

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023
betreffende de toekenning van een getrouwheidspremie***

***Convention collective de travail du 29 novembre 2023
concernant l'octroi d'une prime de fidélité***

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met 'werknemers' worden bedoeld de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par 'travailleurs', on entend les ouvriers sans distinction de genre.

Toekenning van een getrouwheidspremie

Art. 2. De werkgevers kennen aan hun werknemers met ten minste 6 maanden dienst in de onderneming tijdens het betrokken kalenderjaar een getrouwheidspremie toe.

De werknemers die niet meer in dienst zijn op het ogenblik dat de getrouwheidspremie verschuldigd is, kunnen eveneens van de getrouwheidspremie genieten, voor zover ze voldoen aan bepaalde voorwaarden, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Deze getrouwheidspremie is minstens gelijk aan 8,50 pct van het individuele brutoloon verdiend gedurende de periode van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar.

Art. 4. De getrouwheidspremie is betaalbaar op de zetel van de onderneming tussen 25 en 31 december van het jaar waarop hij betrekking heeft.

Art. 5. De werknemers die in de loop van het betrokken jaar worden gepensioneerd of eender welke vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) nemen, genieten de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3.

Octroi d'une prime de fidélité

Art. 2. Les employeurs octroient une prime de fidélité à leurs travailleurs ayant au moins 6 mois de service au sein de l'entreprise pendant l'année civile concernée.

Les travailleurs, n'étant plus en service au moment où la prime de fidélité est due, peuvent également bénéficier de la prime de fidélité, pour autant qu'ils remplissent certaines conditions, prévues dans la présente convention collective de travail.

Art. 3. Cette prime de fidélité est au moins égale à 8,50 p.c. du salaire brut individuel gagné pendant la période du 1^{er} janvier jusqu'au 31 décembre de l'année concernée.

Art. 4. La prime de fidélité est payable au siège de l'entreprise entre le 25 et le 31 décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

Art. 5. Les travailleurs qui sont pensionnés ou qui prennent n'importe quelle forme de régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) au cours de l'année concernée, bénéficient de la prime de fidélité suivant les dispositions de l'article 3.

De rechthebbenden op de nalatenschap van de werknemers die in de loop van het betrokken jaar zijn overleden genieten de premie op dezelfde voorwaarden voor de gepensioneerden en rechthebbenden op SWT.

Art. 6. Bij opzegging ingevolge economische omstandigheden of wegens weersomstandigheden in de loop van het kalenderjaar, welke ook de duur of het tijdstip der arbeidsprestaties was, hebben de werknemers recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3 en vervalt derhalve de verplichting inzake dienstprestaties voorzien bij artikel 2.

Bij gewone opzegging in de loop van het jaar om redenen andere dan economische of weersomstandigheden en met uitsluiting van de opzegging om dringende redenen, hebben de werknemers die voldoen aan de bepalingen inzake anciënniteit voorzien in artikel 2 recht op de getrouwheidspremie volgens de bepalingen van artikel 3. De anciënniteit moet bereikt zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Art. 7. De werknemers bedoeld in artikel 2 die vrijwillig ontslag nemen, hebben recht op de getrouwheidspremie pro rata het aantal gewerkte maanden in het lopende jaar op voorwaarde dat ze ten minste 6 maanden dienst hebben in de onderneming tijdens het betrokken kalenderjaar.

Art. 8. Voor de berekening van de dienstprestaties komen zowel de dagen arbeidsprestaties in aanmerking als de daarmee gelijkgestelde dagen zoals bepaald bij de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 betreffende de toekenning van een getrouwheidspremie, geregistreerd onder het nummer 74115/CO/146.

Les ayants droit à la succession des travailleurs qui sont décédés au cours de l'année concernée bénéficient de la prime dans les mêmes conditions que pour les pensionnés et les ayants droit à la RCC.

Art. 6. En cas de résiliation suite à des circonstances économiques ou à des circonstances atmosphériques au cours de l'année civile, quelle que soit la durée ou le moment des prestations de travail, les travailleurs ont droit à la prime de fidélité suivant les dispositions de l'article 3 et, par conséquent, l'obligation en matière de prestations de service prévue à l'article 2 est supprimée.

En cas de résiliation ordinaire au cours de l'année pour des motifs autres que des circonstances économiques ou atmosphériques et à l'exclusion du préavis pour motif grave, les travailleurs remplissant les conditions en matière d'ancienneté prévues à l'article 2 ont droit à la prime de fidélité suivant les dispositions de l'article 3. L'ancienneté doit être atteinte au moment où le contrat de travail prend fin.

Art. 7. Les travailleurs visés à l'article 2 qui donnent volontairement leur démission ont droit à la prime de fidélité au prorata du nombre de mois travaillés pendant l'année en cours à condition qu'ils aient au moins 6 mois de service au sein de l'entreprise pendant l'année civile concernée.

Art. 8. Pour le calcul des prestations de service entrent en considération tant les jours de prestations de travail que les jours y assimilés tels que fixés par la législation concernant les vacances annuelles des travailleurs.

Dispositions finales

Art. 9. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 février 2005 concernant l'octroi d'une prime de fidélité, enregistrée sous le n° 74115/CO/146.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises forestières.