



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises horti-
coles**

**CCT n° 199668/CO/145
du 27/04/2026**

Correction dans le texte français :

- A l'article 3, § 2, dernière puce, "**civile**" doit être ajouté après "année".
- A l'article 5, premier alinéa, "**l'article**" doit être ajouté entre "visés à" et "2" (début de la phrase).

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

**CAO nr. 199668/CO/145
van 27/04/2026**

Verbetering in de Franse tekst :

- In artikel 3, § 2, laatste opsommingsteken, moet "**civile**" toegevoegd worden na "année".
- In artikel 5, eerste lid, moet "**l'article**" toegevoegd worden tussen "visés à" en "2" (begin van de zin).

Beslissing van

01 OCT. 2026

**Paritair Comité voor het
Tuinbouwbedrijf
PC 145**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 27 april 2026 inzake
het Werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers

Preamble

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in
toepassing van de brief van 31 maart 2023 van de Minister
van Werk aan de Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg betreffende
de penibiliteitsfondsen.

Art 1. §1.

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op alle werkgevers die ressorteren onder het
toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het
Tuinbouwbedrijf en de door deze werkgevers
tewerkgestelde werknemers van tenminste 45 jaar oud en
die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en
tuinbouwsector (het betreft hier de Paritaire Comités 144
voor de landbouw en 145 voor het tuinbouwbedrijf,
inclusief de tuinaanleg) met uitzondering van de
werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en
die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit
van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december
1969, inzake sociale zekerheid. .

§2. Met de term werknemers worden de arbeiders en
bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

commentaar:

Bedienden die vóór 1 januari 2023 ressorteerden onder PC
200, nemen hun aantal jaren anciënniteit die ze hadden in
PC 200 mee op voorwaarde dat ze voor deze jaren
tewerkstelling in dienst waren van een werkgever die voor
de bedienden ressorteerde onder paritair comité 200 en
voor de door hem tewerkgestelde arbeiders onder PC 144
of PC 145.

Art 2 .

Via EDU+ (voor wat de Nederlandstalige Gemeenschap
betreft) en Mission Wallonne (voor wat de Franstalige en
de Duitstalige Gemeenschap betreft) is een specifiek
vormingsaanbod opgesteld dat gericht is op de doelgroep

**Commission paritaire pour les
entreprises horticoles
CP 145**

Convention collective de travail du 27 avril 2026 relative
au Plan pour l'emploi des travailleurs âgés

Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en
application de la lettre du 31 mars 2023 du Ministre du
Travail au Service public Fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale concernant les fonds de pénibilité.

Art.1^{er}. §1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à
tous les employeurs qui ressortissent à la Commission
paritaire pour les entreprises horticoles et aux travailleurs,
occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45
ans et qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans les
secteurs agricole et horticole (il s'agit ici des Commissions
paritaires 144 pour l'agriculture et 145 pour les entreprises
horticoles, y compris l'implantation des parcs et jardins) à
l'exception des travailleurs qui sont occupés dans le
secteur et qui sont visés à l'article 8 bis de l'arrêté royal du
28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969,
concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2. Par le terme de travailleurs on entend les ouvriers et
les employés sans distinction de genre.

commentaire :

Les employés ressortissant à la CP 200 avant le 1^{er} janvier
2023, conservent le nombre d'années d'ancienneté qu'ils
avaient à la CP 200 à condition que pour ces années
d'emploi ils aient été occupés par un employeur
ressortissant à la commission paritaire 200 pour ces
employés et ressortissant à la CP 144 ou à la CP 145 pour
les ouvriers qu'il occupe.

Art.2

Via EDU+ (pour ce qui concerne la Communauté flamande
) et Mission Wallonne (pour ce qui concerne les
Communautés française et germanophone), on établira
une offre de formation spécifique qui sera axée sur le

van de werknemers van meer dan 45 jaar en die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector. Dit vormingsaanbod geeft aan de werknemers die tot de doelgroep behoren de mogelijkheid, door het volgen van een of andere opleiding uit dit vormingsaanbod, langer aan het werk te blijven. Er is evenwel geen verplichting om aan deze opleidingen deel te nemen. De werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige cao zoals aangegeven in art 1, kunnen gedurende de dagen waarop zij vrijgesteld worden van activiteit zoals voorzien in art 3 opteren voor het volgen van een vorming uit het specifieke aanbod voor deze doelgroep dan wel kiezen voor een vrije betaalde dag.

Art 3.

§1. De werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van artikel 2 kunnen gebruik maken van onderstaande regeling.

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 1 dag per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 3 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 5 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

§2. De modaliteiten om het aantal dagen vast te stellen zijn als volgt:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in de loop van het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar.

groupe cible des travailleurs de plus de 45 ans ayant au moins 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole. Cette offre de formation donne aux travailleurs qui appartiennent au groupe cible la possibilité, en suivant une des formations prévues dans l'offre de formation, de rester plus longtemps au travail. Il n'y a toutefois pas d'obligation de participer à ces formations. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de la présente CCT, comme indiqué à l'article 1er, peuvent durant les jours où ils sont dispensés d'activité comme prévu à l'article 3 opter pour la participation à une des formations de l'offre spécifique pour ce groupe cible ou pour un jour de congé rémunéré.

Art.3.

§1. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de l'article 2 peuvent faire usage du régime ci-dessous.

- Les travailleurs de 45 ans et plus et qui ont 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont dispensés d'1 jour de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 50 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont dispensés de 3 jours de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 55 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont dispensés de 5 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

§2. Les modalités pour déterminer le nombre de jours sont les suivantes :

- Le droit sera établi au 1er janvier de l'année en cours
- la condition d'âge doit être remplie durant l'année civile en cours
- la condition d'ancienneté est évaluée au 1er juillet de l'année en cours.

civile

Paritaire commentaar (voorbeelden)

- Een werknemer die 45 jaar wordt in december en 10 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht op deze regeling.

Art. 4.

Gedurende de dagen vrijgesteld van prestatie, kunnen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van artikel 2 deelnemen aan één van de cursussen uit het specifieke vormingsaanbod. Zoals hoger gesteld, is er geen verplichting om aan de cursussen deel te nemen en kunnen de werknemers ook opteren voor een vrije, betaalde dag.

Voor wie deeltijds werkt worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties toegekend in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk.

Art 5 .

De dagen vrijgesteld van prestatie bedoeld in artikel 2 en artikel 3 worden door de werkgever betaald zoals gewone arbeidsdagen, maar het brutoloon en de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden ten laste genomen door het Sociaal Fonds dat voor de sector bevoegd is met name het *Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* dan wel het *Sociaal Fonds voor de Inplanting en het Onderhoud van Parken en Tuinen*. De loonkost wordt volledig aan de werkgever terugbetaald. De terugbetaling van de dagen bedoeld in artikel 3 gebeurt uit de reserves voorzien voor de ten laste neming van de aanvullende vergoeding bij werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De dagen die in toepassing van deze cao worden opgenomen, moeten hetzij op de maandelijkse loonbrief dan wel op de DMFA-aangifte duidelijk kunnen herkend worden. In dit verband wordt verwezen naar de praktische voorschriften zoals bedoeld in art 6 van deze CAO.

Art 6.

De Raad van Bestuur van het *Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* dan wel de Raad van bestuur van het *Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van Parken en Tuinen* bepalen de concrete voorwaarden en de te volgen procedure voor wat de terugbetaling van de

Commentaire paritaire (exemples)

- Un travailleur qui a 45 ans en décembre et qui a 10 ans d'ancienneté dans le secteur de l'agriculture ou de l'horticulture, a droit dans cette année civile à 1 jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté dans le secteur d'agriculture ou d'horticulture avant le 1 juillet de l'année en cours, a droit dans cette année civile à un demi jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté après le 30 juin de l'année en cours, n'a pas droit à ce régime au cours de cette année civile.

Art. 4.

Pendant les jours de dispense de prestation, les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de l'article 2 peuvent participer à un des cours de l'offre de formation spécifique. Comme indiqué ci-avant, il n'y a pas d'obligation de participer aux cours et les travailleurs peuvent aussi opter pour un jour de congé rémunéré.

Ces jours de dispense de prestation sont proratisés pour les travailleurs à temps partiel.

Art.5.

Les jours de dispense de prestation visés à ^{l'article} 2 et l'article 3 sont payés par l'employeur comme des jours de travail ordinaires mais le salaire brut et les cotisations de sécurité sociale dues sont prises en charge par le Fonds social compétent pour le secteur, à savoir *le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles* et *le Fonds social pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins*. Le coût salarial est entièrement remboursé à l'employeur. Le remboursement des jours visés à l'article 3 se fait via les moyens provenant des réserves prévues pour la prise en charge de l'indemnité complémentaire en cas de chômage avec complément d'entreprise.

Les jours qui sont pris en application de la présente CCT doivent pouvoir être clairement identifiés sur la fiche de salaire mensuelle ou sur la déclaration DMFA. A cet égard, on renvoie aux prescriptions pratiques visées à l'article 6 de la présente CCT.

Art. 6.

Le Conseil d'administration du *Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles* ou le Conseil d'administration du *Fonds social pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins* déterminent les conditions concrètes et la procédure à suivre pour ce qui concerne le

loonkost aan de werkgever betreft zoals bedoeld in art 5 van onderhavige CAO.

Art 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023, geregistreerd onder het nummer 185022/CO/145.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 8.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

remboursement du coût salarial à l'employeur comme prévu à l'article 5 de la présente CCT.

Art. 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 15 décembre 2023, enregistrée sous le n° 185022/CO/145

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Art. 8.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.