

Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf PC 145

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 15 december 2023
inzake het Werkgelegenheidsplan voor oudere
werknemers

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de brief van 31 maart 2023 van de Minister van Werk aan de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg betreffende de penibiliteitsfondsen.

Art 1. §1.

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en de door deze werkgevers tewerkgestelde werknemers van tenminste 45 jaar oud en die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector (het betreft hier de Paritaire Comités 144 voor de landbouw en 145 voor het tuinbouwbedrijf, inclusief de tuinaanleg) met uitzondering van de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid. .

§2. Met de term werknemers worden de arbeiders en bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

commentaar:

Bedienden die vóór 1 januari 2023 ressorteerden onder PC 200, nemen hun aantal jaren anciënniteit die ze hadden in PC 200 mee op voorwaarde dat ze voor deze jaren tewerkstelling in dienst waren van een werkgever die voor de bedienden ressorteerde onder paritair comité 200 en voor de door hem tewerkgestelde arbeiders onder PC 144 of PC 145.

Art 2

In het Protocol Akkoord 2023-2024 dat in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf op 15 december 2023 is

Commission paritaire pour les entreprises horticoles CP 145

Convention collective de travail du 15 décembre 2023
relative au Plan pour l'emploi des travailleurs âgés

Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en application de la lettre du 31 mars 2023 du Ministre du Travail au Service public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale concernant les fonds de pénibilité.

Art.1^{er}. §1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45 ans et qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole (il s'agit ici des Commissions paritaires 144 pour l'agriculture et 145 pour les entreprises horticoles, à l'inclusion de l'implantation des parcs et jardins) à l'exception des travailleurs qui sont occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2. Par le terme de travailleurs on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

commentaire :

Les employés ressortissant à la CP 200 avant le 1^{er} janvier 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient à la CP 200 à condition que pour ces années d'emploi ils aient occupés par un employeur ressortissant à la commission paritaire 200 pour ces employés et ressortissant à la CP 144 ou à la CP 145 pour les ouvriers qu'il occupe.

Art.2

Dans le Protocole d'accord 2023-2024 conclu dans la Commission paritaire de l'horticulture le 15 décembre

gesloten, is door de sociale partners overeen gekomen het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers uit 2014 uit te breiden tot de bedienden. Dit werkgelegenheidsplan wordt beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014, geregistreerd onder het nr. 122988/CO/145. Dit houdt in dat er bijzondere aandacht wordt besteed aan het behoud van de tewerkstelling van oudere werknemers in de land- en tuinbouw .

Art 3 .

§1. Via EDU+ (voor wat de Nederlandstalige Gemeenschap betreft) en Mission Wallonne (voor wat de Franstalige en de Duitstalige Gemeenschap betreft) is een specifiek vormingsaanbod opgesteld dat gericht is op de doelgroep van de werknemers van meer dan 45 jaar en die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector. Dit vormingsaanbod geeft aan de werknemers die tot de doelgroep behoren de mogelijkheid, door het volgen van een of andere opleiding uit dit vormingsaanbod , langer aan het werk te blijven. Er is evenwel geen verplichting om aan deze opleidingen deel te nemen . De werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige cao zoals aangegeven in art 1, kunnen gedurende de dagen waarop zij vrijgesteld worden van activiteit zoals voorzien in art 4 opteren voor het volgen van een vorming uit het specifieke aanbod voor deze doelgroep dan wel kiezen voor een vrije betaalde dag .

§2. Via EDU+ (voor wat de Nederlandstalige Gemeenschap betreft) en Mission Wallonne (voor wat de Franstalige en de Duitstalige Gemeenschap betreft) is een specifiek vormingsaanbod opgesteld dat gericht is op de doelgroep van de werknemers van minstens 50 jaar en die tenminste 20 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector. De werknemers die tot de doelgroep behoren, hebben individueel recht op één dag vorming uit dit aanbod en hebben zo de mogelijkheid door het volgen van een of andere opleiding uit dit vormingsaanbod , langer aan het werk te blijven. Enkel wanneer de vorming effectief wordt gevolgd is de werknemer vrijgesteld van arbeidsprestatie.

Art 4.

§1. De werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van artikel 3, §1 kunnen gebruik maken van onderstaande regeling.

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 1 dag per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon .

2023, les partenaires sociaux ont convenu d'élargir le Plan de 2014 pour l'emploi des travailleurs âgés aux employés. Ce plan pour l'emploi est expliqué dans la convention collective du travail de 25 juin 2014, enregistrée sous le n° 122988/CO/145. Ceci veut dire qu'on porte une attention particulière au maintien de l'emploi des travailleurs âgés dans les entreprises agricoles et horticole.

Art.3

§1. Via EDU+ (pour ce qui concerne la Communauté flamande) et Mission Wallonne (pour ce qui concerne les Communautés française et germanophone), on établira une offre de formation spécifique qui sera axée sur le groupe cible des travailleurs de plus de 45 ans ayant au moins 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole. Cette offre de formation donne aux travailleurs qui appartiennent au groupe cible la possibilité, en suivant une des formations prévues dans l'offre de formation, de rester plus longtemps au travail. Il n'y a toutefois pas d'obligation de participer à ces formations. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de la présente CCT, comme indiqué à l'article 1er, peuvent durant les jours où ils sont dispensés d'activité comme prévu à l'article 4 opter pour la participation à une des formations de l'offre spécifique pour ce groupe cible ou pour un jour de congé rémunéré.

§2. Via EDU+ (pour ce qui concerne la Communauté flamande) et Mission Wallonne (pour ce qui concerne les Communautés française et germanophone), on établira une offre de formation spécifique qui sera axée sur le groupe cible des travailleurs d'au moins de 50 ans ayant au moins 20 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole. Les travailleurs qui appartiennent au groupe cible ont individuellement droit à une journée de formation dans le cadre de cette offre et ont la possibilité, en suivant une des formations prévues dans l'offre de formation, de rester plus longtemps au travail. Ce n'est que lorsque la formation est effectivement suivie que le travailleur est dispensé de prestations de travail.

Art.4.

§1. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de l'article 3, §1 peuvent faire usage du régime ci-dessous.

- Les travailleurs de 45 ans et plus et qui ont 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont dispensés d'1 jour de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 50 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont

- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 2 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector worden telkens 3 dagen per jaar vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

§2. De modaliteiten om het aantal dagen vast te stellen zijn als volgt:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in de loop van het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Paritaire commentaar (voorbeelden)

- Een werknemer die 45 jaar wordt in december en 10 jaar anciënniteit heeft in de sector van de land- en tuinbouw, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

Art. 5.

Gedurende de dagen vrijgesteld van prestatie, kunnen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van artikel 3, §1 deelnemen aan één van de cursussen uit het specifieke vormingsaanbod. Zoals hoger gesteld, is er geen verplichting om aan de cursussen deel te nemen en kunnen de werknemers ook opteren voor een vrije, betaalde dag.

Voor wie deeltijds werkt worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties toegekend in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk.

Art 6 .

De dagen vrijgesteld van prestatie bedoeld in artikel 3,§2 en artikel 4 worden door de werkgever betaald zoals gewone werkdagen, maar het brutoloon en de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden ten laste genomen door het Sociaal Fonds dat voor de sector bevoegd is met name het *Waarborg en Sociaal Fonds voor*

dispensés de 2 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

- Les travailleurs de 55 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole sont dispensés de 3 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

§2. Les modalités pour déterminer le nombre de jours sont les suivantes :

- Le droit sera établi au 1er janvier de l'année en cours
- la condition d'âge doit être remplie durant l'année en cours
- la condition d'ancienneté est évaluée au 1er juillet de l'année en cours

Commentaire paritaire (exemples)

- Un travailleur qui a 45 ans en décembre et qui a 10 ans d'ancienneté dans le secteur de l'agriculture ou de l'horticulture, a droit dans cette année civile à 1 jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté dans le secteur d'agriculture ou d'horticulture avant le 1 juillet de l'année courante, a droit dans cette année civile à un demi jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté après le 30 juin de l'année courante, n'a pas droit dans cette année civile.

Art. 5.

Pendant les jours de dispense de prestation, les travailleurs qui entrent dans le champ d'application de l'article 3, §1 peuvent participer à un des cours de l'offre de formation spécifique. Comme indiqué ci-avant, il n'y a pas d'obligation de participer aux cours et les travailleurs peuvent aussi opter pour un jour de congé rémunéré. Ces jours de dispense de prestation sont proratisés pour les ouvriers à temps partiel.

Art.6.

Les jours de dispense de prestation visés à 3, §2 et l'article 4 sont payés par l'employeur comme des jours de travail ordinaires mais le salaire brut et les cotisations de sécurité sociale dues sont prises en charge par le Fonds social compétent pour le secteur, à savoir *le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles* et le *Fonds social*

het Tuinbouwbedrijf dan wel het Sociaal Fonds voor de Inplanting en het Onderhoud van Parken en Tuinen . De loonkost wordt volledig aan de werkgever terugbetaald. De terugbetaling van de dagen bedoeld in artikel 4 gebeurt uit de reserves voorzien voor de ten laste neming van de aanvullende vergoeding bij werkloosheid met bedrijfstoelage. De terugbetaling van de dag bedoeld in artikel 3, §2 gebeurt uit de reserves voorzien voor de vorming. De sociale partners gaan er van uit dat via dit initiatief het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage in de toekomst minder zal toegepast worden in de tuinbouwsector.

De dagen die in toepassing van deze cao worden opgenomen, moeten hetzij op de maandelijkse loonbrief dan wel op de DMFA-aangifte duidelijk kunnen herkend worden. In dit verband wordt verwezen naar de praktische voorschriften zoals bedoeld in art 7 van deze CAO.

Art 7.

De Raad van Bestuur van het *Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* dan wel de Raad van bestuur van het *Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van Parken en Tuinen* bepalen de concrete voorwaarden en de te volgen procedure voor wat de terugbetaling van de loonkost aan de werkgever betreft zoals bedoeld in art 6 van onderhavige CAO.

Art 8.

Met uitzondering van de bepaling in art. 3, §2 die geldt voor een bepaalde duur van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025, is de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2024.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins. Le coût salarial est entièrement remboursé à l'employeur. Le remboursement des jours visés à l'article 4 se fait via les moyens provenant des réserves prévues pour la prise en charge de l'indemnité complémentaire en cas de chômage avec complément d'entreprise. Le remboursement du jour visé à l'article 3, §2 se fait via les moyens provenant des réserves prévues pour la formation. Les partenaires sociaux partent du principe que via cette initiative, le dispositif de chômage avec complément d'entreprise sera moins appliqué à l'avenir dans le secteur horticole. Les jours qui sont pris en application de la présente CCT doivent pouvoir être clairement identifiés sur la fiche de salaire mensuelle ou sur la déclaration DmfA. A cet égard, on renvoie aux prescriptions pratiques visées à l'article 7 de la présente CCT.

Art.7.

Le Conseil d'administration du *Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles* ou le Conseil d'administration du *Fonds social pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins* déterminent les conditions concrètes et la procédure à suivre pour ce qui concerne le remboursement du coût salarial à l'employeur comme prévu à l'article 6 de la présente CCT.

Art.8.

A l'exception de la disposition de l'article 3, §2 qui s'applique pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2025, la présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.