

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 1. §1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

§2. Met "werknemers" worden de arbeiders en de bedienden zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Art. 2. Bij toepassing van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1976 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1976) en haar latere aanpassingen, wordt ten laste van het fonds een vergoeding bij langdurige ziekte toegekend.

Art. 3. Er wordt aan de werknemers met minimum vijf jaren dienst, een vergoeding toegekend, na 4 maanden ononderbroken ziekte. Voor deze vergoeding worden periodes van profylactisch verlof en lactatieverlof gelijkgesteld met ziekte. Een nieuwe arbeidsongeschiktheid binnen de hervalingstermijn onderbreekt de vereiste periode van ononderbroken arbeidsongeschiktheid niet.

Art. 4. De vergoeding van 4,96 EUR per dag bij langdurige ziekte wordt betaald vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte, voor een maximale periode van :

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas d'incapacité de travail

Article 1^{er}. §1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§2. Par « travailleurs », il faut entendre les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

Art. 2. En application de l'article 13 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 1976 (Moniteur belge du 22 octobre 1976) et ses modifications ultérieures, une allocation en cas de maladie de longue durée est octroyée à charge du fonds.

Art. 3. Il est octroyé aux travailleurs ayant au moins cinq ans de service une indemnité après une maladie de 4 mois ininterrompus. Pour cette indemnité, les périodes de congé prophylactique et de congé d'allaitement sont assimilées à la maladie. Une nouvelle incapacité de travail durant le délai de rechute n'interrompt pas la période requise d'incapacité de travail ininterrompue.

Art. 4. L'indemnité de 4,96 EUR par jour en cas de maladie de longue durée est payée à partir du premier jour du cinquième mois de maladie, pour une période maximale de :

- 13 weken (zes dagen per week) bij 5 tot 10 jaren dienst in de sector;
- 26 weken (zes dagen per week) bij 10 of meer jaren dienst in de sector.

Art. 5. Vanaf 1 januari 2023 wordt dit bedrag gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte op de wijze zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex.

Vanaf 1 januari 2023, na indexering met 10,96% bedraagt deze dagelijkse vergoeding bij langdurige ziekte 5,50 euro.

Art. 6. Deze vergoeding wordt berekend en betaald door het sociaal fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

- 13 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 5 à 10 ans de service dans le secteur;
- 26 semaines (six jours par semaine) pour ceux ayant 10 ans de service ou plus dans le secteur.

Art. 5. A partir du 1^{er} janvier 2023 ce montant est lié à l'évolution du coût de la vie selon les modalités prévus par la convention collective de travail du 24 mai 2023 relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé.

Après indexation de 10,96 % cette allocation journalière en cas de maladie de longue durée est de 5,50 euros à partir du 1^{er} janvier 2023.

Art. 6. Cette indemnité est calculée et versée par le fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.