

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 20 février 2020 relative à l'introduction du régime de travail flexible

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par 'travailleurs' on entend le personnel ouvrier masculin et féminin.

Horaires de travail flexibles

Art. 2 §1 – Les limites de la durée de travail, fixées par l'article 19 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 peuvent être dépassées aux conditions cumulatives suivantes :

- La durée hebdomadaire moyenne de travail de 38 heures ne peut être dépassée au cours d'une période de 12 mois successifs, dont le début est toujours fixé au 1er janvier;
- Le nombre maximal d'heures à prester ne peut en aucun cas dépasser 9 heures par jour et les fluctuations journalières ne peuvent jamais dépasser 2 heures de moins ou de plus par rapport à la durée de travail journalière normale;
- Les fluctuations hebdomadaires ne peuvent jamais dépasser 5 heures de moins ou de plus par rapport à la durée de travail hebdomadaire normale.

§2 – Les nouveaux horaires découlant de l'application de l'alinéa 1 de cet article, doivent faire l'objet d'une adaptation du règlement du travail, conformément aux dispositions de l'article 6, 1°, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

§3 – Les jours de repos prévus par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail prévues par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail entrent en considération comme temps de travail pour le calcul de la durée de travail à respecter au cours de la période d'un an.

Dispositions finales

Art. 3 La présente convention collective de travail prend effet le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2022 inclus.

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2020 betreffende de invoering van een flexibele arbeidsregeling

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Flexibele arbeidsroosters

Art. 2 §1 - De grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 kunnen worden overschreden onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur mag niet worden overschreden over een periode van 12 opeenvolgende maanden, waarbij deze periode van 12 opeenvolgende maanden telkens aanvang op 1 januari;
- Het maximum aantal te presteren uren mag nooit meer bedragen dan 9 per dag en de dagelijkse schommelingen mogen nooit groter zijn dan 2 uur boven of beneden de normale dagelijkse duur;
- De wekelijkse schommelingen mogen nooit meer bedragen dan 5 uur boven of onder de normale wekelijkse arbeidsduur.

§2 - De nieuwe uurroosters die voortvloeien uit de toepassing van §1 van dit artikel, moeten het voorwerp uitmaken van een aanpassing van het arbeidsreglement volgens de bepalingen van artikel 6, 1°, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

§3 - De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten komen als arbeidsduur in aanmerking voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar moet worden nageleefd.

Slotbepalingen

Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en wordt gesloten voor bepaalde duur ~~tot~~ 31 december 2022.