

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2020 betreffende deeltijdse tewerkstelling

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

Met werknemers worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Verwittigingstermijn deeltijdse werknemers met variabel werkrooster

Art. 2 De ondertekenende partijen stellen vast dat in de sector van het bosbouwbedrijf deeltijdse arbeid nogal frequent voorkomt. Voor zover het deeltijdse werknemers met een variabel werkrooster betreft, is het vaak onmogelijk om vijf werkdagen vooraf de dagelijkse werkroosters aan de deeltijds tewerkgestelde werknemers mee te delen, dit omwille van de soms snel wijzigende weersomstandigheden.

Art. 3 In toepassing van het artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989 (Belgisch Staatsblad 30 december 1989), gewijzigd door artikel 60 van de wet van 5 maart 2017 (Belgisch Staatsblad 15 maart 2017) kan de hierboven in artikel 2 bedoelde termijn van vijf werkdagen aangepast worden door een in een Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt.

De ondertekenende partijen komen overeen om de termijn van vijf werkdagen te vervangen door 48 uren.

Commentaar

Deze bepaling houdt in dat er bijvoorbeeld de dinsdag moet verwittigd worden hoe er op donderdag kan gewerkt worden.

De termijn van 48 uren is ingegeven rekening houdende met de problemen inzake arbeidsorganisatie waarmee de werkgever vaak geconfronteerd wordt en rekening houdende met de mogelijkheden voor de werknemer om familiaal de nodige regelingen te kunnen treffen.

Slotbepalingen

Art. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot 31 december 2022.

Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146)

Convention collective de travail du 29 janvier 2020 concernant le travail à temps partiel

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises forestières.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Délai endéans lequel les travailleurs à temps partiel avec régime de travail variable, sont informés

Art. 2 Les parties signataires constatent que le travail à temps partiel est assez fréquent dans le secteur des entreprises forestières que, dans la mesure où un horaire variable a été convenu avec le travailleur occupé à temps partiel, il est souvent impossible, compte tenu notamment des changements parfois très rapides des conditions atmosphériques, de communiquer les horaires journaliers à appliquer cinq jours à l'avance aux travailleurs occupés à temps partiel.

Art. 3 En application de l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989 (Moniteur belge du 30 décembre 1989), adapté par l'article 60 de la loi du 5 mars 2017 (Moniteur belge du 15 mars 2017), le délai de cinq jours de travail visé à l'article 2 ci-dessus peut être adapté par convention collective de travail conclue au sein d'une Commission Paritaire, rendue obligatoire par arrêté royal.

Les parties signataires conviennent de remplacer le délai de cinq jours de travail par 48 heures.

Commentaire

Cette disposition implique par exemple qu'il faut communiquer le mardi comment on pourra travailler le jeudi.

Le délai de 48 heures s'explique par le fait qu'il est tenu compte des problèmes d'organisation du travail auxquels l'employeur est confronté souvent et des possibilités dont le travailleur doit pouvoir bénéficier afin de prendre les dispositions nécessaires sur le plan familial.

Dispositions finales

Art. 4 La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2022.