

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2020 betreffende het protocolakkoord voor de periode 2019 en 2020.

Préambule

Gelet op het ontwerpakkoord gesloten op 8 januari 2020 tussen de sociale partners is het volgende overeengekomen :

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Koopkracht

Art. 2. § 1. Op 1 januari 2020 worden zowel de bruto minimumuurlonen als de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd met 1,1%.

§ 2. Voor 2019 wordt een éénmalige, niet-recurrente premie van 240 EUR bruto betaald aan de werknemers die in de loop van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 in de sector tewerkgesteld zijn geweest.

De premie kan op ondernemingsvlak worden omgezet in een ander gelijkwaardig voordeel. Deze beslissing moet genomen worden vóór 1 juni 2020.

Per begonnen maand tewerkstelling is er recht op 1/12 van de volledige premie of 20 EURO per maand, onafhankelijk van de contractuele tewerkstellingsbreuk.

De premie moet betaald worden uiterlijk in juni 2020.

Zowel de premie als het gelijkwaardig voordeel moeten op de loonbrief van de maand van toekenning worden vermeld.

Flexibiliteit

Art. 3. De partijen komen overeen om op sectorvlak een cao te sluiten betreffende de invoering van de kleine flexibiliteit. Dit omvat de volgende elementen:

- De wekelijkse arbeidsduur van 38 uur mag gemiddeld niet worden overschreden over een periode van 12 opeenvolgende maanden.
- Deze periode vangt telkens opnieuw aan op 1 januari.
- Het maximaal aantal uur dat gepresteerd mag worden, mag nooit meer bedragen dan 9 uur per dag en de dagelijkse schommelingen mogen nooit groter zijn dan 2 uur boven of 2 uur beneden de normale dagelijkse duur.
- De wekelijkse schommelingen mogen nooit meer bedragen dan 5 uur boven of onder de normale wekelijkse arbeidsduur.

Art. 4. De sociale partners stellen vast dat in de sector van de bosbouw deeltijdse arbeid frequent voorkomt. Rekening houdend met de soms snel wijzigende weersomstandigheden is het vaak moeilijk de dagelijkse werkroosters vijf werkdagen vooraf mee te delen aan de deeltijdse werknemers met een variabel uurrooster. In toepassing van het artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989 (Belgisch Staatsblad van 30 december 1989) kan de hierboven bedoelde termijn van vijf werkdagen aangepast worden door een in een Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt. De ondertekenende partijen komen overeen om de termijn van vijf werkdagen te vervangen door 48 uren.

Sectorale afwijking op de minimum wekelijkse arbeidsduur van ten minste 1/3 van een voltijdse loopbaan

Art. 5. §1. De sociale partners komen overeen om op sectorvlak een cao te sluiten betreffende een afwijking op de minimum wekelijkse arbeidsduur van ten minste 1/3 van een voltijdse loopbaan.

§2. Een werkgever kan een werknemer tewerkstellen voor minder dan een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van ten minste 1/3 van een voltijdse loopbaan indien hij kan aantonen dat de werknemer tegelijkertijd bij andere werkgevers is tewerkgesteld en de som van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bij elk van deze werkgevers gelijk is aan of meer dan 1/3 van een voltijdse loopbaan.

Vorming

Art. 6. De sociale partners komen overeen om aan elke werknemer het recht te geven om in de loop van een kalenderjaar minimaal twee dagen vorming te volgen. Dit recht wordt pro rata temporis toegekend.

Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020. Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden.

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 29 janvier 2020 concernant le protocole d'accord pour la période 2019 et 2020.

Préambule

Vu le projet d'accord conclu le 8 janvier 2020 entre les partenaires sociaux, il a été convenu ce qui suit:

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Pouvoir d'achat

Art. 2. § 1. Au 1er janvier 2020, aussi bien les salaires horaires minimums bruts que les salaires horaires réellement payés, sont augmentés de 1,1%.

§ 2. Pour 2019, une prime unique et non récurrente de 240 EUR brute est payée aux travailleurs qui ont été occupés dans le secteur pendant la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019.

Au niveau de l'entreprise, la prime peut être convertie en un autre avantage similaire. Cette décision doit être prise avant le 1^{er} juin 2020.

Par mois de travail entamé, le travailleur a droit à un 1/12ème de la prime complète, ou à 20 EUR par mois, indépendamment de la fraction d'occupation contractuelle.

La prime doit être payée au plus tard en juin 2020.

Tant la prime que l'avantage équivalent doivent être mentionnés sur la fiche de paie du mois de l'octroi.

Flexibilité

Art. 3. Les parties conviennent de conclure une CCT au niveau sectoriel concernant la flexibilité, reprenant les éléments suivants:

- La durée de travail hebdomadaire de 38 heures ne peut pas être dépassée en moyenne sur une période de 12 mois successifs.
- Cette période prend cours au 1er janvier.

- Le nombre d'heures prestées ne peut pas être supérieur à 9 heures par jour, et les fluctuations ne peuvent pas être supérieures à deux heures en plus ou en moins de la durée quotidienne normale.
- Les fluctuations hebdomadaires ne peuvent pas être supérieures à 5 heures en plus ou en moins de la durée de travail hebdomadaire normale.

Art.4. Les partenaires sociaux constatent que le travail à temps partiel est assez fréquent dans le secteur des entreprises forestières. Tenant compte des changements parfois très rapides des conditions atmosphériques, il est souvent difficile de communiquer les horaires de travail quotidiens cinq jours ouvrables à l'avance aux travailleurs à temps partiel ayant un horaire variable. En application de l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989 (Moniteur belge du 30 décembre 1989), le délai de cinq jours de travail peut être adapté par convention collective de travail conclue au sein d'une Commission Paritaire, rendue obligatoire par arrêté royal. Les partenaires sociaux conviennent de remplacer le délai de cinq jours de travail par 48 heures.

Dérogation sectorielle à la durée de travail hebdomadaire minimale d'au moins 1/3 d'une carrière à temps plein

Art. 5. §1. Les partenaires sociaux conviennent de conclure au niveau sectoriel une CCT concernant une dérogation à la durée de travail hebdomadaire minimale d'au moins 1/3 d'une carrière à temps plein.

§2. Un employeur peut employer un travailleur à une durée inférieure à la durée de travail hebdomadaire moyenne d'au moins 1/3 de la carrière à temps plein, s'il peut démontrer que le travailleur est occupé en même temps chez d'autres employeurs, et que la somme de la durée de travail hebdomadaire moyenne est égale ou supérieure à 1/3 d'une carrière à temps plein.

Formation

Art. 6. Les partenaires sociaux conviennent d'octroyer à chaque travailleur le droit de suivre au moins deux jours de formation au cours de l'année civile. Le droit est déterminé au prorata.

Dispositions finales

Art 7. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020 inclus. Pendant cette période, la paix sociale sera respectée.