

Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen

Sous-commission paritaire de la coupeirie de poils

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2003

Convention collective de travail du 18 mars 2003

Conventioneel brugpensioen

Prépension conventionnelle

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre Ier – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la coupeirie de poils.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975).

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail no. 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (Moniteur belge du 31 janvier 1975).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoedingen en voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald in artikelen 4 en 5.

Art. 3. Cette convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs liés par un contrat de travail à durée indéterminée pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par les articles 4 et 5.

Hoofdstuk II - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Chapitre II - Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4. Leeftijdsvoorwaarde
Kunnen aanspraak maken op het brugpensioen, de werknemers die tussen 1 januari 2003 en 1 januari 2005 ontslagen worden en de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

Art. 4. Condition d'âge
Peuvent prétendre à la prépension, les travailleurs licencié(e)s entre le 1er janvier 2003 et le 1er janvier 2005 et qui ont atteint l'âge de 58 ans.

Art. 5. Loopbaanvoorwaarde
Om echter recht te kunnen laten gelden op het brugpensioen, dient de werknemer niet alleen de door de wetgeving gestelde loopbaanvereiste te vervullen, doch dient hij/zij bovendien een loopbaan te kunnen bewijzen van ten minste 15 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat. Indien de werknemer dit bewijs niet kan leveren, dient hij/zij een loopbaan te bewijzen van minimum 20 jaar in de sector waarvan minstens 8 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat.

Art. 5. Condition d'ancienneté
Pour pouvoir faire valoir ses droits à la prépension, le travailleur ne doit pas seulement satisfaire à la condition de carrière posée par la législation, il/elle doit en outre pouvoir prouver une carrière d'au moins 15 ans chez l'employeur qui le/la licencie. Si le travailleur n'est pas en mesure d'apporter cette preuve, il/elle est tenu(e) de prouver une carrière d'au moins 20 ans dans le secteur, dont au moins 8 ans chez l'employeur qui le/la licencie.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
09-04-2003	22-05-2003	NR. 66273 lca/14801

Hoofdstuk III - Aanvullende vergoeding

Art. 6. De werknemers omschreven in **artikel 3** hebben recht op een bijkomende vergoeding ten **laste** van de werkgever op voorwaarde dat zij **aanspraak kunnen maken** op de werkloosheidsvergoeding voor **bruggepensioneerden**. Deze aanvullende vergoeding wordt **maandelijks** uitbetaald.

Art. 7. De aanvullende vergoeding, volgens de **berekeningsmethode** bepaald door het Paritair Subcomité, wordt toegekend vanaf het einde van de normale wettelijke opzeggingstermijn tot de pensioengerechtigde **leeftijd**.

De aanvullende vergoeding bestaat uit de **helft** (50%) van het **verschil** tussen de werkloosheidsvergoeding en het **nettoferfemaandloon**. De sociale en / of fiscale **afhoudingen** op de aanvullende vergoeding **vallen** ten laste van de werknemer.

Art. 8 De aanvullende vergoeding, zoals bepaald in artikel 7 is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals dat is voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van **30 maart 1993** tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 9 De opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst van de werknemer zal slechts worden gegeven **als blijkt** dat de **betrokken** werknemer in aanmerking komt voor werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden **o.m. wat de leeftijds- en loopbaanvereisten betreft** zoals bepaald in de artikelen 4 en 5.

Chapitre III - Allocation complémentaire

Art. 6. Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à une allocation complémentaire à charge de l'**employeur** à condition qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage pour pré pensionnés. Cette allocation complémentaire est payée mensuellement.

Art. 7. L'allocation complémentaire, selon le mode de calcul fixé par la Sous-commission paritaire, est octroyée dès la fin du délai de préavis légal normal jusqu'à l'âge de la retraite.

L'allocation complémentaire correspond à la moitié (50%) de la différence entre l'allocation de chômage et le salaire mensuel net de référence. Les retenues sociales et/ou fiscales sur l'allocation complémentaire sont à charge du travailleur.

Art. 8 L'allocation complémentaire, telle que fixée à l'article 7, est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 30 mars 1993 fixant les conditions de rémunération et de travail.

Art. 9 Le contrat de travail individuel du travailleur sera résilié que s'il appert que le travailleur concerné peut prétendre à l'allocation de chômage pour pré pensionnés, entre autres en ce qui concerne les conditions relatives à la carrière professionnelle telles que fixées aux articles 4 et 5.

Art. 10. De werkgever die met het oog op het **brugpensioen** zijn werknemer ontslaat, is verplicht die te **vervangen** door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of door een andere persoon, **zoals** voorzien bij **koninklijk** besluit van 7 december 1992 en binnen de **termijn** in dit koninklijk besluit bepaald.

In de **vervanging** moet worden voorzien gedurende ten **minste zesendertig** maanden. Bij **niet-vervanging** worden automatisch de sancties toegepast voorzien in het koninklijk besluit van 7 december 1992. De onderneming die beantwoordt aan één der zes **criteria** vernoemd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 met **betrekking** tot de **definiëring** van bedrijven in **moeilijkheden** of in **herstructurering** en die **aldus** erkend is door de **Minister** van Tewerkstelling en Arbeid, kan van vervanging worden vrijgesteld.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2005

Art. 10. L'employeur qui licencie un travailleur en vue de la prépension est obligée de le remplacer par un chômeur complet indemnisé ou par une autre personne, tel que le prévoit l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et dans les délais fixés par cet arrêté royal.

Il faut pourvoir au remplacement pendant trente-six mois au moins. En cas de non-remplacement, les sanctions prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 sont automatiquement appliquées. L'entreprise qui répond à l'un des six critères cités à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 définissant les entreprises en difficulté ou en restructuration et qui est reconnue comme telle par le Ministre de l'Emploi et du Travail, peut être dispensée de l'obligation de remplacer.

Chapitre IV – Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2005.