

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Convention collective de travail du 15 décembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op het seizoen- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en hun werkgevers.

Cette convention collective de travail n'est pas applicable au personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers et leurs employeurs.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

§2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eenmalige koopkrachtpremie heeft een suppletief karakter. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg niet van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau afsluiten betreffende de koopkrachtpremie die gunstiger is dan wat op het niveau van de sector wordt bepaald.

§3. Cette convention collective de travail concernant l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat a un caractère suppletif. Cette convention collective de travail ne s'applique donc pas aux employeurs et à leurs travailleurs qui concluent une convention collective de travail au niveau de l'entreprise concernant la prime de pouvoir d'achat plus favorable que celle déterminée au niveau sectoriel.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);
- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder hoge winst verstaan:

- ondernemingen die gebruik maken van de forfaitaire belastingaangifte of die geen jaarrekening neerleggen: hoge winst wordt gedefinieerd als een omzet in 2022 die groter is dan nul.
- ondernemingen die geen gebruik maken van de forfaitaire belastingaangifte en die een jaarrekening neerleggen: hoge winst wordt gedefinieerd als een positieve operationele bedrijfs-winst (code 9901 van de jaarrekening) van het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;
- l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par bénéfice élevé :

- les entreprises utilisant la déclaration fiscale forfaitaire ou ne déposant pas de comptes annuels: un bénéfice élevé en 2022 est défini comme un volume d'affaires supérieur à zéro.
- entreprises n'utilisant pas la déclaration fiscale forfaitaire et déposant des comptes annuels: un bénéfice élevé en 2022 est défini comme un bénéfice d'exploitation positif (code 9901 du compte annuel) de l'année comptable qui est clôturée en 2022.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder uitzonderlijk hoge winst verstaan:

- Ondernemingen die gebruik maken van de forfaitaire belastingaangifte of die geen jaarrekening neerleggen: uitzonderlijk hoge winst in 2022 wordt gedefinieerd als een omzet in 2022 die minstens anderhalve keer de omzet van 2021 bedraagt.
- Ondernemingen die geen gebruik maken van de forfaitaire belastingaangifte en die een jaarrekening neerleggen: een uitzonderlijk hoge winst wordt gedefinieerd als een operationele bedrijfswinst (code 9901 van de jaarrekening) van het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 die minstens anderhalve keer de operationele bedrijfswinst (code 9901 van de jaarrekening) van het voorgaande boekjaar bedraagt.

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

§1. Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van

- minimum 200 euro in het geval van een bedrijf dat gebruik maken van de forfaitaire belastingaangifte
- minimum 250 euro in het geval van een bedrijf dat geen gebruik maakt van de forfaitaire belastingaangifte. Dit geldt zowel voor de ondernemingen die een fiscale boekhouding voeren als voor de ondernemingen die belast worden in de personenbelasting.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van minimum 400 euro.

§3. De bedragen in §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par bénéfice exceptionnellement élevé :

- Entreprises utilisant la déclaration fiscale forfaitaire ou ne déposant des comptes annuels: un bénéfice exceptionnellement élevé en 2022 est défini comme un volume d'affaires en 2022 qui équivaut à au moins une fois et demie le volume d'affaires de 2021.
- Entreprises n'utilisant pas la déclaration fiscale forfaitaire et déposant des comptes annuels : un bénéfice exceptionnellement élevé en 2022 est défini comme un bénéfice d'exploitation positif (code 9901 du compte annuel) de l'année comptable qui est clôturée en 2022 qui équivaut à au moins une fois et demie le bénéfice d'exploitation (code 9901 du compte annuel) de l'année comptable précédente.

Art. 4 Montant et modalités d'attribution

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de

- 200 euros minimum dans le cas d'une entreprise utilisant la déclaration fiscale forfaitaire
- 250 euros minimum dans le cas d'une entreprise n'utilisant pas la déclaration fiscale forfaitaire. Ceci vaut tant pour les entreprises qui ont une comptabilité fiscale ainsi que pour les entreprises qui sont soumises à l'impôt des personnes physiques.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 400 euros minimum.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. Indien bij de ondernemingen die geen gebruik maken van de forfaitaire fiscale aangifte de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 50 % van de netto winst van 2022, wordt de premie verhoudingsgewijs verminderd tot de som van de uit te betalen premies deze 50 % bereikt.

§5. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers die in een referentieperiode die loopt van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 meer dan 6 weken tewerkgesteld zijn geweest en die op 31 oktober 2023 in dienst zijn. Er wordt een pro rata toegepast op basis van het tewerkstellingsregime.

§6. Deze premie moet uiterlijk worden uitgereikt binnen de termijn die door de Koning wordt bepaald.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§4. Si dans les entreprises n'utilisant pas la déclaration fiscale forfaitaire la somme des primes à payer dépasse 50 % du bénéfice nette de 2022, la prime sera réduite proportionnellement jusqu'à ce que la somme des primes à payer atteigne ces 50 %.

§5. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs qui ont été occupés plus de 6 semaines au cours d'une période de référence allant du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023 et qui sont occupés le 31 octobre 2023. Un prorata sera appliqué en fonction du régime de travail.

§6. Cette prime doit être émise au plus tard dans le délai fixé par le Roi

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

Art. 6 Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 15 december 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2023.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

Art. 6 Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 15 décembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.