

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021 betreffende de invoering van een flexibele arbeidsregeling

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Flexibele arbeidsroosters

Art. 2 §1 - De grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 kunnen worden overschreden onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur mag niet worden overschreden over een periode van 12 opeenvolgende maanden, waarbij deze periode van 12 opeenvolgende maanden telkens aanvangt op 1 januari.
- Het maximum aantal te presteren uren mag nooit meer bedragen dan 9 per dag en de dagelijkse schommelingen mogen nooit groter zijn dan 2 uur boven of beneden de normale dagelijkse duur.
- De wekelijkse schommelingen mogen nooit meer bedragen dan 5 uur boven of onder de normale wekelijkse arbeidsduur.

§2 - De nieuwe uurroosters die voortvloeien uit de toepassing van §1 van dit artikel, moeten het voorwerp uitmaken van een aanpassing van het arbeidsreglement volgens de bepalingen van artikel 6, 1°, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

§3 - De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten komen als arbeidsduur in aanmerking voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar moet worden nageleefd.

Slotbepalingen

Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2023 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2023.

Art. 4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 1^{er} décembre 2021 relative à l'introduction du régime de travail flexible

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par 'travailleurs' on entend le personnel ouvrier masculin et féminin.

Horaires de travail flexibles

Art. 2 §1 – Les limites de la durée de travail, fixées par l'article 19 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 peuvent être dépassées aux conditions cumulatives suivantes :

- La durée hebdomadaire moyenne de travail de 38 heures ne peut être dépassée au cours d'une période de 12 mois successifs, dont le début est toujours fixé au 1er janvier.
- Le nombre maximal d'heures à prester ne peut en aucun cas dépasser 9 heures par jour et les fluctuations journalières ne peuvent jamais dépasser 2 heures de moins ou de plus par rapport à la durée de travail journalière normale.
- Les fluctuations hebdomadaires ne peuvent jamais dépasser 5 heures de moins ou de plus par rapport à la durée de travail hebdomadaire normale.

§2 – Les nouveaux horaires découlant de l'application du § 1 de cet article, doivent faire l'objet d'une adaptation du règlement du travail, conformément aux dispositions de l'article 6, 1^o, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

§3 – Les jours de repos prévus par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail prévues par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail entrent en considération comme temps de travail pour le calcul de la durée de travail à respecter au cours de la période d'un an.

Dispositions finales

Art. 3 La présente convention collective de travail prend effet le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.

Art. 4 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.