

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 20 février 2020 relative à la dérogation à la durée de travail minimale hebdomadaire (1/3 d'une occupation à temps plein)

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par 'travailleurs', on entend : le personnel ouvrier masculin et féminin.

Dérogation à la durée de travail minimale hebdomadaire des travailleurs occupés à temps partiel

Art. 2 §1 – La durée de travail minimale hebdomadaire des travailleurs occupés à temps partiel, fixée par l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à un tiers de la durée de travail hebdomadaire d'un travailleur occupé à temps plein, ne s'applique pas aux employeurs mentionnés à l'art. 1 de la présente CCT, ni aux travailleurs à l'égard desquels les conditions cumulatives suivantes peuvent être démontrées :

- le travailleur est également occupé auprès d'un ou plusieurs d'autres employeurs;
- ET
- le total de la durée moyenne de travail hebdomadaire chez chacun de ces employeurs est équivalente à ou supérieure à 1/3 d'une occupation à temps plein. Par occupation à temps plein on entend une moyenne de 38 heures par semaine.

§2 - Afin de démontrer que la condition visée au §1 de cet article est remplie, l'employeur et le travailleur peuvent, de commun accord, faire usage, à titre de preuve, de la déclaration sur l'honneur figurant en annexe à la présente convention collective de travail, laquelle peut être complétée par tous les employeurs auprès desquels le travailleur est occupé.

§3 – La preuve qu'il est satisfait à la condition visée au §1 de cet article doit être conservée par chaque employeur qui recourt à la dérogation à la durée de travail minimale hebdomadaire prévue par la présente convention collective de travail, au siège de l'entreprise pendant 5 ans à compter de la date de fin de service du travailleur.

Dispositions finales

Art. 4 La présente convention collective de travail, conclue pour une durée déterminée, prend effet le 1er janvier 2020 et prend fin le 31 décembre 2022.

Annexe à la CCT du 20 février 2020 relative à la dérogation à la durée de travail minimale hebdomadaire (1/3 d'une occupation à temps plein) de la commission paritaire pour les entreprises forestières.

DECLARATION SUR L'HONNEUR

L'employeur soussigné :

Nom :

Numéro BCE :

Adresse :

Tél. :

Déclare par la présente sur l'honneur que le/la dénommé(e) :

Nom :

Adresse :

Tél. :

est occupé(e) à raison de ____/38^h par semaine sous contrat de travail

à durée indéterminée depuis le ____/____/____

à durée déterminée du ____/____/____ au ____/____/____

DATE

SIGNATURE

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2020 betreffende de afwijking van de minimum wekelijkse arbeidsduur (1/3 van de voltijds tewerkgestelde werknemer)

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Afwijking minimale wekelijkse arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers

Art. 2 §1 - De minimale wekelijkse arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers die door artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vastgesteld is op een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers, is niet van toepassing op de in art. 1 van deze cao vermelde werkgevers en werknemers onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

Er kan worden aangetoond

- dat de werknemer tegelijk bij één of meerdere andere werkgevers is tewerkgesteld
EN
- dat de som van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bij elk van deze werkgevers gelijk is aan of meer dan 1/3 van een voltijdse tewerkstelling. Onder voltijdse tewerkstelling wordt een gemiddelde van 38 uur per week begrepen.

§2 - Om het bewijs te leveren dat aan de in §1 van dit artikel vermelde voorwaarde wordt voldaan, kunnen werkgever en werknemer in onderling overleg gebruik maken van de verklaring op eer die als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd en die kan ingevuld worden door alle werkgevers waar de werknemer tegelijkertijd is tewerkgesteld.

§3 – Het bewijs dat aan de in §1 van dit artikel vermelde voorwaarde wordt voldaan, moet door elke werkgever die gebruik maakt van de door deze cao mogelijk gemaakte afwijking op de minimum wekelijkse arbeidsduur, op de zetel van het bedrijf worden bijgehouden tot 5 jaar na uitdiensttreding van de werknemer.

Slotbepalingen

Art. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot 31 december 2022.

Bijlage bij de CAO van 20 februari 2020 betreffende de afwijking van de minimum wekelijkse arbeidsduur (1/3 van de voltijds tewerkgestelde werknemer) in het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

VERKLARING OP EER

Ondergetekende werkgever:

Naam:

KBO-nummer:

Adres:

Tel.:

verklaart hierbij op eer dat hij/zij de genaamde:

Naam:

Adres:

Tel.:

tewerkstelt voor _____/38^u per week met een contract van

onbepaalde duur sedert ____/____/_____

bepaalde duur van ____/____/_____ tot ____/____/_____

DATUM

HANDTEKENING