

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

Preambule

Préambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel:

L'objectif de cette convention collective de travail est :

- Het toepassingsgebied uit te breiden tot de bedienden vanaf 1 januari 2023
- de bedragen die zijn opgenomen in de bijlage, aan te passen aan de verhoging van de tarieven van de NMBS vanaf 1 februari 2023.

- d'étendre le champs d'application aux employés à partir du 1^{er} janvier 2023
- d'adapter les montants qui sont ajoutés en annexe, à l'augmentation des prix de la SNCB à partir du 1^{er} février 2023.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Onder "werknemers" worden verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II.

Vergoeding bij openbaar vervoer

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

CHAPITRE II.

Indemnité en cas d'utilisation du transport en commun

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht op een vergoeding van 0,24 EUR per kilometer ten laste van de werkgever.

HOOFDSTUK IV.

Vergoeding voor andere vervoermiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen werkdag 70 pct. van 1/65ste van de effectieve prijs aan 139 pct. voor de driemaandelijke treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats.

Er is een maximum van 65/65sten per 3 maanden.

Een tabel met de effectieve bedragen vanaf 1 januari 2023 en een tabel met de effectieve bedragen vanaf 1 februari 2023 is opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het driemaandelijkse sociaal abonnement gebracht op 139 pct., op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;

CHAPITRE III. *Indemnité de bicyclette*

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,24 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

CHAPITRE IV.

Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont également droit, par jour de travail commencé, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés. Ce remboursement est calculé par jour de travail commencé à 70 p.c. de 1/65ème du prix effectif à 139 p.c. de la carte train trimestrielle et ceci pour la distance parcourue domicile-travail.

Il y a un maximum de 65/65èmes par trimestre.

Une table des montants effectifs à partir du 1^{er} janvier 2023 et une table des montants effectifs à partir du 1^{er} février 2023 est reprise en annexe de la présente convention collective de travail.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social trimestriel est portée à 139 p.c., sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;

- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct.

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

HOOFDSTUK V: *handelsvertegenwoordigers*

Art. 8, §1. Wat de handelsvertegenwoordigers betreft, is de werkgever verplicht een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten, gedragen tijdens dienstprestaties indien de bediende niet over een bedrijfswagen beschikt. De tussenkomst voor de federale ambtenaren kan hier als richtlijn dienen.

§ 2. Verder wordt aanbevolen een dagelijkse forfaitaire baanvergoeding te betalen; dit kan een toeslag per gewerkte dag zijn ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan (bijv. drank, restauratie, telefoon,...) wanneer deze ontstaan buiten de privéwoning en de zetel van de onderneming. De hierboven vermelde aanbeveling is niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger is dan bovenvermelde aanbeveling.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;
- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

CHAPITRE V : *Représentants de commerce*

Art. 8, §1er. Concernant les représentants de commerce, l'employeur est obligé de payer une indemnité pour frais de déplacement occasionnés dans le cadre de prestations de services si l'employé n'a pas une voiture de société à sa disposition. L'intervention pour les fonctionnaires fédéraux peut servir de référence en la matière..

§2. Ensuite il est recommandé de payer une indemnité journalière forfaitaire de route. Ça peut être une allocation par jour presté à titre d'intervention dans les frais inhérents au travail sur route (par exemple boisson, restauration, téléphone,...) lorsque ceux-ci sont occasionnés hors du domicile privé et du siège de l'entreprise. La recommandation susmentionnée ne s'applique pas aux entreprises qui prévoient en faveur de leurs représentants de commerce une ou des interventions égale(s) ou supérieure(s) à la recommandation ci-dessus.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le ^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Annexe à la convention collective de travail du 24 mai 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

Patronale tussenkomst op 1 januari 2023 Intervention patronale au 1 ^{er} janvier 2023			
Afstand in km/ Distance (km)	Eigen vervoer terugbetaling aan 70 pct./ Autre moyen de transport intervention à 70 p.c.		Openbaar vervoer/ Transport en commun
	Per maand Par mois	Per dag Par jour	
5	€ 41,51	€ 1,92	Volledige terugbetaling Remboursement intégral
6	€ 44,11	€ 2,04	
7	€ 46,70	€ 2,16	
8	€ 49,30	€ 2,28	
9	€ 51,89	€ 2,40	
10	€ 54,49	€ 2,51	
11	€ 57,08	€ 2,63	
12	€ 60,00	€ 2,77	
13	€ 62,60	€ 2,89	
14	€ 65,19	€ 3,01	
15	€ 67,79	€ 3,13	
16	€ 70,38	€ 3,25	
17	€ 72,98	€ 3,37	
18	€ 75,89	€ 3,50	
19	€ 78,49	€ 3,62	
20	€ 81,08	€ 3,74	
21	€ 83,68	€ 3,86	
22	€ 86,27	€ 3,98	
23	€ 88,87	€ 4,10	
24	€ 91,46	€ 4,22	
25	€ 94,38	€ 4,36	
26	€ 96,98	€ 4,48	
27	€ 99,57	€ 4,60	
28	€ 102,17	€ 4,72	
29	€ 104,76	€ 4,84	
30	€ 107,35	€ 4,95	
31-33	€ 111,90	€ 5,16	
34-36	€ 118,38	€ 5,46	
37-39	€ 124,87	€ 5,76	
40-42	€ 131,36	€ 6,06	
43-45	€ 137,84	€ 6,36	
46-48	€ 144,33	€ 6,66	
49-51	€ 150,82	€ 6,96	
52-54	€ 155,36	€ 7,17	

55-57	€ 159,90	€ 7,38
58-60	€ 164,76	€ 7,60
61-65	€ 170,92	€ 7,89
66-70	€ 178,38	€ 8,23
71-75	€ 186,17	€ 8,59
76-80	€ 193,95	€ 8,95
81-85	€ 201,74	€ 9,31
86-90	€ 209,20	€ 9,66
91-95	€ 216,98	€ 10,01
96-100	€ 224,76	€ 10,37
101-105	€ 232,55	€ 10,73
106-110	€ 240,01	€ 11,08
111-115	€ 247,79	€ 11,44
116-120	€ 255,57	€ 11,80
121-125	€ 263,36	€ 12,16
126-130	€ 270,82	€ 12,50
131-135	€ 278,60	€ 12,86
136-140	€ 286,39	€ 13,22
141-145	€ 294,17	€ 13,58
146-150	€ 304,87	€ 14,07

Patronale tussenkomst vanaf 1 februari 2023
Intervention patronale à partir du 1^{er} février 2023

Afstand in km/ Distance (km)	Eigen vervoer terugbetaling aan 70 pct./ Autre moyen de transport intervention à 70 p.c.		Openbaar vervoer/ Transport en commun
	Per maand/Par mois	Per dag/Par jour	
5	€ 45,41	€ 2,10	Volledige terugbetaling Remboursement intégral
6	€ 48,33	€ 2,23	
7	€ 51,24	€ 2,37	
8	€ 54,16	€ 2,50	
9	€ 57,08	€ 2,63	
10	€ 60,00	€ 2,77	
11	€ 62,92	€ 2,90	
12	€ 65,84	€ 3,04	
13	€ 68,76	€ 3,17	
14	€ 71,35	€ 3,29	
15	€ 74,27	€ 3,43	
16	€ 77,19	€ 3,56	
17	€ 80,11	€ 3,70	
18	€ 83,03	€ 3,83	
19	€ 85,95	€ 3,97	
20	€ 88,87	€ 4,10	
21	€ 91,79	€ 4,24	
22	€ 94,71	€ 4,37	
23	€ 97,62	€ 4,51	

24	€ 100,54	€ 4,64
25	€ 103,46	€ 4,78
26	€ 106,38	€ 4,91
27	€ 109,30	€ 5,04
28	€ 112,22	€ 5,18
29	€ 115,14	€ 5,31
30	€ 118,06	€ 5,45
31-33	€ 122,60	€ 5,66
34-36	€ 129,73	€ 5,99
37-39	€ 136,87	€ 6,32
40-42	€ 144,00	€ 6,65
43-45	€ 151,14	€ 6,98
46-48	€ 158,27	€ 7,30
49-51	€ 165,41	€ 7,63
52-54	€ 170,60	€ 7,87
55-57	€ 175,46	€ 8,10
58-60	€ 180,65	€ 8,34
61-65	€ 187,46	€ 8,65
66-70	€ 195,90	€ 9,04
71-75	€ 204,33	€ 9,43
76-80	€ 212,76	€ 9,82
81-85	€ 221,20	€ 10,21
86-90	€ 229,63	€ 10,60
91-95	€ 238,06	€ 10,99
96-100	€ 246,49	€ 11,38
101-105	€ 254,93	€ 11,77
106-110	€ 263,36	€ 12,16
111-115	€ 271,79	€ 12,54
116-120	€ 280,55	€ 12,95
121-125	€ 288,98	€ 13,34
126-130	€ 297,41	€ 13,73
131-135	€ 305,85	€ 14,12
136-140	€ 314,28	€ 14,51
141-145	€ 322,71	€ 14,89
146-150	€ 334,39	€ 15,43