

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Toekenning van een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid (parken en tuinen)

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden.

Met "werknemers" worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

II. Tijdelijke werkloosheid - Algemene regeling

Art. 2. Ingevolge artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft elke werknemer recht op een supplement van minimaal 2,00 EUR bovenop de werkloosheidsuitkeringen voor elke dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens economische redenen, slecht weer of technische storingen.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Octroi d'une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire (parcs et jardins)

Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Cette convention collective de travail n'est pas d'application aux employés.

Par "travailleurs", sont visés les ouvriers sans distinction de genre.

II. Chômage temporaire - Règlement général

Art. 2. Conformément à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, chaque travailleur a droit à un supplément d'au moins 2,00 EUR aux allocations de chômage pour chaque jour pour lequel l'exécution de son contrat de travail est suspendue pour raisons économiques, intempéries ou incident technique.

In de sector van het tuinbouwbedrijf waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen wordt dit bedrag vanaf 1 januari 2016 gebracht op 3,00 EUR voor elke dag waarop de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst wegens economische redenen, slecht weer of technische stoornis. Er zijn geen voorwaarden inzake anciënniteit behoudens de voorwaarden die door de werkloosheidsreglementering worden gesteld. Het aantal dagen per jaar is onbeperkt en dit supplement is verschuldigd voor elke vorm van tijdelijke werkloosheid die hiervoor werd opgesomd.

De werkgever is er toe gehouden dit supplement te betalen.

III. Tijdelijke werkloosheid - Bijzondere regeling slecht weer

Art. 3. § 1. Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers met 6 maanden dienst wordt ongeacht hun leeftijd, een dagelijkse aanvullende werkloosheidsuitkering toegekend door het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" wanneer zij werkloos worden gesteld ten gevolge van slechte weersomstandigheden. Deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt alleen toegekend voor de door de RVA vergoede dagen werkloosheid omwille van slecht weer.

§ 2. Het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" kent deze aanvullende werkloosheidsvergoeding alleen toe voor 40 dagen werkloosheid per werknemer en per jaar. Het bedrag van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding bedraagt 6,20 EUR/dag.

Dans le secteur de l'horticulture, dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, ce montant sera porté à 3,00 EUR à partir du 1er janvier 2016, pour chaque jour où l'exécution du contrat de travail est suspendue pour des raisons économiques, pour intempéries ou en raison d'un problème technique. Il n'existe aucune condition concernant l'ancienneté, sauf les conditions fixées par la réglementation sur le chômage. Le nombre de jours par an est illimité et ce supplément est dû pour toute forme de chômage temporaire mentionnée ci-dessus.

L'employeur est tenu de payer ce supplément.

III. Chômage temporaire - Règlement spécial intempéries

Art. 3. § 1er. Le "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins" octroie aux travailleurs, visés à l'article 1er, ayant 6 mois de service, quel que soit leur âge, une allocation de chômage complémentaire journalière quand ils sont mis en chômage suite à de mauvaises conditions atmosphériques. Cette allocation complémentaire de chômage est uniquement octroyée pour les jours de chômage indemnisés par l'ONEm par suite d'intempéries.

§ 2. Le "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins" n'octroie cette allocation complémentaire de chômage que pour 40 jours de chômage par travailleur par an. Le montant de cette allocation complémentaire de chômage s'élève à 6,20 EUR/jour.

§ 3. De verschuldigde aanvullende uitkering voor de eerste 40 dagen waarvan sprake in § 2 van dit artikel is niet cumuleerbaar met het supplement van 3,00 EUR waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. Vanaf 1 januari 2023 wordt de verschuldigde aanvullende uitkering voor de eerste 40 dagen waarvan sprake in §2 van dit artikel, gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte op de wijze zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex. Vanaf 1 januari 2023, na indexering met 10,96% bedraagt deze dagelijkse aanvullende werkloosheidsuitkering 6,88 euro.

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2023. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2016 (geregistreerd onder het nummer 133447/CO/145) en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die per ter post aangekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en aan de andere ondertekenende partijen.

§ 3. L'allocation complémentaire due pour les 40 premiers jours mentionnés au § 2 du présent article n'est pas cumulable avec le supplément de 3,00 EUR mentionné à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

§4. A partir du 1^{er} janvier 2023 l'allocation complémentaire due pour les 40 premiers jours mentionnés au § 2 du présent article, est lié à l'évolution du coût de la vie selon les modalités prévus par la convention collective de travail du 24 mai 2023, relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé. Après indexation de 10,96 % cette allocation complémentaire journalière de chômage est de 6,88 euros à partir du 1^{er} janvier 2023.

Art. 4. Durée de validité

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2023. Elle remplace la convention collective de travail du 1^{er} mars 2016 (enregistrée sous le n° 133447/CO/145) et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de 6 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ainsi qu'aux autres parties signataires.