

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2023 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen"

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op hun arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

HOOFDSTUK II. – Werkgeversbijdragen

Art. 2. §1 - In toepassing van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 1976 (B.S. 22 oktober 1976), wordt de werkgeversbijdrage aan het " Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen " vanaf 1 januari 2023

- voor de arbeiders vastgesteld op 11,40 pct. van de loonmassa, met inbegrip van de 0,10 pct. voor de risicogroepen, de 0,20 pct. voor de conventionele inspanning en de 9,15 pct. voor de eindejaarspremie.
- voor de bedienden vastgesteld op 1,95 pct. van de loonmassa, met inbegrip van de 0,10 pct. voor de risicogroepen en de 0,20 pct voor de conventionele inspanning.

§2 - In toepassing van artikel 11 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij artikel 2, §1 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 19 januari 2023 fixant la cotisation patronale au « Fonds Social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins»

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs ouvriers et employés sans distinction de genre, ci-après dénommés "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

CHAPITRE II. - Cotisations patronales

Art. 2. §1^{er} En application de l'article 9 de la convention collective de travail du 23 juin 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 1976 (M.B. 22 octobre 1976), la cotisation des employeurs au " Fonds Social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins " est fixée à partir du 1^{er} janvier 2023

- pour les ouvriers à 11,40 p.c. de la masse salariale, y compris le 0,10 p.c. pour les groupes à risque, les 0,20 p.c. pour les efforts conventionnels et le 9,15 p.c. pour la prime de fin d'année.
- pour les employés à 1,95 p.c. de la masse salariale, y compris le 0,10 p.c. pour les groupes à risque et les 0,20 p.c. pour les efforts conventionnels.

§2 - En application de l'article 11 de la même convention collective de travail, la cotisation fixée par l'article 2, §1^{er} est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de cao van 2 juli 2007 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen", geregistreerd onder het nr. 85124/CO/145.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la cct du 2 juillet 2007 fixant la cotisation des employeurs au « Fonds Social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins », enregistrée sous le n° 85124/CO/145.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises horticoles.