

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2020 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Lonen

Art. 2 Op 1 januari 2020 worden zowel de bruto minimumuurlonen als de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd met 1,1%.

Op 1 januari 2020 bedraagt het minimumuurloon 10,68 EUR op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

Art. 3 De lonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1975, gesloten in het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf, "*betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 1976, (Belgisch Staatsblad van 22 april 1976).

Art. 4 Het minimumuurloon van de minderjarige werknemers wordt vastgesteld op de volgende percentages van het voorziene minimumuurloon:

Leeftijd	percentage	minimumuurloon
17 jaar	80 pct.	8,54 EUR
16 jaar	70 pct.	7,48 EUR

Art. 5 De minderjarige werknemers die met hetzelfde rendement het werk van de meerderjarige werknemers verrichten, hebben recht op het minimum uurloon van de meerderjarige werknemers van hun catégorie.

Toeslagen

Art. 6 Een loontoeslag van 15 pct. van het normaal loon wordt toegekend aan de werknemers die om het even welk mechanisch werktuig gebruiken en dit gedurende de uren dat zij het gebruiken.

Art. 7 De ploegchefs ontvangen een toeslag op het uurloon die sedert 1 januari 2008 0,64 EUR per uur bedraagt. Het minimumloon en het werkelijk uitbetaald loon van een ploegchef moet dus minimaal een bedrag bereiken dat gelijk is aan het uurloon van de ongeschoolde werknemer, verhoogd met bovenvermeld bedrag.

Dit bedrag wordt niet gekoppeld aan het indexcijfer en blijft bijgevolg onveranderd.

Onder "ploegchef" wordt verstaan een werknemer die 2 of meer werknemers begeleidt in hun professionele werkzaamheden.

Art. 8 De werknemers die gevaarlijke of ongezonde werken verrichten ontvangen een loontoeslag van 25 pct. van hun normaal loon voor de aan deze werken bestede tijd. Deze toeslag is slechts verschuldigd voor de volgende werkzaamheden:

- het snoeien verricht door middel van ladders of krammen
- reinigingswerken die bestaan uit het verwijderen van stinkende modder
- besproeiingswerken

Bosontginningswerken verricht door de eigenaar

Art. 9 De eigenlijke bosontginningswerken die met handelsdoeleinden worden ondernomen en worden verricht door werklieden die gewoonlijk door de eigenaars worden tewerkgesteld of bij uitzondering of hoofdzakelijk worden in dienst genomen met dit doel, worden beloond op grond en volgens de schommelingen en de modaliteiten van toepassing op de lonen vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de bosontginningen, betreffende de minimumlonen in de bosontginningen, onverminderd de bevoegdheid van dit paritair subcomité.

Eenmalige premie

Art. 10 Voor 2019 wordt een éénmalige, niet-recurrente premie van 240 EUR bruto betaald aan de werknemers die in de loop van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 in de sector tewerkgesteld zijn geweest.

De premie kan op ondernemingsvlak worden omgezet in een ander gelijkwaardig voordeel. Deze beslissing moet genomen worden vóór 1 juni 2020.

Per begonnen maand tewerkstelling is er recht op 1/12 van de volledige premie of 20 EURO per maand, onafhankelijk van de contractuele tewerkstellingsbreuk.

De premie moet betaald worden uiterlijk in juni 2020.

Zowel de premie als het gelijkwaardig voordeel moet op de loonbrief van de maand van toekenning worden vermeld.

Slotbepalingen

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2005 tot vaststelling van de lonen, geregistreerd onder het nummer 74116/CO/146.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 29 janvier 2020 concernant les conditions de salaire et de travail

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Salaires

Art. 2 Au 1er janvier 2020, aussi bien les salaires horaires minimums bruts que les salaires horaires réellement payés, sont augmentés de 1,1%.

Au 1er janvier 2020, le salaire horaire minimum sera de 10,68 euros sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures.

Art. 3 Les salaires horaires sont rattachés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 11 juin 1975, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises forestières, « *concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation* », rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 février 1976 (Moniteur belge du 22 avril 1976).

Art. 4 Le salaire horaire minimum des travailleurs mineurs d'âges est fixé aux pourcentages suivants du salaire horaire minimum:

Ages	Pourcentages	salaire minimum
17 ans	80 p.c.	8,54 euros
16 ans	70 p.c.	7,48 euros

Art. 5 Les travailleurs mineurs d'âges qui effectuent le travail des travailleurs majeurs avec le même rendement, ont droit au salaire horaire minimum des travailleurs majeurs de leur catégorie.

Suppléments

Art. 6 Un supplément de salaire égal à 15 p.c. du salaire normal est alloué aux travailleurs qui utilisent un engin mécanique quelconque et ce, pendant les heures où ils l'emploient.

Art. 7 Les chefs d'équipe reçoivent un supplément sur le salaire horaire, fixé à 0,64 euros l'heure dès le 1^{er} janvier 2008. Le salaire minimum et le salaire effectivement payé d'un chef d'équipe doit donc au minimum atteindre un montant égal au salaire horaire d'un travailleur manœuvre, augmenté du montant susmentionné.

Ce montant n'est pas lié à l'indice santé lissé et reste donc invariable.

Par «chef d'équipe» on entend un travailleur qui dirige deux ou plus de travailleurs durant leurs activités professionnelles.

Art. 8 Les travailleurs occupés à des travaux dangereux ou insalubres reçoivent un supplément de salaire de 25 p.c. de leur salaire normal pour le temps consacré à ces travaux. Ce supplément n'est dû que pour les travaux suivants:

- élagage effectué à l'aide d'échelles ou de crampons
- l'enlèvement des boues nauséabondes
- travaux de pulvérisation

Travaux d'exploitation forestière effectués par le propriétaire

Art. 9 Les travaux d'exploitation forestière proprement dite entrepris dans un but commercial et effectués par des ouvriers occupés habituellement ou recrutés exceptionnellement ou principalement dans ce but par les propriétaires sont rémunérés sur la base et suivant les fluctuations et les modalités d'application des salaires fixés par la sous-commission paritaire des exploitations forestières pour ce qui concerne les salaires minimums dans les exploitations forestières, sans préjudice de la compétence de ladite sous-commission paritaire.

Prime unique

Art. 10 Pour 2019, une prime unique et non récurrente de 240 EUR brute sera payée aux travailleurs qui ont été occupés dans le secteur pendant la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019.

Au niveau de l'entreprise, la prime peut être convertie en un autre avantage similaire. Cette décision doit être prise avant le 1^{er} juin 2020.

Par mois de travail entamé, le travailleur a droit à un 1/12^{ème} de la prime complète, ou à 20 EUR par mois, indépendamment de la fraction d'occupation contractuelle.

La prime doit être payée au plus tard en juin 2020.

La prime aussi bien que l'avantage équivalent doit être mentionnée sur la fiche de paie du mois de l'octroi.

Dispositions finales

Art. 11 La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 février 2005, fixant les salaires, enregistrée sous le n° 74116/CO/146.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises forestières.