

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Bepaling van de voorwaarden waaronder nachtarbeid en zaterdagwerk kunnen worden ingevoerd in sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen" in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Preambule

De bedoeling van deze cao is de reeds vroeger gesloten cao's betreffende de invoering van nachtarbeid en betreffende de mogelijkheid tot zaterdagwerk te bundelen en uitdrukkelijk te bevestigen dat ze werden gesloten in toepassing van de wet betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen. De toepassing van deze wet in de tuinbouw wordt beperkt tot nachtarbeid en zaterdagwerk.

hoofdstuk 1: toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en hun werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en het onderhouden van parken en tuinen.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Fixation des conditions dans lesquelles le travail de nuit et le travail le samedi peuvent être introduit dans le secteur "implantation et entretien des parcs et jardins" en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Préambule

Cette convention collective a pour objet de regrouper les conventions collectives déjà conclues antérieurement sur l'introduction du travail de nuit et sur la possibilité de travailler le samedi et de confirmer explicitement qu'elles ont été conclues en application de la loi relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises. L'application de cette loi dans l'horticulture est limitée au travail de nuit et au travail du samedi.

chapitre 1^{er} : champs d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et à leurs travailleurs qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

Neerlegging-Dépôt: 16/06/2023
Regist.-Enregistr.: 07/07/2023
N°: 180783/CO/145

hoofdstuk 2: wettelijke basis

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971) en haar uitvoeringsbesluiten, alsook aan de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf die bepalingen bevatten inzake arbeidsduur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1987) en in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987.

Hoofdstuk 3: nachtarbeid

Art. 3. In toepassing van artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en in toepassing van artikel 2, 2° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, kan nachtarbeid worden toegepast voor zover het gaat om werken en/of diensten die op geen enkel ander tijdstip kunnen worden uitgevoerd of die door de aanbestedende overheid aldus in het lastenboek zijn opgenomen.

Art. 4. Nachtarbeid kan op ondernemingsvlak pas worden ingevoerd voor zover er in dit verband een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op het niveau van de onderneming.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient gesloten te worden onder de opschortende voorwaarde van bekrachtiging door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder meer de vrijwilligheid geregeld te worden op basis waarvan de werknemers bij de nachtregering kunnen worden ingezet.

chapitre 2 : base légale

Art.2. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à la loi du 16 mars 1971 sur le travail (Moniteur belge du 30 mars 1971) et ses arrêtés d'exécution, ainsi qu'aux conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles qui contiennent des dispositions se rapportant à la durée du travail.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises (Moniteur belge du 12 juin 1987) et en application de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987.

Chapitre 3 : travail de nuit

Art. 3. En application de l'article 36 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et en application de l'article 2, 2° de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, le travail de nuit peut être appliqué pour autant qu'il s'agisse de travaux et/ou de services qui ne peuvent être exécutés à aucun autre moment ou qui sont repris de la sorte par les pouvoirs publics adjudicataires.

Art. 4. Le travail de nuit au niveau de l'entreprise ne peut être introduit que pour autant qu'une convention collective de travail ait été conclue au niveau de l'entreprise.

Cette convention collective de travail doit être conclue à la condition suspensive de l'entérinement par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Dans cette convention collective de travail, il faut déterminer entre autres de quelle manière les travailleurs ont le libre choix d'être mis au travail pendant la nuit.

Art. 5. Voor alle gepresteerde en aanwezigheidsuren tussen 20 u en 6 u geldt er een minimale toeslag van 25 pct. van het geldend uurloon.

Deze toeslag doet geen afbreuk aan desgevallend op ondernemingsvlak bestaande meer gunstige regelingen.

Hoofdstuk 4: werken op zaterdag

Art. 6. § 1. In de subsector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen" geldt als basisregel de vijfdaagse week, van maandag tot vrijdag. Art. 4, 2° van de wet van 6 april 1960 (B.S. 7 mei 1960) betreffende de uitvoering van bouwwerken, verbiedt de uitvoering van werken voor het aanleggen, inplanten en onderhouden van wegbermen, speel- en sportpleinen, vliegpleinen, parken en tuinen op zaterdag. In toepassing van artikel 2, 4° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, kan worden afgeweken van dit verbod in de hierna in § 2 beschreven gevallen.

§ 2. Zaterdagwerk is enkel toegelaten indien het werk tijdens de week onmogelijk is omwille van één van de volgende redenen :

- Regels opgelegd door een publieke overheid;
- Veiligheid van de werknemer : werken waar de veiligheid van de werknemer op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd indien ze op een andere dag dan op zaterdag worden uitgevoerd;
- Noodzakelijke werken die niet anders dan op zaterdag kunnen worden uitgevoerd.

Art. 5. Une prime minimum de 25 p.c. du salaire horaire en application est due pour toutes les heures prestées et de présence entre 20 h et 6 h.

Le cas échéant, cette prime ne porte pas préjudice à des réglementations plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

Chapitre 4 : le travail le samedi

Art. 6. § 1er. La semaine de 5 jours, du lundi au vendredi, s'applique comme règle de base au sous-secteur "implantation et entretien de parcs et jardins". Art. 4, 2° de la loi du 6 avril 1960 (MB du 7 mai 1960) concernant l'exécution de travaux de construction, interdit d'exécuter des travaux d'aménagement, d'implantation et d'entretien des bords de chaussée, des plaines de jeux et de sport, des aérodromes, des parcs et des jardins le samedi. En application de l'article 2,4° de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, il est possible de déroger à cette interdiction dans les cas décrits au § 2 ci-après.

§ 2. Travailler le samedi est autorisé uniquement s'il est impossible de travailler pendant la semaine pour l'une des raisons suivantes :

- Règles imposées par une autorité publique;
- Sécurité du travailleur : travaux pour lesquels la sécurité du travailleur ne peut être garantie en aucune manière s'ils sont exécutés un autre jour que le samedi;
- Travaux nécessaires qui ne peuvent pas être exécutés autrement que le samedi.

In elk van deze gevallen is het noodzakelijk om een gemotiveerd dossier te laten goedkeuren via het paritair comité (artikel 7).

Art. 7. Vooraleer een werkgever zaterdagwerk kan invoeren moet aan de volgende voorwaarden voldaan zijn :

§ 1. De werkgever moet een gemotiveerde aanvraag tot zaterdagwerk indienen bij de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

- Deze aanvraag moet minstens 2 "werkende maanden" (60 kalenderdagen) voorafgaand aan de uitvoering van de werken toekomen bij de voorzitter van het paritair comité. De maanden juli en augustus worden niet meegerekend als "werkende maanden" en verlengen dus de aanvraagtermijn;
- De aanvraag moet voldoen aan de vormvereisten van het modelformulier dat als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd;
- Voor zaterdagwerk is steeds een akkoord op ondernemingsvlak vereist. De aanvraag moet bijgevoegd vergezeld zijn van het getekende akkoord van de betrokken werknemers en van het akkoord van de syndicale afvaardiging waar deze is aangeduid;
- De aanvraag tot zaterdagwerk moet steeds gelinkt zijn aan maximaal één werf.

§ 2. De voorzitter van het paritair comité moet deze aanvraag agenderen op de eerstvolgende vergadering van het paritair comité na ontvangst van de aanvraag. De leden van het paritair comité beslissen bij éénparigheid van stemmen.

Dans chacun de ces cas il est nécessaire de faire approuver un dossier motivé auprès la commission paritaire (article 7).

Art. 7. Avant qu'un employeur puisse introduire le travail le samedi, il convient de répondre aux conditions suivantes :

§ 1er. L'employeur doit soumettre une demande motivée de travail le samedi au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

- Cette demande doit parvenir au président de la commission paritaire au moins 2 "mois ouvrés" (60 jours calendrier) avant l'exécution des travaux. Les mois de juillet et août ne sont pas considérés comme des "mois ouvrés" et prolongent donc le délai de la demande;
- La demande doit satisfaire aux conditions de forme du formulaire type joint en annexe à la présente convention collective de travail;
- Pour le travail le samedi, un accord au niveau de l'entreprise est toujours requis. La demande doit par conséquent être accompagnée de l'accord signé des travailleurs concernés et de l'accord de la délégation syndicale là où il est indiqué;
- La demande de travail le samedi doit toujours être liée à un seul chantier maximum.

§ 2. Le président de la commission paritaire doit inscrire cette demande à l'ordre du jour de la première réunion de la commission paritaire qui suit la réception de la demande. Les membres de la commission paritaire décident à l'unanimité.

De voorzitter van het paritair comité deelt vervolgens de beslissing schriftelijk mee aan de betrokken onderneming.

§ 3. De werken op zaterdag kunnen pas van start gaan na ontvangst van een schriftelijke toelating van het paritair comité. Deze schriftelijke toelating bepaalt :

- De periode waarin het uitvoeren van zaterdagwerk is toegestaan (maximaal tot het einde van het kalenderjaar);
- De locatie(s) waar het werken op zaterdag is toegestaan;
- Voor welke activiteiten het werken op zaterdag is toegestaan en waarom (motivering).

Art. 8. Voor werken op zaterdag is steeds een loontoeslag verschuldigd van 50 pct.. Gunstiger regelingen die op ondernemingsvlak bestaan, blijven van toepassing.

Hoofdstuk 5: Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Le président de la commission paritaire communique ensuite la réponse par écrit à l'entreprise concernée.

§ 3. Les travaux le samedi ne peuvent commencer qu'après réception d'une autorisation écrite de la commission paritaire. Cette autorisation écrite détermine :

- La période au cours de laquelle le travail est autorisé le samedi (au maximum jusqu'à la fin de l'année calendrier);
- Le ou les lieu(x) où le travail est autorisé le samedi;
- Pour quelles activités le travail est autorisé le samedi et pourquoi (motifs).

Art. 8. Un complément de salaire de 50 p.c. est toujours dû pour le travail le samedi. En cas de règles plus favorables au sein de l'entreprise, celles-ci restent d'application.

Chapitre 5 : Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et s'applique pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen in de sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen"

Datum :

Aan	FOD WASO Aan de voorzitter van het PC 145 Ernest Blerotstraat 1 1070 Brussel
-----	---

Van	
Naam	
Firmanaam	
Straat en huisnr.	
Gemeente	

Betreft : aanvraag tot uitvoering van werken op zaterdag

Als « hoedanigheid indiener » van de firma « firmanaam », « adres maatschappelijke zetel » met ondernemingsnummer « ondernemingsnummer » wens ik een aanvraag in te dienen voor arbeid op zaterdag in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen".

De werkzaamheden kunnen onmogelijk in de week worden uitgevoerd om één of meerdere van de volgende redenen (schrappen wat niet past) :

- Regels opgelegd door een publieke overheid;
- Veiligheid van de werknemer : werken waar de veiligheid van de werknemer op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd indien ze op een andere dag dan op zaterdag worden uitgevoerd;

- Noodzakelijke werken die niet anders dan op zaterdag kunnen worden uitgevoerd en waarvoor een gemotiveerd dossier wordt ingediend bij de voorzitter van het paritair comité.

Aanvraag :

Van :	dag	maand
Tot :	dag	maand
Kalenderjaar :	jaar	
Locatie :	adres uitvoering van de werken	

Omschrijving van de activiteiten :

Het betreft de volgende werknemers :

In bijlage :

- het ondertekende akkoord van de betrokken werknemers en overlegorganen;
- plaatsbeschrijving die gedocumenteerd is met foto's;
- andere stukken die de aanvraag staven.

Annexe à la convention collective de travail du 24 mai 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises dans le secteur "implantation et entretien de parcs et jardins"

Date :

Au	SPF ETCS Au président de la CP 145 Rue Ernest Blerot 1 1070 Bruxelles
----	--

De Nom Nom de l'entreprise Rue et numéro Commune	
--	--

Objet : demande d'exécution de travail le samedi

En tant que « qualité du demandeur » de l'entreprise « nom de l'entreprise », « adresse du siège social » ayant le numéro d'entreprise « numéro d'entreprise », je souhaite introduire une demande de travail le samedi dans le cadre de la convention collective de travail du 24 mai 2023 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises du secteur "implantation et entretien de parcs et jardins".

Il est impossible d'exécuter les travaux pendant la semaine pour l'une ou plusieurs des raisons suivantes (barrer ce qui ne correspond pas) :

- Règles imposées par une autorité publique;
- Sécurité du travailleur : travaux pour lesquels la sécurité du travailleur ne peut être garantie en aucune manière s'ils sont exécutés un autre jour que le samedi;
- Travaux nécessaires qui ne peuvent pas être exécutés autrement que le samedi et pour lesquels un dossier motivé est introduit auprès du président de la commission paritaire.

Demande :

De :	jour	mois
Jusqu'à :	jour	mois
Année civile :	année	
Lieu :	adresse d'exécution des travaux	

Description des activités :

Cette demande concerne les travailleurs suivants :

En annexe :

- l'accord signé des travailleurs et organes de concertation concernés;
- description du lieu documentée à l'aide de photos;
- autres pièces appuyant la demande.