

Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2023

tot organisatie van de verruiming van het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) tot de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200)

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en op de bedienden van deze werkgevers die tot 31 december 2022 ressorteerden onder het aanvullend paritair comité voor de bedienden (PC 200).

§2. Deze cao is ook van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die tot 31 december 2022 onder het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden ressorteerden, die geen arbeiders tewerkstellen, maar wel activiteiten uitoefenen die vallen onder het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

§3. De in de §1 en §2 bedoelde bedienden ressorteren vanaf 1 januari 2023 onder het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145), waarvan de bevoegdheid werd aangepast door het Koninklijk Besluit van 22 november 2022 (BS 15 december 2022).

§4. Deze cao is van toepassing op de betrokken bedienden die op 31 december 2022 in dienst waren, alsook op de bedienden die na die datum worden aangeworven.

§5. Onder "bedienden" wordt verstaan de bedienden zonder onderscheid naar gender.
Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. Deze cao wordt gesloten in toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail particulière du 15 juin 2023

organisant l'extension du champ de compétence de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145) aux employés de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200)

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux employés de ses employeurs qui ressortissaient jusqu'au 31 décembre 2022 à la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200).

§2. Cette cct s'applique également aux employeurs et à leurs employés qui ressortissaient jusqu'au 31 décembre 2022 à la commission paritaire auxiliaire pour employés, qui n'emploient pas d'ouvriers, mais qui exercent des activités tombant sous le champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

§3. Les employés visés aux § 1 et § 2 ressortissent à partir du 1er janvier 2023 au champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145), dont la compétence a été adaptées par l'Arrêté Royal du 22 novembre 2022 (MB 15 décembre 2022).

§4. Cette cct s'applique aux employés concernés qui étaient en service au 31 décembre 2022, ainsi qu'aux employés engagés après cette date.

§2. On entend par "employés" les employés sans distinction de genre.
On entend par « ouvriers » les ouvriers sans distinction de genre.

Art. 2. Cette cct est conclue en application de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3. Onverminderd de artikelen 5 en 6 worden alle collectieve arbeidsovereenkomsten van *onbepaalde* duur die op 31 december 2022 in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) van toepassing zijn, overgenomen en bevestigd. Het gaat om de volgende cao's:

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de gerechtvaardigde afwezigheden (geregistreerd onder het nummer 134428);
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende het collectief ontslag (geregistreerd onder het nummer 134427);
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging (geregistreerd onder het nummer 134422) ;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de syndicale vorming (geregistreerd onder het nummer 134430);
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de koopkracht in het kader van het KB van 19 april 2019 tot uitvoering van art. 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (geregistreerd onder het nummer 152849), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de koopkracht in het kader van het KB van 19 april 2019 tot uitvoering van art.7,§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, met betrekking tot de bijzondere regeling inzake aanvullende pensioenregeling (geregistreerd onder het nummer 168827)

Art. 4. Onverminderd de artikelen 5 en 6 worden alle collectieve arbeidsovereenkomsten van *bepaalde* duur die op 31 december 2022 in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) van toepassing zijn, overgenomen en bevestigd, en dit tot de in de betrokken cao voorziene einddatum.
Het gaat om de volgende cao's:

- Cao van 18 november 2021 betreffende de vrijstelling van de verplichting van 2 aangepaste beschikbaarheid 2023-204 (geregistreerd onder het nummer 168835)
- Cao van 18 november 2021 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag – zwaar beroep (geregistreerd onder het nummer 168830)

Art. 3. Sans préjudice des articles 5 et 6, toutes les conventions collectives de travail à durée *indéterminée* qui s'appliquent au 31 décembre 2022 au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200) sont reprises et confirmées. Il s'agit des cct suivantes :

- La convention collective de travail du 9 juin 2016 relative aux absences justifiées (enregistrée sous le n° 134428) ;
- La convention collective de travail du 9 juin 2016 relative au licenciement collectif (enregistrée sous le n° 134427) ;
- La convention collective de travail du 9 juin 2016 relative au statut de la délégation syndicale (enregistrée sous le n° 134422) ;
- La convention collective de travail du 9 juin 2016 relative à la formation syndicale (enregistrée sous le n° 134430) ;
- La convention collective de travail du 1er juillet 2019 concernant le pouvoir d'achat dans le cadre de l'AR du 19 avril 2019 portant exécution de l'art. 7, §1 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (enregistrée sous le n° 152849), modifié par la convention collective de travail du 18 novembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 1 juillet 2019 concernant le pouvoir d'achat dans le cadre de l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, §1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde de la compétitivité par voie de prévention, en ce qui concerne le régime particulier de pension complémentaire (enregistrée sous le n° 168827).

Art. 4. Sans préjudice des articles 5 et 6, toutes les conventions collectives de travail à durée *déterminée* qui s'appliquent au 31 décembre 2022 au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200) sont reprises et confirmées, et ce jusqu'à la date de fin prévue dans les cct concernées.
Il s'agit des cct suivantes :

- Cct du 18 novembre 2021 relative au dispense de l'obligation de disponibilité adaptée 2023-2024(enregistrée sous le n° 168835)
- Cct du 18 novembre 2021 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise – métier lourd (enregistrée sous le n° 168830)

- Cao van 18 november 2021 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage – lange loopbaan (geregistreerd onder het nummer 168831)
- Cao van 18 november 2021 betreffende het tijdskrediet in 2023 (geregistreerd onder het nummer 168833)
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 inzake opleiding (geregistreerd onder het nummer 168829);

Art. 5. Artikel 3 geldt totdat het Paritair Comité het tuinbouwbedrijf (PC 145) de aangelegenheden vervat in deze cao's zelf zal hebben geregeld. Alsdan zal de cao van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) die deze aangelegenheid regelde uitdrukkelijk buiten werking worden gesteld voor de betreffende werkgevers en bedienden.

Ten aanzien van de in artikel 4 vermelde cao's van bepaalde duur zal het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) deze aangelegenheid regelen in een eigen cao, en dit tegen de einddatum van de betrokken cao.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en aan de ondertekenende partijen.

- Cct du 18 novembre 2021 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise – carrière longue (enregistrée sous le n° 168831)
- Cct du 18 novembre 2021 concernant le crédit-temps en 2023 (enregistrée sous le n° 168833)
- La convention collective de travail du 18 novembre 2021 concernant la formation (enregistrée sous le n° 168829) ;

Art. 5. L'article 3 s'applique jusqu'à ce que la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145) ait réglé les questions contenues dans ces cct. La cct de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200) ayant réglé cette question cessera alors expressément de produire ses effets pour les employeurs et employés concernés.

En ce qui concerne les cct à durée déterminée mentionnées à l'article 4, la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145) règlera cette question dans une cct propre, et ce à la date finale de la cct concernée.

Art. 6. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut y mettre fin moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux parties signataires.