

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2023*

Elektronische ecocheques in de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

### HOOFDSTUK II. *Definitie*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan : het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Convention collective de travail du 15 juin 2023*

Eco-chèques électroniques dans les entreprises dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. §1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§2. Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

### CHAPITRE II. *Définition*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Art. 3. § 1er. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par "éco-chèque" : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque.

### HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. §1. Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referteperiode worden één keer per jaar ten laste van de werkgever ecocheques toegekend ter waarde van 250 euro.

§2. Aan de deeltijdse werknemer met een volledige referteperiode zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

- Vanaf 4/5 van een voltijdse betrekking: 250 euro
- Vanaf 3/5 van een voltijdse betrekking: 200 euro
- Vanaf 1/2 van een voltijdse betrekking: 150 euro
- Minder dan een 1/2 van een voltijdse betrekking: 125 euro

Art. 5. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar. Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de cao nr.98 gelijkgestelde periodes (artikel 6,§3). De prorata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 EUR par éco-chèque.

### CHAPITRE III. *Modalités d'octroi*

Art. 4 §1er. Il est octroyé, une fois par an, à charge de l'employeur, des écochèques à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète d'une valeur de 250 euros.

§2. Les éco-chèques seront payés aux travailleur à temps partiel avec une période de référence complète selon les paliers suivants:

- À partir de 4/5 d'une occupation à temps plein : 250 euros
- À partir de 3/5 d'une occupation à temps plein : 200 euros
- À partir de 1/2 d'une occupation à temps plein : 150 euros
- Moins de 1/2 d'une occupation à temps plein : 125 euros

Art. 5. Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de juin de l'année calendrier concernée. Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n° 98 (article 6,§3). Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

Art. 6. De betaling vindt plaats in december samen met de getrouwheidspremie.

Art. 7. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar.

Art. 8. De berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal fonds.

Art. 9. Wanneer voor de referteperiode waarvoor ecocheques worden toegekend, het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 EUR bedraagt, kiest de werkgever automatisch voor het toevoegen van dat bedrag, verhoogd met 50 pct., aan het loon, tenzij hij elk jaar vóór 15 oktober het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.

#### HOOFDSTUK IV.

##### *Toekenning van de ecocheques in elektronische vorm*

Art. 10. De partijen komen overeen dat de ecocheques in elektronische vorm worden toegekend aan de werknemers vermeld in artikel 1 en dit volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Le paiement de ces éco-chèques se fait ensemble en décembre avec la prime de fidélité.

Art. 7. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusques et y compris le mois de juin de l'année calendrier concernée.

Art. 8. Le fonds social est chargé du calcul, de la commande et de la coordination.

Art. 9. Lorsque pour la période de référence pour laquelle des éco-chèques sont octroyés, le montant total de ces éco-chèques est moindre que 10 EUR, l'employeur choisit automatiquement d'ajouter ce montant, majoré de 50 p.c., à la rémunération, à moins qu'il n'informe le fonds social chaque année avant le 15 octobre qu'il opte pour des éco-chèques.

#### CHAPITRE IV.

##### *Octroi d'éco-chèques sous forme électronique*

Art. 10. Les parties conviennent que des éco-chèques sont accordés aux travailleurs visés à l'article 1er, sous forme électronique, selon les modalités prévues dans la présente convention collective de travail.

Art. 11. De werknemer die geniet van elektronisch toegekende ecocheques ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die 5,00 EUR zal bedragen. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

## HOOFDSTUK V.

### *Informatieverstrekking aan de werknemers*

Art. 12.§1. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationaal Arbeidsraad wordt gewijzigd.

§2. Bij uitdiensttreding van de werknemer informeert de werkgever de werknemer over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques

## HOOFDSTUK VI.

### *Omzetting in de ondernemingen*

Art. 13. Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

De ecocheques kunnen in de ondernemingen worden omgezet in een ander voordeel door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. Le travailleur qui bénéficie d'éco-chèques sous forme électronique reçoit gratuitement un support à sa disposition (une carte). En cas de perte ou de vol du support, le travailleur supportera le coût du support de remplacement, lequel sera égal à 5,00 EUR. Sauf opposition du travailleur, ce montant sera retenu sur la plus prochaine rémunération nette qui lui est due.

## CHAPITRE V.

### *Information des travailleurs*

Art. 12.§1<sup>er</sup>. Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

§2. En cas de départ du travailleur, l'employeur informe le travailleur du montant qui lui est encore dû en écochèques

## CHAPITRE VI.

### *Transposition en entreprises*

Art. 13. Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques.

Les éco-chèques peuvent être transposés en entreprise en un autre avantage, par une convention collective de travail.

Bij omzetting van de ecocheques in een ander voordeel dienen de ondernemingen het sociaal fonds hiervan in kennis te stellen. Deze kennisgeving dient te gebeuren vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.

Art. 14. De kost is de tegenwaarde van 250 EUR vanaf 2011.

Art. 15. Indien er in de onderneming geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten en neergelegd, zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden toegepast.

#### HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

En cas de transposition des éco-chèques en un autre avantage, les entreprises sont obligées d'en avertir le fonds social. Cet avis doit intervenir avant le 15 octobre de l'année dans laquelle les éco-chèques sont payés.

Art. 14. Le coût est équivalent à 250 EUR à partir de 2011.

Art. 15. Si aucune convention collective de travail d'entreprise n'est conclue et déposée, c'est alors automatiquement le système des éco-chèques, tel que défini dans cette convention collective de travail, qui est d'application.

#### CHAPITRE VII. *Dispositions finales*

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.