

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eenmalige koopkrachtpremie heeft een suppletief karakter. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg niet van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die uiterlijk op 15 december 2023 een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau afsluiten betreffende de koopkrachtpremie die gunstiger is dan wat op het niveau van de sector wordt bepaald.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 29 novembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Article 1er. Champ d'application

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

§2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers sans distinction de genre.

§3. Cette convention collective de travail concernant l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat a un caractère suppletif. Cette convention collective de travail ne s'applique donc pas aux employeurs et à leurs travailleurs qui concluent une convention collective de travail au niveau de l'entreprise au plus tard le 15 décembre 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat plus favorable que celle déterminée au niveau sectoriel.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;

- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ondernemingen met hoge winst verstaan ondernemingen waarvan de omzet in 2022 groter was dan nul.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst verstaan ondernemingen waarvan de winst (code 9901 voor bedrijven die een jaarrekening neerleggen) voor het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 1,25 keer de winst van het voorgaande boekjaar bedraagt.

§3. Indien de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 15% van de uitzonderlijk hoge winst van 2022 (code 9901 voor bedrijven die een jaarrekening neerleggen), wordt de premie verhoudingsgewijs verminderd tot de som van de uit te betalen premies deze 15% bereikt.

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

§1. Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van minimum 125 euro.

- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprises avec un bénéfice élevé des entreprises avec un volume d'affaires en 2022 supérieur à zéro.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprises à bénéfice exceptionnellement élevé des entreprises dont les bénéfices pour l'année comptable qui est clôturée en 2022 équivaut à 1,25 fois le bénéfice de l'année comptable précédente (code 9901 pour les entreprises qui déposent des comptes annuels).

§3. Si la somme des primes à payer dépasse 15% des bénéfices exceptionnellement élevés de 2022 (code 9901 pour les entreprises qui déposent des comptes annuels), la prime sera réduite proportionnellement jusqu'à ce que la somme des primes à payer atteigne ces 15 %.

Art. 4 Montant et modalités d'attribution

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 125 euros minimum.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van minimum 200 euro.

Indien de uitzonderlijk hoge winst voor het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 1,5 keer de winst van het voorgaande boekjaar bedraagt (code 9901 voor bedrijven die een jaarrekening neerleggen), heeft de werknemer recht op een koopkrachtpremie van minimum 300 euro.

§3. De bedragen in §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§4. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers met voltijdse prestaties in een referentieperiode die loopt van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023.

Er wordt een pro rata toegepast van 1/12 per begonnen kalendermaand tewerkstelling.

§5. In overeenstemming met het voormelde koninklijk besluit van 24 april 2023, moet de premie uiterlijk op 31 december 2023 worden uitgereikt aan de in artikel 1 bedoelde werknemers.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 200 euros minimum.

Si le bénéfice exceptionnellement élevé pour l'année comptable qui est clôturé en 2022 équivaut 1,5 fois le bénéfice de l'année comptable précédente (code 9901 pour les entreprises qui déposent des comptes annuels), le travailleur a droit à une prime de pouvoir d'achat de 300 euros minimum.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs à temps plein au cours d'une période de référence allant du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023.

Un prorata de 1/12 par mois calendrier d'emploi entamé sera appliqué.

§5. Conformément à l'arrêté royal du 24 avril 2023 précité, la prime doit être attribuée aux travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} au plus tard le 31 décembre 2023.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

Art. 6 Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 29 november 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2023.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

Art. 6 Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 29 novembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.