



**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES ENTREPRISES FORESTIERES

n° 146

**CCT n° 60902  
du 20.11.2001**

Correction du texte français :

- à l'article 3, premier alinéa, les termes « déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles aux employeurs faisant usage des possibilités créées » sont remplacés par « déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles aux travailleurs faisant usage des possibilités créées ».

Décision du 1<sup>er</sup> octobre 2002

**ERRATUM**

PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOSBOUWBEDRIJF

nr 146

**CAO nr 60902  
van 20.11.2001**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in artikel 3, eerste alinéa, de woorden « déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles aux employeurs faisant usage des possibilités créées » vervangen door « déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles aux travailleurs faisant usage des possibilités créées ».

Beslissing van 1 oktober 2002

*verbeterd 14/11/02*

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES FORESTIÈRES**

**Convention collective de travail du 20/41/2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises forestières.

Article 2.

Les parties signataires renvoient à l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000, à la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 14 février 2001 au sein du Conseil national du travail, à l'avis n° 1339 du Conseil national du travail émis au 14 février 2001 et à l'encadrement réglementaire encore à élaborer dans ce cadre au niveau fédéral.

Article 3.

Les parties signataires renvoient également aux dispositions réglementaires complémentaires, déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles <sup>11</sup> aux <sup>11</sup> employeurs <sup>11</sup> faisant usage des possibilités créées par la convention collective de travail n° 77, l'une ou l'autre prime d'encouragement peut être octroyée.

Les parties signataires déclarent explicitement que cette convention collective de travail donne droit, dans le chef des travailleurs concernés recourant à l'une ou l'autre possibilité en matière d'interruption ou de diminution de carrière professionnelle, à l'octroi de la prime d'encouragement flamande, tenant compte en cela des conditions annexes prévues au niveau flamand. Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres Communautés ou Régions, la même disposition sera valable dans ces Communautés ou Régions.

Article 4.

En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n° 77 du Conseil national du travail, les parties signataires conviennent de maintenir les possibilités en matière de recours au droit au crédit-temps à 1 année sur la carrière entière.

Article 5.

Les parties signataires reconnaissent le droit de chaque travailleur à faire usage de la possibilité en matière de crédit-temps comme prévu à l'article 4. En cas d'impossibilité technique d'honorer ce droit, l'employeur peut faire appel à la commission de conciliation au sein de la commission paritaire pour pouvoir faire reconnaître cette impossibilité technique.

Article 6.

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2002 et cesse d'être en vigueur au 30 juin 2003.



NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
14 -01- 2002	31 -01- 2002	N°

60.902 / 19 546

**Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bosbouwbedrijf.

**Art. 2**

De ondertekenende partijen verwijzen naar het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, naar de CAO nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten op 14 februari 2001 in de Nationale Arbeidsraad, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001 en naar de in dit verband nog op federaal niveau uit te werken réglementaire omkadering.

**Art. 3**

De ondertekende partijen verwijzen eveneens naar de op het niveau van de gemeenschappen en/of gewesten uitgewerkte of uit te werken réglementaire aanvullingsregelingen in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden gecreëerd in de CAO nr. 77, een of andere aanmoedigingspremie kan toegekend worden.

De ondertekende partijen verklaren uitdrukkelijk dat deze collectieve arbeidsovereenkomst in hoofde van de betrokken werknemers, die gebruik maken van een of andere mogelijkheid inzake loopbaanonderbreking of -vermindering, recht geeft op de toekenning van de Vlaamse aanmoedigingspremie en dit rekening houdend met de op Vlaams niveau voorziene randvoorwaarden. Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gemeenschappen of gewesten dan geldt hetzelfde ook in deze gemeenschappen of gewesten.

**Art. 4**

In toepassing van art. 3 par. 2 van de CAO nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad komen de ondertekende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op tijdskrediet te behouden op 1 jaar over de gehele loopbaan.

**Art. 5**

De ondertekende partijen erkennen het recht van iedere werknemer om gebruik te maken van de mogelijkheid inzake het recht op tijdskrediet zoals voorzien in art. 4. In geval van technische onmogelijkheid dit recht te laten gelden kan de werkgever beroep doen op verzoeningscommissie binnen de schoot van het Paritair Comité om deze technische onmogelijkheid te laten erkennen.

**Art. 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
14 -01- 2002	31 -Of- 2002	N°

60.902 / 00/146