totale qui doit être payée par les employeurs.

§4. Pour la période s'étendant du 1er juillet 2021 au 30 novembre 2021, les entreprises, connues au 4ème trimestre 2021, relevant de la catégorie 467 n'ont pas versé de contribution au Fonds de sécurité d'existence pour la prime de fin d'année.

Les travailleurs qui, au cours de la période de référence du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022, étaient employés par une entreprise ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, ont toutefois droit à une prime de fin d'année à charge du Fonds de sécurité d'existence, selon les modalités prévues par la présente convention collective.

Indien de in bijlage 4 van onderhavige cao genoemde ondernemingen met kenteken 467 de sector verlaten binnen een periode van 5 jaar, te rekenen vanaf 1 december 2021, dienen zij in te staan voor de financiering van de eindejaarspremie ten belope van 5/12de van de referteperiode. Hiertoe zal de onderneming een extra bijdrage storten aan het fonds voor bestaanszekerheid op basis van volgende formule:

$[(\text{loonmassa referteperiode } 2021 + \text{eindejaarspremie referteperiode } 2021) \times 5/12] \times 108\% \times 13,15\%$

Onder "ondernemingen die de sector verlaten", wordt verstaan:

- Ondernemingen die de sector verlaten met al hun arbeiders, om toe te treden tot het bevoegdheidsgebied van een ander paritair (sub)comité;
- Ondernemingen die de sector gedeeltelijk verlaten, om toe te treden tot het bevoegdheidsgebied van een ander paritair (sub)comité: met ten minste 3 arbeiders in ondernemingen met 23 arbeiders en minder, met tenminste 5 arbeiders in ondernemingen van 24 tot 47 arbeiders, met tenminste 6 arbeiders in ondernemingen met 48 tot 79 arbeiders en met tenminste 10 arbeiders in ondernemingen met 80 arbeiders en meer.

VOLTA onderzoekt elk kwartaal of dat de extra bijdrage al dan niet dient te worden gevorderd op basis van bovenstaande modaliteiten.

HOOFDSTUK IV. Doel van de raad van bestuur in het fonds voor bestaanszekerheid

Art. 5. Het fonds voor bestaanszekerheid ontvangt de gestorte bijdragen van de werkgevers via de RSZ. De afdeling eindejaarspremie binnen het fonds voor bestaanszekerheid beheert deze bedragen op paritaire wijze.

Art. 6. De afdeling eindejaarspremie binnen het fonds voor bestaanszekerheid vervult alle administratieve modaliteiten en doet de noodzakelijke wettelijke inhoudingen betreffende de eindejaarspremie.

Si les entreprises de la catégorie 467 visées à l'annexe 4 de la présente convention collective quittent le secteur dans un délai de 5 ans à compter du 1er décembre 2021, elles doivent financer la prime de fin d'année à concurrence de 5/12 de la période de référence. À cet effet, l'entreprise versera une contribution supplémentaire au Fonds de sécurité d'existence selon la formule suivante:

$[(\text{masse salariale période de référence} + \text{prime de fin d'année période de référence}) \times 5/12] \times 108\% \times 13,15\%$

Par " les entreprises qui quittent le secteur " il faut entendre:

- Les entreprises qui quittent le secteur avec tous leurs ouvriers, pour rejoindre le champs de compétence d'une autre (sous-) commission paritaire;
- Les entreprises qui quittent le secteur partiellement, pour rejoindre le champs de compétence d'une autre (sous-) commission paritaire: avec au moins 3 ouvriers dans les entreprises occupant 23 ouvriers et moins, d'au moins 5 ouvriers dans les entreprises occupant entre 24 et 47 ouvriers, d'au moins 6 ouvriers dans les entreprises occupant entre 48 et 79 ouvriers et d'au moins 10 ouvriers dans les entreprises occupant 80 ouvriers et plus.

VOLTA examine chaque trimestre si la contribution supplémentaire doit être réclamée ou non sur la base des modalités ci-dessus.

CHAPITRE IV. Objet du conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence

Art. 5. Le fonds de sécurité d'existence reçoit les cotisations versées par les employeurs via l'ONSS. La section prime de fin d'année au sein du fonds de sécurité d'existence gère paritairement ces montants.

Art. 6. La section prime de fin d'année au sein du fonds de sécurité d'existence s'occupe de toutes les formalités administratives et des retenues légales indispensables dans le cadre de la prime de fin d'année.

Art. 7. De afdeling eindejaarspremie draagt zorg voor de uitbetalingsprocedure van de eindejaarspremie.

Art. 8. De afdeling eindejaarspremie binnen het fonds voor bestaanszekerheid houdt de nodige administratiekosten, voor de financiering van zijn taak, op de gestorte bijdragen in.

HOOFDSTUK V. Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 9. Het fonds voor bestaanszekerheid betaalt aan de arbeiders, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in hoofdstuk VI - Toekenningsmodaliteiten - een eindejaarspremie uit van 8,33 pct. op hun brutoloon tijdens de referteperiode in de sector.

Onder brutoloon wordt verstaan: alle lonen waarvoor RSZ-bijdragen geïnd moeten worden en die in de DMFA onder de bezoldigingscodes 1 tot en met 6 worden aangegeven.

HOOFDSTUK VI. Toekenningsmodaliteiten

Art. 10. Berekening eindejaarspremie

§1. Voor de berekening van de eindejaarspremie worden volgende periodes van schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- ongeval en gewone ziekte (betaald door de werkgever ter gelegenheid van de 2de week gewaarborgd loon), weergegeven door DMFA met code 10;
- uitoefening van een functie in de arbeidsgerechten- of commissies en rechtscolleges met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving, weergegeven door DMFA met code 10;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, weergegeven door DMFA met code 10;
- arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst 12bis en 13bis, weergegeven door DMFA met code 11;

Art. 7. La section prime de fin d'année assure la procédure de paiement de la prime de fin d'année.

Art. 8. La section prime de fin d'année au sein du Fonds de sécurité d'existence retient sur les cotisations versées les frais administratifs nécessaires au financement de sa tâche.

CHAPITRE V. Montant de la prime de fin d'année

Art. 9. Le fonds de sécurité d'existence paie aux ouvriers, conformément aux modalités définies au chapitre VI - Modalités d'octroi, une prime de fin d'année de 8,33 p.c. du salaire brut perçu pendant la période de référence dans le secteur.

Par salaire brut, il faut entendre tous les salaires pour lesquels des cotisations de sécurité sociale doivent être perçues et qui sont indiqués dans la DMFA sous les codes de rémunération de 1 à 6 inclus.

CHAPITRE VI. Modalités d'octroi

Art. 10. Calcul prime de fin d'année

§1. Pour le calcul de la prime de fin d'année, les périodes de suspension du contrat de travail détaillées ci-après sont assimilées à des prestations effectives:

- accident et maladie (payées par l'employeur à l'occasion de la 2ème semaine de salaire garanti), reprise par le code 10 dans la DMFA;
- exercice d'une fonction dans les tribunaux du travail ou commissions et juridictions en vue de l'application de la législation sociale, reprise par le code 10 dans la DMFA;
- jours fériés et de remplacement pendant une période de chômage temporaire, repris par le code 10 dans la DMFA;
- incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la convention collective de travail 12bis et 13bis, repris par le code 11 dans la DMFA;

- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, niet betaald op het moment dat deze dagen effectief genomen worden, weergegeven door DMFA met code 20;
- dagen van militaire dienst, weergegeven door DMFA onder code 26.
- dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte, weergegeven door DMFA met code 50;
- moederschapsbescherming, weergegeven door DMFA met code 51;
- vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- dagen van arbeidsonderbreking ingevolge profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 53;
- arbeidsongeval (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 60;
- beroepsziekte (de periode van gewaarborgd loon waarvoor geen RSZ-bijdragen worden geïnd), weergegeven door DMFA met code 61;
- dagen van tijdelijke werkloosheid – andere dan tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht corona (technische stoornis, overmacht, overmacht om medische redenen, jaarlijkse vakantie en staking/lock-out), weergegeven door DMFA onder code 70;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische reden, weergegeven door DMFA onder code 71;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA onder code 72;
- jours de congé de récupération dans le cadre de la réduction du temps de travail, non payés au moment où ces jours sont effectivement pris, repris par le code 20 dans la DMFA;
- service militaire, repris par le code 26 dans la DMFA.
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie, repris par le code 50 dans la DMFA;
- protection de la maternité, repris par le code 51 dans la DMFA;
- congé de paternité ou de naissance, congé d'adoption et congé parental d'accueil, reprise par le code 52 de la DMFA;
- jours d'interruption du travail suite à un congé prophylactique, reprise par le code 53 de la DMFA;
- accident du travail (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), repris par le code 60 dans la DMFA;
- maladie professionnelle (la période de salaire garanti non soumis aux cotisations ONSS), reprise par le code 61 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire – autres que le chômage temporaire pour raisons économiques, intempéries et force majeure corona (accident technique, force majeure, force majeure médicale, vacances annuelles et grève/lock-out), repris par le code 70 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA;

- dagen van jeugdvakantie en seniorvakantie, weergegeven door DMFA onder code 73;
- verlof voor pleegzorg, weergegeven door DMFA onder code 75;
- dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht - corona, overmacht - overstromingen en overmacht - oorlog Oekraïne, weergegeven door DMFA onder code 77;
- palliatief verlof.

§2. Het maximum aantal gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt bepaald op 130 arbeidsdagen per referteperiode, indien de arbeider minstens 130 gepresteerde dagen kan bewijzen tijdens deze referteperiode.

Het maximum aantal gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt bepaald op een derde van het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode, indien de arbeider minder dan 130 gepresteerde dagen kan bewijzen tijdens deze referteperiode.

§3. Het maximum aantal gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt vanaf 1 juli 2023 bepaald op 130 arbeidsdagen per referteperiode, indien de arbeider minstens 120 gepresteerde dagen kan bewijzen tijdens deze referteperiode.

Het maximum aantal gelijkgestelde dagen dat in aanmerking genomen wordt, wordt vanaf 1 juli 2023 bepaald op een derde van het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode, indien de arbeider minder dan 120 gepresteerde dagen kan bewijzen tijdens deze referteperiode.

§4. Onder "gepresteerde dagen", zoals vermeld in artikel 10, §2 en §3, wordt verstaan: de dagen die betaald worden ingevolge de wetgeving en in uitvoering van alle toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, meer concreet de dagen die worden weergegeven onder de DMFA-codes 1 tot en met 5, code 14 en code 20.

- jours de vacances jeunes et vacances seniors, repris par le code 73 dans la DMFA;
- congé pour soins d'accueil, repris par le code 75 dans la DMFA;
- jours de chômage temporaire pour cause de force majeure - corona, force majeure - inondations et force majeure - guerre en Ukraine, repris par le code 77 dans la DMFA;
- congé palliatif.

§2. Le nombre maximum de jours assimilés pris en considération est fixé à 130 jours ouvrables par période de référence, si le travailleur peut prouver au moins 130 jours prestés pendant cette période de référence.

Le nombre maximum de jours assimilés pris en considération est fixé à un tiers du nombre de jours prestés pendant la période de référence, si le travailleur peut prouver moins de 130 jours prestés pendant cette période de référence.

§3. A partir du 1er juillet 2023 le nombre maximum de jours assimilés pris en considération est fixé à 130 jours ouvrables par période de référence, si le travailleur peut prouver au moins 120 jours prestés pendant cette période de référence.

A partir du 1er juillet 2023 le nombre maximum de jours assimilés pris en considération est fixé à un tiers du nombre de jours prestés pendant la période de référence, si le travailleur peut prouver moins de 120 jours prestés pendant cette période de référence.

§4. Par "jours prestés", tels que visés à l'article 10, §2 et §3, on entend : les jours payés en vertu de la législation et en exécution de toutes les conventions collectives de travail applicables, plus concrètement les jours repris par un code de 1 à 5, le code 14 et le code 20 dans la DMFA.

§5. Het in aanmerking te nemen loon voor de gelijkgestelde dagen is het gemiddeld dagloon tijdens de referteperiode.

Dit gemiddeld dagloon wordt bekomen door de totale collectieve loonmassa van de 4 kwartalen van de referteperiode (aangegeven in de DMFA onder de bezoldigingscode 1 tot en met 6) te delen door het aantal collectief bezoldigde dagen (aangegeven in de DMFA onder de prestatiecode 1, 3, 4, 5 en 20) van de referteperiode.

§6. In het kader van palliatief verlof, zoals bepaald in artikel 10, §1, 19de van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voorzien in een gelijkstelling door middel van het toekennen van een forfaitaire premie, op basis van onderstaande formule:

- gemiddeld dagloon, zoals gedefinieerd in artikel 10,§5, tijdens de referteperiode x 20 x 0,0833, in geval van een volledige onderbreking wegens palliatief verlof;
- gemiddeld dagloon, zoals gedefinieerd in artikel 10,§5, tijdens de referteperiode x 20 x 0,0833 / 2, in geval van een halftijdse schorsing wegens palliatief verlof;
- gemiddeld dagloon, zoals gedefinieerd in artikel 10,§5, tijdens de referteperiode x 20 x 0,0833 / 5, in geval van een 1/5de schorsing wegens palliatief verlof.

De arbeider maakt hiertoe een aanvraagformulier over aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector elektriciens, dat ter beschikking wordt gesteld door VOLTA vzw/asbl.

Er geldt een verjaringstermijn van 5 jaar.

Art. 11. Genieten de eindejaarspremie naar rata van de geleverde prestaties gedurende de referteperiode:

- de arbeiders die tijdens de referteperiode één of meerdere contracten hebben van bepaalde duur, of voor duidelijk omschreven werk, of een vervangingsovereenkomst;
- de arbeiders die de onderneming vrijwillig verlaten;

§5. Le salaire à prendre en considération pour les jours assimilés est le salaire journalier moyen pendant la période de référence.

Ce salaire journalier moyen est obtenu en divisant la masse salariale collective totale des 4 trimestres de la période de référence (indiquée dans la DMFA sous le code de rémunération de 1 à 6 inclus) par le nombre de jours payés collectivement (indiqué dans la DMFA sous le code de prestation 1, 3, 4, 5 et 20) de la période de référence.

§6. Dans le cadre du congé palliatif, tel que prévu à l'article 10, §1, 19e de la présente convention collective de travail, des assimilations sont assurées par l'octroi d'une prime forfaitaire, basée sur la formule suivante

- salaire journalier moyen, tel que défini à l'article 10,§5, pendant la période de référence x 20 x 0,0833, en cas d' une interruption complète pour cause de congé palliatif;
- salaire journalier moyen, tel que défini à l'article 10,§5, pendant la période de référence x 20 x 0,0833 / 2, en cas de suspension à mi-temps pour cause de congé palliatif;
- salaire journalier moyen, tel que défini à l'article 10,§5, pendant la période de référence x 20 x 0,0833 / 5, en cas de suspension de 1/5e pour cause de congé palliatif.

L'ouvrier introduit un formulaire de demande auprès du Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens, mis à disposition par Volta vzw/asbl. Il existe un délai de prescription de 5 années.

Art. 11. Ont droit à une prime de fin d'année calculée au prorata des jours prestés pendant la période de référence:

- les ouvriers qui ont, pendant la période de référence, un ou plusieurs contrats de travail à durée déterminée, ou un contrat pour un travail nettement défini ou un contrat de remplacement;
- les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise;

- de arbeiders die ontslagen worden, met uitzondering van arbeiders die ontslagen worden om dringende reden;
- de arbeiders waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht;
- de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk overleg beëindigd wordt.

Art. 12. Ontvangen een volledige eindejaarspremie:

- de arbeiders die ontslagen worden omwille van bruggpensioen/stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- de arbeiders die met pensioen gaan;
- de rechthebbenden van een tijdens de referteperiode overleden arbeider.

Onder volledige eindejaarspremie wordt verstaan: een basiseindejaarspremie, gebaseerd op het gemiddeld dagloon tijdens de referteperiode, vermenigvuldigd met 260, vermenigvuldigd met 0,0833.

Art. 13. Voor de toepassing van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder referteperiode te worden verstaan de periode van twaalf maanden van 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

HOOFDSTUK VII. *Uitbetaling van de eindejaarspremie*

Art. 14. De eindejaarspremies worden individueel berekend.

Het vertrekpunt voor de berekening van de eindejaarspremie is de bruto-eindejaarspremie, waarop vervolgens de geldende reglementering inzake afhouding voor Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en bedrijfsvoorheffing wordt toegepast.

Art. 15. Er wordt een eindejaarsfiche opgesteld met vermelding van de berekening van de eindejaarspremie, zoals omschreven in artikel 14.

- les ouvriers qui sont licenciés excepté les ouvriers licenciés pour motifs graves;

- les ouvriers dont le contrat de travail prend fin pour des raisons de force majeure;

- les ouvriers dont le contrat de travail prend fin en commun accord.

Art. 12. Reçoivent la prime de fin d'année intégrale :

- les ouvriers qui sont licenciés en raison de leur départ en prépension/régime de chômage avec complément d'entreprise;

- les ouvriers qui partent à la pension;

- Les ayants droit d'un ouvrier décédé pendant la période de référence.

Par prime de fin d'année intégrale on entend : une prime de fin d'année de base, basée sur un salaire journalier moyen pendant la période de référence, multiplié par 260, multiplié par 0,0833.

Art. 13. Pour l'application des dispositions de cette convention collective de travail, il faut entendre par période de référence la période de douze mois à partir du 1er juillet de l'année calendrier précédente et jusqu'au 30 juin inclus de l'année calendrier en cours.

CHAPITRE VII. *Paiement de la prime de fin d'année*

Art. 14. Les primes de fin d'année sont calculées individuellement.

La base pour le calcul de la prime de fin d'année est la prime de fin d'année brute, à laquelle s'applique la réglementation en vigueur en matière de retenue pour l'Office national de sécurité sociale et de précompte professionnel.

Art. 15. Une fiche de fin d'année est établie, faisant état du calcul de la prime de fin d'année comme décrit à l'article 14.

Art. 16. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bepaalt de modaliteiten van betaling, die gebeurt vóór 31 december volgend op het einde van de referteperiode op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens.

HOOFDSTUK VIII. Saldo na uitbetaling van de eindejaarspremie

Art. 17. De modaliteiten van de aanwending van het eventuele saldo, na uitbetaling van de eindejaarspremie, wordt vastgesteld door de raad van bestuur van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens".

Er geldt een verjaringstermijn van 5 premiejaren.

HOOFDSTUK IX. Slotbepalingen

Art. 18. Het fonds voor bestaanszekerheid verzekert middels de financiering voorzien in zijn statuten, in ieder geval de bij artikel 9 bedoelde eindejaarspremies aan alle regelmatig in het personeelsregister ingeschreven arbeiders van de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

Art. 19.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de eindejaarspremie algemeen regime, geregistreerd op 10 december 2020 onder het nummer 162.265/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 april 2021 (BS van 24 juni 2021) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de eindejaarspremie- F.E.E., geregistreerd op 30 september 2019 onder het nummer 154.074/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 november 2019 (BS van 13 december 2019).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 16. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence fixe les modalités du paiement qui est effectué avant le 31 décembre suivant la fin de la période de référence sur base des données salariales disponibles à ce moment.

CHAPITRE VIII. Solde après paiement de la prime de fin d'année

Art. 17. Les modalités d'affectation du solde, subsistant éventuellement après paiement de la prime de fin d'année, sont fixées par le conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des électriciens".

Il existe un délai de prescription de 5 années de cotisation.

CHAPITRE IX. Dispositions finales

Art. 18. Le fonds de sécurité d'existence garantit en tout cas, moyennant le financement prévu dans ses statuts, la prime de fin d'année visée à l'article 9 à tous les ouvriers régulièrement inscrits au registre du personnel des employeurs visés à l'article 1er.

Art. 19.

§ 1. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 septembre 2020, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à la prime de fin d'année - régime général, enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162.265/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 avril 2021 (MB du 24 juin 2021) et la convention collective de travail du 11 septembre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à la prime de fin d'année - F.E.E., enregistrée le 30 septembre 2019 sous le numéro 154.074/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 24 novembre 2019 (MB du 13 décembre 2019).

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie. Deze opzegging van 6 maanden kan slechts worden gegeven ingaand vanaf 1 januari van het volgende kalenderjaar.

Art. 20.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution. Ce préavis de 6 mois peut seulement prendre effet au 1er janvier de l'année calendrier suivante.

Art. 20.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage +/- Annexe +/-

	Trimestre kwartaal	CAT. EMPL. WKG CAT	ONSS RSZ	BCE KBO	employeur werkgever	20214 TRAV/WKN
1	20214	467	030154583	0402947797	EQUANS SERVICES SA	1200
2	20214	467	031664970	0402969474	IMTECH BELGIQUE SA	88
3	20214	467	033540659	0406129003	VEOLIA NV-SA	689
4	20214	467	034708636	0407178680	RELAITRON SA	10
5	20214	467	048375354	0422672748	SENEC SA	60
6	20214	467	064047547	0404637577	ELTRA NV	46
7	20214	467	066952891	0401345121	SAREM NV	7
8	20214	467	069573055	0405318953	CEBEO NV	204
9	20214	467	080426579	0415144459	ENGELS GROUP BV	26
10	20214	467	080899648	0415569081	E.R.M. NV	2
11	20214	467	086730415	0437237396	REXEL BELGIUM NV	130
12	20214	467	093724309	0425608680	ASOGEM NV	18
13	20214	467	098162156	0423806163	QUINTIENS NV	14
14	20214	467	122126685	0457961942	TRANZCOM SA	1
15	20214	467	138170485	0508450838	CEGELEC BUILDING SERVICES SA	117
16	20214	467	151321357	0427465142	HEYNEN NV	1
17	20214	467	155309609	0435352727	EB BORDENBOUW NV	28
18	20214	467	156788956	0437759812	SMEG BELGIUM NV	25
19	20214	467	173658420	0459831270	ALECO BVBA	5
						2671