

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
15 december 2023*

Toekenning van een sociale premie aan de gesyn-
diceerden

Artikel 1. §1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

§2. Met "werknemers" worden de arbeiders en de bedienden zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Art. 2. Bij toepassing van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1976 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1976) en haar latere aanpassingen, wordt ten laste van het fonds een syndicale premie toegekend.

Art. 3. Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werknemers die op 30 juni van de referteperiode, lopend van 1 juli tot 30 juni van het volgend jaar, terzelfder tijd en dit gedurende minstens twaalf maanden :

- lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf; EN

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Convention collective de travail du
15 décembre 2023*

Octroi d'une prime sociale aux syndiqués

Article 1^{er}. §1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§2. Par « travailleurs », il faut entendre les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

Art. 2. En application de l'article 13 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 1976 (Moniteur belge du 22 octobre 1976) et ses adaptations ultérieures, une prime syndicale est octroyée à charge du fonds :

Art. 3. Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé aux travailleurs qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante, sont en même temps et ce depuis douze mois au moins :

- membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises horticoles; ET

- krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Art. 4. Aan de werknemers die tijdens de referentieperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3, 1ste en 2^{de} streepje vermelde cumulatieve voorwaarden, wordt de syndicale premie toegekend naar rato van 1/12de van het globaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand gedurende dewelke zij aan de bedoelde voorwaarden beantwoorden. Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referentieperiode gepensioneerde werknemers, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referentieperiode overleden werknemer, de syndicale premie toegekend.

Ofschoon de bedienden pas vanaf 1 januari 2023 ressorteren onder paritair comité 145, wordt er voor de berekening van de syndicale premie toch rekening gehouden met hun tewerkstelling in de periode van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022.

Art. 5. De werknemers in dienst bij een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid een attest van rechthebbende.

Art. 6. Het bedrag van de syndicale premie wordt vanaf 1 januari 2017 vastgesteld op:

- globaal jaarlijks bedrag: 145 EUR
- per 1/12de : 12,08 EUR.

- liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Art. 4. Aux travailleurs qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de douze mois aux conditions cumulatives mentionnées à l'article 3, 1^{er} et 2nd tiret la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12ème du montant annuel global, pour chaque mois pendant lequel ils répondent aux conditions visées. Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux travailleurs pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou à la conjointe d'un travailleur décédé pendant la période de référence.

Bien que les employés ne ressortent de la commission paritaire 145 qu'à partir du 1er janvier 2023, leur occupation pendant la période du 1er juillet 2022 au 31 décembre 2022 est prise en compte pour le calcul de la prime syndicale.

Art. 5. Les travailleurs au service d'un employeur mentionné à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail reçoivent du fonds de sécurité d'existence une attestation d'ayant droit.

Art. 6. Le montant de la prime syndicale est à partir du 1^{er} janvier 2017 fixé à:

- montant global annuel : 145 EUR;
- par 1/12ème : 12,08 EUR.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24/05/2023 betreffende de toekenning van een sociale premie aan de gesyndiceerden, geregistreerd onder het nr. 18078¹.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2024. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 24/05/2023 concernant l'octroi d'une prime sociale aux syndiqués, enregistrée sous le n° 18078¹.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.