

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023 betreffende de*

*Convention collective de travail du 15 décembre 2023 relative à la*

*Getrouwheidspremie*

*Prime de fidélité*

**Artikel 1. §1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden.

**Article 1<sup>er</sup>. §1.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux employés.

§2. Met "arbeiders" worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

§2. Par « ouvriers », il faut entendre les ouvriers sans distinction de genre.

**Art. 2.** Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de arbeiders die tijdens het refertejaar tewerkgesteld zijn in de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Met "refertejaar" wordt bedoeld : de periode van 1 juli van het vorig jaar tot 30 juni van het jaar waarin de premie uitbetaald wordt.

**Art. 2.** Une prime de fidélité est octroyée aux ouvriers qui sont occupés pendant l'année de référence dans les entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Par "année de référence" on comprend : la période du 1<sup>er</sup> juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année dans laquelle la prime est payée.

Alleen arbeiders met een anciënniteit van tenminste 6 maanden in de sector komen in aanmerking voor de toekenning van een getrouwheidspremie.

Seuls les ouvriers comptant une ancienneté dans le secteur d'au moins 6 mois entrent en ligne de compte pour l'octroi d'une prime de fidélité.

De anciënniteitsvoorwaarde wordt jaarlijks beoordeeld bij het einde van de referteperiode. Dit wil zeggen op 1 juli van elk kalenderjaar.

La condition d'ancienneté sera évaluée chaque année à la fin de la période de référence, c'est-à-dire le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année civile.

De arbeiders die na afloop van de referteperiode in dienst blijven en die op een later tijdstip dan 1 juli de 6 maanden anciënniteit in de sector bereiken, verwerven alsnog het recht op de getrouwheidspremie.

Les ouvriers qui restent en service après écoulement de cette période de référence et qui atteignent l'ancienneté de 6 mois dans le secteur après le 1<sup>er</sup> juillet, obtiennent aussi le droit à la prime de fidélité.

Wanneer een getrouwheidspremie niet wordt uitgekeerd, blijven de door de werkgevers gestorte bijdragen evenwel verworven voor het sociaal fonds.

**Art. 3.** De getrouwheidspremie wordt als volgt vastgesteld :

- van 0 tot 5 opeenvolgende jaren dienst in de sector : 6,00 pct.;
- van 5 tot 15 opeenvolgende jaren dienst in de sector: 7,00 pct.;
- meer dan 15 opeenvolgende jaren dienst in de sector: 8,50 pct.,

en dit van het brutoloon verdiend voor de gewerkte dagen in de sector tijdens het refertejaar.

De getrouwheidspremie wordt berekend voor de effectief gepresteerde dagen en voor de daarmee gelijkgestelde dagen, overeenkomstig de bepalingen voorzien in de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de arbeiders.

Met ingang van de referteperiode die een aanvang neemt op 1 juli 2005 worden de dagen economische werkloosheid evenwel niet meer gelijkgesteld met het oog op de berekening van de getrouwheidspremie.

**Art. 4.** De getrouwheidspremie wordt aan alle rechthebbenden betaald tussen 10 en 15 december volgend op het refertejaar waarop zij betrekking heeft.

**Art. 5.** Genieten eveneens de getrouwheidspremie volgens de modaliteiten van artikel 3 :

- de arbeiders die in de loop van het refertejaar worden gepensioneerd of met SWT worden gesteld;
- de rechtverkrijgenden van de arbeiders die in de loop van het refertejaar zijn overleden;
- de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar wordt beëindigd door de werkgever (middels gewone opzeg of vergoeding), in onderling overleg of ingevolge overmacht;

Si une prime de fidélité n'est pas payée, les cotisations versées par les employeurs restent cependant acquises par le fonds social.

**Art. 3.** Cette prime de fidélité est fixée comme suit :

- de 0 à 5 ans de service consécutifs dans le secteur : 6,00 p.c.;
- de 5 à 15 ans de service consécutifs dans le secteur : 7,00 p.c.;
- plus de 15 ans de service consécutifs dans le secteur : 8,50 p.c.,

et ceci par rapport au salaire brut gagné pour les jours prestés dans le secteur au cours de l'année de référence.

La prime de fidélité est calculée pour les jours effectivement prestés et pour les jours assimilés conformément aux dispositions prévues par la législation relative aux vacances annuelles des ouvriers.

A partir de la période de référence qui prend effet le 1er juillet 2005, les jours de chômage économique ne seront plus assimilés pour le calcul de la prime de fidélité.

**Art. 4.** La prime de fidélité est payable à tous les ayants droit entre le 10 et le 15 décembre consécutif à l'année de référence y afférente.

**Art. 5.** Bénéficient également de la prime de fidélité selon les modalités prévues à l'article 3 :

- les ouvriers pensionnés ou mis en RCC dans le courant de l'année de référence;
- les ayants droit des ouvriers décédés au cours de l'année de référence;
- les ouvriers dont l'employeur a mis fin au contrat de travail dans le courant de l'année de référence (moyennant préavis ordinaire ou indemnité), de commun accord ou par suite de force majeure;

- de arbeiders verbonden met een arbeids-overeenkomst voor bepaalde duur of voor een welomschreven werk die een einde neemt in de loop van het refer-tejaar;
- de arbeiders die in de loop van het refer-tejaar zelf ontslag nemen

**Art. 6.** Genieten bijgevolg niet de getrouwheidspremie, de arbeiders :

- die ontslagen worden om dringende reden in de loop van het refer-tejaar;
- die geen 6 maanden anciënniteit bereiken op 1 juli rekening houdende met de voorwaarden bepaald in artikel 3.

**Art. 7.** Onverminderd de bepalingen van deze collec-tieve arbeidsovereenkomst, blijven de bijkomende voor-delen voorzien bij particuliere akkoorden gesloten op het vlak van de onderneming, behouden.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collec-tieve arbeidsovereenkomst betreffende de getrouwheidspremie van 24 mei 2023, geregistreerd onder het nr. 180785.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuin-bouwbedrijf.

- les ouvriers liés par un contrat à durée déter-minée ou pour un travail nettement défini qui prend fin au cours de l'année de référence;
- les ouvriers qui démissionnent eux-mêmes au cours de l'année de référence

**Art. 6.** Ne bénéficient donc pas de la prime de fi-délité, les ouvriers :

- qui sont licenciés pour motif grave au cours de l'année de référence;
- qui n'ont pas atteint les 6 mois d'ancienneté au 1<sup>er</sup> juillet, tenant compte des conditions fixées à l'article 3.

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions de la pré-sente convention collective de travail, les avan-tages complémentaires prévus par des accords particuliers conclus au niveau des entreprises sont maintenus.

**Art. 8.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la con-vention collective de travail du 24 mai relative à la prime de fidélité du 24 mai 2023, enregistrée sous le n° 180785.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au prési-dent de la Commission paritaire pour les entre-prises horticoles.