

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023

Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf en op de door hen tewerkgestelde werknemers.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die beoogd worden door het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector (Belgisch Staatsblad van 20 maart 2002).

Art. 2. Deze werknemers die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77septies, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 sexies, kunnen aanspraak maken op volgende Vlaamse aanmoedigingspremies en dit rekening houdende met de op Vlaams Gewest voorziene voorwaarden :

- aanmoedigingspremie in het kader van een opleidingskrediet;

Commission paritaire pour les entreprises forestières

Convention collective de travail du 29 novembre 2023

Primes d'encouragement flamandes

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises forestières et aux travailleurs qu'ils occupent.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les ouvriers sans distinction de genre.

Ce chapitre est d'application aux travailleurs concernés par le règlement du Gouvernement flamand du 1er mars 2002 concernant la réforme du système des primes d'encouragement dans le secteur privé (Moniteur belge du 20 mars 2002).

Art. 2. Ces travailleurs faisant usage du système du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis, dernièrement modifiée par la convention collective de travail n° 77septies, et la convention collective de travail n° 103 dernièrement modifiée par la convention collective de travail n° 103 sexies, peuvent prétendre aux primes d'encouragement suivantes en tenant compte des conditions prévues par la Région flamande :

- prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;

- aanmoedigingspremie in het kader van een zorgkrediet;

- aanmoedigingspremie voor een vermindering van de arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2023 en is van onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

- prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin;

- prime d'encouragement pour une réduction du temps de travail dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres régions, celles-ci seront d'application pour ces communautés ou régions.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2023 et est de durée indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises forestières et aux organisations y représentées.