



ERRATUM

**Commission paritaire de la fourrure et de la
peau en poil**

**CCT n° 172528/CO/148
du 26/01/2022**

Correction du texte français :

- Le titre de la CCT doit être modifié comme suit :
"Convention collective de travail du 26 janvier
2022 relative à l'exécution de la Section 1ère In-
vestir dans la formation - du Chapitre 2 "Travail
Faisable" **du Titre 2** de la loi du 5 mars 2017 con-
cernant le travail faisable et maniable."

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het bont en kleinvel

**CAO nr. 172528/CO/148
van 26/01/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel van de CAO moet als volgt verbeterd
worden : "Convention collective de travail du
26 janvier 2022 relative à l'exécution de la
Section 1ère Investir dans la formation - du
Chapitre 2 "Travail Faisable" **du Titre 2** de la
loi du 5 mars 2017 concernant le travail fai-
sable et maniable."

Beslissing van

17 -10- 2022

<p>Paritair comité voor het Bont en Kleinvel (148.00)</p>	<p>Commission paritaire de la Fourrure et de la Peau en Poil (148.00)</p>
<p>Vorming</p>	<p>Formation</p>
<p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2022 inzake de uitvoering van Afdeling 1 - Investeren in opleiding – van Hoofdstuk 2 “Werkbaar Werk” van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.</i></p> <p><i>Vormingsinspanningen voor de periode 2021 - 2022</i></p>	<p><i>Convention collective de travail du 26 janvier 2022 relative à l'exécution de la Section 1ère - Investir dans la formation - du Chapitre 2 «Travail Faisable »* de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.</i> <i>* du Titre 2</i></p> <p><i>Efforts en matière de formation pour la période 2021- 2022</i></p>
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bont en kleinvel (148.00),</p> <p>Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.</p> <p><u>Uitsluiting van toepassingsgebied:</u> Ondernemingen met minder dan tien werknemers zijn uitgesloten van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p><u>Afwijkend toepassingsregime:</u> Ondernemingen met ten minste tien en minder dan twintig werknemers, uitgedrukt in voltijdsequivalenten, genieten van een afwijkende regeling, overeenkomstig artikel 10 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk en artikel 4 van het K.B. van 5 december 2017 tot uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk.</p>	<p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil (148.00).</p> <p>Par travailleurs on entend: les ouvriers et ouvrières.</p> <p><u>Exclusion du champs d'application :</u> Les entreprises qui occupent moins de 10 travailleurs sont exclus d'application de la présente convention collective de travail.</p> <p><u>Régime dérogatoire :</u> Les employeurs occupant au minimum 10 travailleurs mais moins de 20 travailleurs, exprimés en équivalents temps plein, profitent d'un régime dérogatoire, conformément à l'article 10 de la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable et l'article 4 de l'A.R. du 5 décembre 2017 portant exécution de la section 1^{ère} du chapitre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.</p>
<p>Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.</p>	<p>Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.</p>
<p>Artikel 3. De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling 2021-2022:</p>	<p>Article 3. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel 2021-2022 : augmentation de 10% de l'effort de</p>

<p>Verhoging van de opleidingsinspanning met 10% tot gemiddeld 2,4 dagen opleiding per jaar, per voltijds equivalent.</p> <p>Om de hierboven gestelde opleidingsinspanning te realiseren, engageren de sociale partners zich om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het vormingsaanbod voor de sector te versterken, door ofwel beroep te doen op externe organismen, ofwel door het ondersteunen van bedrijfsinterne opleiding; • Ondersteuning te bieden aan werkgevers in het kader van de organisatie van opleidingen voor hun werknemers; • De werkgevers en werknemers te sensibiliseren omtrent het belang van opleiding; • Het recht tot opleiding van de werknemer aan te moedigen en niet te belemmeren; • Alle opleidingen zoals bedoeld in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk, komen in aanmerking voor deze opleidingsinspanning, zonder afbreuk te doen aan de op het niveau van de onderneming bestaande opleidingen. <p>Conform aan artikel 17 van de wet van 5 maart 2017, kan de opleiding ook betrekking hebben op de materies inzake welzijn bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p>	<p>formation, soit jusqu'à 2,4 jours en moyenne par an, par équivalent temps plein.</p> <p>Pour réaliser l'effort de formation dont question ci – avant, les partenaires sociaux s'engagent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer l'offre de formation au niveau du secteur soit en faisant appel à des organismes extérieurs soit en soutenant la formation interne à l'entreprise ; • A soutenir les employeurs dans le cadre de l'organisation des formations pour leurs travailleurs; • A sensibiliser les employeurs et les travailleurs sur l'importance de la formation; • A encourager et ne pas entraver le droit du travailleur à la formation; • Toutes les formations, telles que visées à l'article 9 a) et b) de la loi du 5 mars 2017 entrent en ligne de compte pour l'effort de formation sans préjudice des formations existantes au niveau de l'entreprise. <p>Conformément à l'article 17 de la loi du 5 mars 2017, la formation peut également porter sur les matières concernant le bien – être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien – être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.</p>
<p>Artikel 4. Aan de werknemers wordt rechtstreeks informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.</p>	<p>Article 4. Les travailleurs reçoivent une information directe sur la base du commentaire du bilan social.</p>
<p>Artikel 5. Jaarlijks zal het Paritair Comité een verslag afleveren dat een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.</p>	<p>Article 5. Chaque année, la commission paritaire établira un rapport donnant un aperçu des efforts de formation fournis au sein de la commission paritaire concernée, avec une attention spécifique au public cible, au taux de participation des travailleurs visés et à la nature des formations.</p>
<p>Artikel 6.</p>	<p>Article 6.</p>

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2021 is gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2022.</p> <p>Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de algemene directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>	<p>La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.</p> <p>Cette CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------