

## **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE INDUSTRIELE EN AMBACHTELIJKE FABRICAGE VAN BONTWERK**

**PC 148.03**

### **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 MEI 2011 BETREFFENDE DE BEROEPSOPLEIDING**

#### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

##### *Artikel 1 –*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk. Onder de werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden-personeel.

#### **HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING**

##### *Artikel 2 –*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005 en van haar uitvoerings-KB van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. 05/12/2007), zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 december 2008 (B.S. 29/12/2008).

##### *Artikel 3 –*

Overeenkomstig het sectorakkoord (2011-2012), verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de subsector jaarlijks met 5 procentpunten te verhogen voor de jaren 2011 en 2012.

De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken.

##### *Artikel 4 –*

Aan de werknemers wordt rechtstreeks informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.

*Artikel 5* - Jaarlijks zal het Paritair Subcomité een verslag afleveren die een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.

#### **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

##### *Artikel 6-*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

**SOUSCOMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION INDUSTRIELLE ET DE LA FABRICATION  
ARTISANALE DE FOURRURE**

**CP 148.03**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 MAI 2011 CONCERNANT LA FORMATION  
PROFESSIONNELLE**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 –*

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés qui effectuent principalement un travail manuel des entreprises relevant de la Sous-commission paritaire de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure. Par employés, on entend le personnel masculin et féminin des travailleurs.

**CHAPITRE II – FORMATION PROFESSIONNELLE**

*Article 2 –*

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 30, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005 et de son arrêté royal d'exécution du 11 Octobre 2007 introduisant une cotisation supplémentaire pour les employeurs en vue du financement du congé éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui ne fournissent pas assez d'efforts pour la formation (M.B. 05/12/2007), tel que modifié par l'arrêté royal du 23 Décembre 2008 (M.B. 29/12/2008).

*Article 3 –*

Conformément à l'accord sectoriel (2011-2012), les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le taux de participation à la formation professionnelle de 5 points de pourcentage pour l'ensemble du sous-secteur pour les années 2011 et 2012.

Les employeurs exécuteront cet engagement, notamment, par une augmentation de la formation sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux d'enseignement.

*Article 4 –*

Une information sera donnée directement aux travailleurs sur la base du commentaire du bilan social.

*Article 5 –*

Chaque année la Sous-commission paritaire remettra un rapport avec un aperçu des efforts de formation réalisés dans sa Sous-commission paritaire concernée, qui détaillera le public-cible, le taux de participation des travailleurs concernés et la nature des formations.

**CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 6 –*

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et vient à échéance le 31 décembre 2012 .