

**Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf  
PC 145**

**Commission paritaire pour les entreprises horti-  
coles  
CP 145**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december  
2023*

*Convention collective de travail du 15 décembre  
2023*

Opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022 betreffende het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers.

Dénonciation de la convention collective de travail du 31 janvier 2022 relative au plan pour l'emploi des travailleurs âgés.

**PREAMBULE**

**PRÉAMBULE**

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2022 betreffende de aanpassing van het bevoegdheidsgebied van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf, wordt de cao die beperkt was tot de arbeiders opgeheven en wordt een nieuwe cao gesloten die van toepassing is op arbeiders en bedienden.

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2022 relative à la modification du champ de compétence de la commission paritaire pour les entreprises horticoles, la convention collective de travail qui était limitée aux ouvriers, est dénoncée et une nouvelle convention de travail est conclue qui est d'application aux ouvriers et aux employés.

Art. 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en de door deze werkgevers tewerkgestelde werknemers van tenminste 45 jaar oud en die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de land- en tuinbouwsector (het betreft hier de Paritaire Comités 144 voor de landbouw en 145 voor het tuinbouwbedrijf, inclusief de tuinaanleg). Dit houdt dan ook in dat de seizoenwerknemers, bedoeld in art 104 van de wet van 26 december 2013 (B.S.31 december 2013) betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen, de carensdag en de begeleidende maatregelen niet vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45 ans et qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans les secteurs agricole et horticole (il s'agit ici des Commissions paritaires 144 pour l'agriculture et 145 pour les entreprises horticoles, à l'inclusion de l'implantation des parcs et jardins). Ceci implique dès lors que les travailleurs saisonniers visés à l'article 104 de la loi du 26 décembre 2013 (M.B. 31 décembre 2013) concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis, le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement n'entrent pas dans le champ d'application de la présente convention collective de travail.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022 betreffende het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers (registratienummer 175224/CO/145) wordt opgeheven met ingang van 1 januari 2024.

Art. 2. La convention collective de travail du 31 janvier 2022 relative au plan pour l'emploi des travailleurs âgés (n° d'enregistrement 175224/CO/145) est dénoncée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas.