

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023
betreffende de werkkledij***

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met 'werknemers' worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de codex welzijn op het werk, boek IX, titel 3.

Werkkledij

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitsluitend betrekking op de werkkledij. Werkkledij moet onderscheiden worden van beschermingskledij of persoonlijke beschermingsmiddelen. Persoonlijke beschermingsmiddelen zijn bedoeld om de werknemers te beschermen tegen bepaalde risico's wat hun veiligheid of gezondheid betreft. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de persoonlijke beschermingsmiddelen (beschermingskledij) die te allen tijde door de werkgever ter beschikking gesteld en onderhouden moeten worden.

Art. 4, §1. De werkgever kan in een onderling schriftelijk akkoord met de werknemers, en dit na een risicoanalyse zoals bedoeld in art 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op ondernemingsvlak afspreken dat de werknemers zelf instaan voor het onderhoud van hun werkkledij. De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben recht op een maandelijkse vergoeding ten laste van de werkgever.

§2. Voor zover als nodig wordt aangehaald dat het niet mogelijk is op ondernemingsvlak een akkoord af te sluiten dat zou inhouden dat de werknemers ook zelf

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

***Convention collective de travail du 29 novembre 2023
concernant les vêtements de travail***

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par 'travailleurs', on entend les ouvriers sans distinction de genre.

Base juridique

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en application du code du bien-être au travail, livre IX, titre 3.

Vêtements de travail

Art. 3. Cette convention collective de travail concerne exclusivement les vêtements de travail. Il convient de distinguer les vêtements de travail des vêtements de protection ou des moyens de protection personnels. Les moyens de protection personnels sont destinés à protéger les travailleurs contre certains risques par rapport à leur sécurité et à leur santé. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux moyens de protection personnels (vêtements de protection) qui doivent à tout moment être mis à disposition et être entretenus par l'employeur.

Art. 4, §1. Après une analyse des risques telle que visée à l'article 7 de la présente convention collective de travail, l'employeur peut convenir dans un accord écrit mutuel au niveau de l'entreprise que les travailleurs entretiennent eux-mêmes leurs vêtements de travail. Les travailleurs qui se chargent eux-mêmes de cet entretien ont, pour ce faire, droit à une allocation mensuelle à charge de l'employeur.

§2. Pour autant que de besoin, il est précisé qu'il n'est pas possible de conclure un accord au niveau de l'entreprise en vertu duquel les travailleurs se chargeront

zouden instaan voor het aankopen van werkkledij . Deze dient in alle omstandigheden door de werkgever zelf te worden aangekocht en dit om redenen van uniformiteit en kwaliteitsvereisten.

§3. Zoals aangehaald in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kan er op ondernemingsvlak geen enkele overeenkomst tussen de werkgever en de werknemers gemaakt worden wat betreft het aankopen en / of het onderhoud van de beschermingskledij of van de persoonlijke beschermingsmiddelen . Het is ten allen tijde de werkgever die hiervoor dient in te staan.

Art. 5. De vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij zoals bepaald overeenkomstig art. 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst , bedraagt 8 EUR per begonnen kalendermaand.

Art. 6. De vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij is gebonden aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1975, gesloten in het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf, *“betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen”*, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 1976, (Belgisch Staatsblad van 22 april 1976).

Risicoanalyse

Art. 7. Vooraleer de werkgever er mee kan akkoord gaan dat de werknemers zelf instaan voor het onderhoud van de werkkledij, dient er onderzocht te worden of er mogelijks risico's zijn voor wat betreft het welzijn of de gezondheid van de werknemers. Uit de resultaten van de risicoanalyse bedoeld in artikel I.2-6 van de codex welzijn op het werk, moet blijken dat de werkkledij geen risico vormt voor de werknemer en zijn directe omgeving.

Bij deze risicoanalyse dient eventueel de externe dienst voor preventie en bescherming betrokken te worden. Indien de uitkomst van de risicoanalyse het risico van een persoonlijk onderhoud door de werknemer van de werkkledij te hoog evalueert wat betreft de gezondheid en het welzijn van de werknemer, dient de werkgever zelf in te staan voor het onderhoud van de werkkledij .

Het is dus alleen mogelijk om een akkoord af te sluiten waarin voorzien is dat de werknemers zelf zullen instaan

également eux-mêmes de l'achat de vêtements de travail. Ceux-ci doivent en toutes circonstances être achetés par l'employeur lui-même, et ce pour des raisons d'uniformité et d'exigences de qualité.

§3. Comme indiqué à l'article 3 de la présente convention collective de travail, aucun accord ne peut être conclu au niveau de l'entreprise entre l'employeur et les travailleurs en ce qui concerne l'achat et/ou l'entretien des vêtements de protection ou des moyens de protection personnels. C'est toujours l'employeur qui doit s'en charger.

Art. 5. L'allocation pour l'entretien des vêtements de travail, telle que définie à l'article 4 de la présente convention collective de travail, s'élève à 8 EUR par mois calendrier entamé.

Art. 6. L'allocation pour l'entretien des vêtements de travail est liée à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 11 juin 1975, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises forestières, *« concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation »*, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 février 1976 (Moniteur belge du 22 avril 1976).

Analyse des risques

Art. 7. Avant de pouvoir permettre aux travailleurs de prendre en charge eux-mêmes l'entretien de leurs vêtements de travail, l'employeur examinera les risques possibles pour le bien-être ou la santé des travailleurs. Il doit ressortir des résultats de l'analyse des risques visées à l'article I.2-6 du code du bien-être au travail, que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur et de son entourage.

Le service externe de prévention et de protection doit éventuellement être impliqué dans cette analyse des risques. Si l'analyse des risques conclut que le risque d'un entretien personnel des vêtements de travail par le travailleur est trop élevé en ce qui concerne la santé et le bien-être du travailleur, l'employeur doit se charger lui-même de l'entretien des vêtements de travail.

Il n'est donc possible de conclure un accord prévoyant que les travailleurs se chargeront eux-mêmes de

voor het onderhoud van de werkkledij en een akkoord af te sluiten waarin bepaald is dat er aan de werknemers een vergoeding voor dit onderhoud wordt toegekend voor zover de risicoanalyse geen voorbehoud vermeldt .

l'entretien des vêtements de travail et de conclure un accord prévoyant qu'une allocation est octroyée aux travailleurs pour cet entretien, que si l'analyse des risques n'émet aucune réserve.

Slotbepalingen

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Dispositions finales

Art. 8. La présente convention collective de travail, produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée,.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises forestières.