

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
15 december 2023*

Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. §1. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van de in artikel 1 bedoelde werknemers worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, volgens de formule vastgesteld in de hiernavolgende artikelen.

§2. Wat het bijzonder geval betreft van de bedienden die gedeeltelijk per prestatie worden bezoldigd, bv. door commissielonen, premies of percentages, wordt enkel het vast gedeelte van het loon, wat ook het bedrag ervan is, gekoppeld aan voornoemd indexsysteem.

Art. 3. § 1. Vanaf 2 januari 2024 worden de lonen jaarlijks geïndexeerd als volgt :

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Convention collective de travail du  
15 décembre 2023*

Liaison des salaires à l'évolution de l'indice santé lissé

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Par "travailleurs" on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

Art. 2. §1<sup>er</sup>. Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés travailleurs visés à l'article 1er sont rattachés, selon la formule définie dans les articles qui suivent, à l'évolution de l'indice santé lissé, établi mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge.

§2. Pour ce qui est du cas particulier des employés dont la rémunération est partiellement fonction de leurs prestations, par exemple sous la forme de commissions, de primes ou de pourcentages, le système d'indexation susmentionné s'applique uniquement à la partie fixe de leur rémunération, quel qu'en soit le montant.

Art. 3. § 1er. Les salaires sont indexés annuellement à partir du 2 janvier 2024 comme suit :

De minimum- en reële uurlonen, uitgedrukt tot op 2 decimalen, worden elk jaar op 1 januari aangepast in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van de laatste 12 maanden (november jaar -1 tegenover november jaar -2).

§ 2. Het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van november jaar -1 en dat van november jaar -2, vermeldt 4 decimalen en wordt afgerond naar het hogere cijfer indien het vijfde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

§ 3. Wanneer de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex over de periode van november van het jaar x-1 tot en met de maand mei van het jaar x een resultaat oplevert van tenminste 3%, worden de minimum en reële lonen, uitgedrukt tot op 2 decimalen, tussentijds aangepast op 1 juli van het jaar x.

In het geval van dergelijke tussentijdse indexering in juli van het jaar x gebeurt de eerstvolgende indexering van de minimum en reële lonen op 1 januari van het jaar x+1 op basis van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddeld van de gezondheidsindex over de periode van juni van het jaar x tot en met november van het jaar x.

Les salaires horaires minimums et réels, notés jusqu'à deux décimales, sont adaptés chaque année au 1er janvier en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des 12 derniers mois (novembre année -1 par rapport à novembre année -2).

§ 2. Le quotient qui est obtenu en divisant l'indice visé de novembre année -1 par celui de novembre année -2, mentionne 4 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq.

§ 3. Si l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé au cours de la période allant de novembre de l'année x-1 au mois de mai de l'année x donne un résultat d'au moins 3 %, les salaires minimums et réels, notés jusqu'à deux décimales, font l'objet d'une indexation intérimaire le 1er juillet de l'année x.

En cas d'indexation intermédiaire en juillet de l'année x, l'indexation suivante des salaires minimums et réels a lieu le 1er janvier de l'année x+1 sur la base de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé au cours de la période allant de juin de l'année x à novembre de l'année x.

§ 4 . In het geval een tussentijdse indexering in juli zich voor doet, gebeurt dit op basis van het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van mei van het jaar x en dat van november van het jaar x-1, met vermelding van 4 decimalen en afronding naar het hogere cijfer indien het vijfde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

In het geval van een tussentijdse indexering in juli van het jaar x gebeurt de eerstvolgende indexering van de minimum en reële lonen op 1 januari van het jaar x+1 op basis van het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van november van het jaar x en dat van juni van het jaar x,

Art. 4. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moeten worden toegepast, wordt eerst de conventionele verhoging van de lonen toegepast en wordt nadien de indexering berekend.

Art. 5. De lonen worden bij een aanpassing als volgt afgerond :

- bij om het even welke wijziging van de lonen gebeurt de berekening, voor het bekomen van het eindresultaat, tot op drie decimalen. Het bekomen bedrag wordt naar de hogere centiem afgerond wanneer de derde decimaal 5 of meer bedraagt en naar de lagere centiem wanneer de derde decimaal minder dan 5 bedraagt;
- bij meerdere op éénzelfde tijdstip uit te voeren wijzigingen, wordt slechts het eindresultaat afgerond.

§ 4. En cas d'indexation intermédiaire en juillet, celle-ci se fera en fonction du quotient obtenu en divisant l'indice visé de mai de l'année x et celui de novembre de l'année x-1, en mentionnant quatre décimales et en arrondissant au chiffre supérieur si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq.

En cas d'indexation intermédiaire en juillet de l'année x, l'indexation suivante des salaires minimums et réels a lieu le 1er janvier de l'année x+1 en fonction du quotient obtenu en divisant ledit indice de novembre de l'année x et celui de juin de l'année x,

Art. 4. S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'augmentation des salaires prévue est d'abord appliquée et ensuite l'indexation est calculée.

Art. 5. En cas d'adaptation, les salaires sont arrondis comme suit :

- lors d'une modification quelconque des salaires, le calcul se fait, en vue du résultat final, jusqu'à trois décimales. Le montant obtenu est arrondi au centime supérieur si la troisième décimale est 5 ou plus et au centime inférieur si la troisième décimale est moins que 5;
- lorsque plusieurs modifications sont à opérer au même moment, uniquement le résultat final est arrondi.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, geregistreerd onder het nummer 180776.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 2 janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 24 mai 2023 concernant la liaison des salaires à l'évolution de l'indice santé lissé, enregistrée sous le n° 180776.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.