

**PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF**

**(parken en tuinen)**

**PC 145**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES**

**HORTICOLES (parcs et jardins)**

**CP 145**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

**BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNE-  
MERS DIE ONTSLAGEN WORDEN EN OP HET OGENBLIK  
VAN DE BEËINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREEN-  
KOMST 62 JAAR OF OUDER ZIJN.**

**CONCERNANT LE RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COM-  
PLÉMENT D'ENTREPRISE POUR CERTAINS TRAVAIL-  
LEURS ÂGÉS EN CAS DE LICENCIEMENT QUI SONT  
ÂGÉS DE 62 ANS OU PLUS AU MOMENT DE LA TERMI-  
NAISON DU CONTRAT DE TRAVAIL.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en op de werknemers van  
de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair  
comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de  
hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onder-  
houden van parken en tuinen.

La présente convention collective de travail est  
d'application aux employeurs et aux travailleurs  
des entreprises ressortissant à la Commission pari-  
taire pour les entreprises horticoles et dont l'activité  
principale consiste en l'implantation et l'entretien  
de parcs et jardins.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders  
en bedienden zonder onderscheid naar gender

Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers et  
les employés sans distinction de genre.

Art. 2. Wettelijke basissen

Art. 2. Bases juridiques

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-  
ten in uitvoering van :

La présente convention collective de travail est  
conclue en exécution de :

- artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007  
tot regeling van het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van  
8 juni 2007);

- l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le  
régime de chômage avec complément d'entreprise  
(Moniteur belge du 8 juin 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

### Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

§ 1. De bedrijfstoelage, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste bedraagt 40 jaar voor de mannelijke werknemers en voor de vrouwelijke werknemers 39 jaar vanaf 1 januari 2023 en 40 jaar vanaf 1 januari 2024. Zij moet bereikt zijn uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

### Art. 3. Conditions d'octroi

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 62 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 40 ans pour les travailleurs masculins et pour les travailleurs féminins de 39 ans à partir du 1er janvier 2023 et de 40 ans à partir du 1er janvier 2024. Elle doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

Bovendien moet de werknemer voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op het einde van zijn arbeidsovereenkomst.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

#### Art. 4. De bedrijfstoeslag

#### Art. 4. Le complément d'entreprise

§ 1. De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag, om een andere reden dan een dringende reden, recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten. Die aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioenge-rechtigde leeftijd.

§ 1<sup>er</sup>. Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit après leur licenciement, pour un motif autre que la faute grave, à une indemnité complémentaire à charge du « Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins », institué par la convention collective de travail du 23 juin 1976, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts. Cette indemnité complémentaire est octroyée à partir du moment où le délai de préavis légal vient à expiration et elle s'applique jusqu'à l'âge légal de la pension.

§ 2. De aanvullende vergoeding is gelijk aan 75 procent van het verschil tussen het netto referentemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. L'indemnité complémentaire est égale à 75 pour cent de la différence entre le salaire net mensuel de référence et l'allocation de chômage et est calculée et adaptée conformément aux dispositions de la convention collective de travail no. 17 du Conseil national du travail.

§ 3. Het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" neemt de administratie op zich en betaalt de in artikel 4. §1. bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen.

§ 3. Le Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins » prend l'administration à sa charge et paie l'indemnité complémentaire visée à l'article 4. §1<sup>er</sup>, y compris les cotisations spéciales mensuelles à charge de l'employeur.

§ 4. De paragrafen 1 tot en met 3 van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun werkloosheid met bedrijfstoeslag onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteert.

§ 4. Les paragraphes 1 à 3 de l'article 4 de cette convention collective de travail ne sont d'application que pour les travailleurs qui ont été liés sans interruption pendant les deux ans précédant le chômage avec complément d'entreprise par un contrat de travail à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

§ 5. Onverminderd artikel 4.§2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de aanvullende vergoeding door het “Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen” berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn werkloosheid met bedrijfstoeslag en niet op basis van het loon van de referentemaand.

§ 6. De raad van beheer van het “Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen” stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering deze overeenkomst.

§ 7. Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet, thematisch verlof of landingsbaan.

§ 8. De werknemers die gebruik maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007. De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgevers van de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

§ 9. De bedrijfstoeslag wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

§ 10. De bedrijfstoeslag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 5. Sans préjudice de l'article 4.§2 de la présente convention collective de travail, l'indemnité complémentaire sera calculée par le Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins» sur base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant sa prépension avec complément d'entreprise, et non pas sur base de la rémunération du mois de référence.

§ 6. Le conseil d'administration du Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins» fixe les modalités pratiques concernant l'exécution de la présente convention.

§ 7. Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et sur base des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps, d'un congé thématique ou avant un emploi de fin de carrière.

§ 8. Les travailleurs qui entrent dans le régime du chômage avec complément d'entreprise doivent être remplacés conformément au chapitre V de l'arrêté royal du 3 mai 2007 mentionné ci-dessus. Les sanctions qui découlent du non-respect par l'employeur des obligations légales en matière de chômage avec complément d'entreprise restent entièrement à charge des employeurs individuels.

§ 9. Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

§ 10. Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

§ 11. Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van het Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen in geval van werkherovating als werknemer of als zelfstandige.

#### Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2025.

§ 11. Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

#### Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.