

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in het tuinbouwbedrijf (registratienummer 87814/CO/145)

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een formele aanpassing van het solidariteitsreglement om te bevestigen dat de werknemers blijven genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis en in het kader van de energiecrisis. Dit gebeurt via de uitbreiding van de solidariteitsprestaties.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1. §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- De seizoen- en gelegenhedswerknemers zoals bepaald in artikel 8bis van het KB van 28/11/1969;
- de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de EEG-verordening nr. 1408/71 van de Raad;
- de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- de personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145)

Convention collective de travail du 22 décembre 2022 modifiant la Convention Collective de Travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticoles (numéro d'enregistrement 87814/CO/145)

Préambule

Cette convention collective de travail est une adaptation formelle du règlement de solidarité pour confirmer que les travailleurs continuent à bénéficier les garanties du plan social sectoriel de pension pendant la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise corona et dans le cadre de la crise énergétique. Cela ce fait par l'extension des prestations de solidarité.

CHAPITRE 1^{er}. - Champ d'application

Art. 1^{er}. §1 - Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qu'ils occupent, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas aux :

- travailleurs occasionnels et saisonniers comme visés à l'article 8bis de l'AR du 28/11/1969 ;
- employeurs établis hors de la Belgique et dont les travailleurs sont détachés en Belgique dans le sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil;
- personnes occupées dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant;
- personnes occupées avec un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécialement mené par le pouvoir public aux fins de formation, d'efforts pour l'emploi et de recyclage.

§2 - Par ^{travailleuses}, il faut entendre : les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. – Uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie

Art. 2. In toepassing van hoofdstuk 3 en 4 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (B.S. van 18 mei 2020) wordt punt 6.1 van het solidariteitsreglement aangevuld met de volgende solidariteitsprestatie:

- *“Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij tijdelijke werkloosheid (COVID)*

Door de uitzonderlijke maatregelen die in het kader van de COVID-19-pandemie zijn genomen, blijven de werknemers genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis. Het betreft de tijdelijke werkloosheid die aan de RSZ wordt aangegeven met de DMFA-code 71 (tijdelijke werkloosheid economische reden) en met de DMFA-code 77 (tijdelijke werkloosheid overmacht corona). Het behoud van de pensioentoezegging is een solidariteitsprestatie voor de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 maart 2022. Tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid meegedeeld aan de RSZ met DMFA code 71 of 77 in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 maart 2022 wordt een bedrag van 2 euro per dag tijdelijke werkloosheid gestort op de individuele pensioenrekening van de deelnemer.”

HOOFDSTUK III. – Uitzonderlijke maatregelen in het kader van de energiecrisis

Art. 3. In toepassing van titel 5 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (B.S. van 3 november 2022) wordt punt 6.1. van het solidariteitsreglement aangevuld met de volgende solidariteitsprestatie:

CHAPITRE II. – Mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19

Art. 2. En application du chapitre 3 et 4 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (M.B. du 18 mai 2020), le point 6.1 du règlement de solidarité est complété par la prestation de solidarité suivante :

- *“Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de chômage temporaire (COVID)*

En raison des mesures exceptionnelles prises dans le cadre de la pandémie COVID-19, les travailleurs continuent de bénéficier des garanties du plan social sectoriel de pension pendant la période de suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise corona. Il s'agit du chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 (chômage temporaire raison économique) et le code DMFA 77 (chômage temporaire force majeure corona). Le maintien de l'engagement de pension est une prestation de solidarité pour la période allant du 1^{er} mars 2020 jusqu'au 31 mars 2022 inclus. Pendant la période de chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 ou 77 dans la période allant du 1^{er} mars 2020 jusqu'au 31 mars 2022 inclus, un montant de 2 euros par jour de chômage temporaire est versé sur le compte individuel de pension du participant. »

CHAPITRE III.- Mesures exceptionnelles dans le cadre de la crise énergétique

Art. 3. En application du titre 5 de la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires à la suite de la crise de l'énergie (M.B. du 3 novembre 2022), le point 6.1 du règlement de solidarité est complété par la prestation de solidarité suivante:

- *“Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij tijdelijke werkloosheid (Energie)*

Door de uitzonderlijke maatregelen die in het kader van de energiecrisis zijn genomen, blijven de werknemers genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis. Het betreft de tijdelijke werkloosheid die aan de RSZ wordt aangegeven met de DMFA-code 71 (tijdelijke werkloosheid economische reden). Het behoud van de pensioentoezegging vormt een solidariteitsprestatie voor de periode van 1 oktober 2022 tot en met 31 maart 2023. Tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid meegedeeld aan de RSZ met DMFA code 71 in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 31 maart 2023 wordt een bedrag van 2 euro per dag tijdelijke werkloosheid gestort op de individuele pensioenrekening van de deelnemer.”

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 (geregistreerd onder het nr. 87814/CO/145) tot oprichting van een sociaal sectoraal pensioenplan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a) Mits naleving van artikel 10 van de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, hierna WAP genoemd, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de , in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende

- *“Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de chômage temporaire (Energie)*

En raison des mesures exceptionnelles prises dans le cadre de la crise énergétique, les travailleurs continuent à bénéficier des garanties du plan social sectoriel de pension pendant la période de suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique. Il s'agit du chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 (chômage temporaire motif économique). Le maintien de l'engagement de pension est une prestation de solidarité pour la période allant du 1^{er} octobre 2022 jusqu'au 31 mars 2023 inclus. Pendant la période de chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 dans la période allant du 1^{er} octobre 2022 jusqu'au 31 mars 2023 inclus, un montant de 2 euros par jour de chômage temporaire est versé sur le compte individuel de pension du participant. »

CHAPITRE IV. – Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle modifie la convention collective de travail du 5 février 2008 (enregistrée sous le n° 87814/CO/145) instaurant un plan social sectoriel de pension, déclarée force obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 2011.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes:

- a) le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, nommée ci-après LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou, suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et

leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en

- b) Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

- b) un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises horticoles et aux organisations y représentées.