

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2022 betreffende de financiering van het sociaal sectoraal pensioenplan voor de werknemers tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven.

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord dat getekend werd op 16 december 2021.

De sociale partners zijn zich bewust van de problematiek van harmonisatie aanvullende pensioenen arbeiders-bedienden, en zijn overgegaan tot de toekenning van de verhoging van de bijdragevoet op basis van een duidelijk zicht op de concrete situatie in de ondernemingen behorend tot de sector, en met de nodige verantwoordelijkheid.

Op 1 januari 2023 worden de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden geabsorbeerd door het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, waarna een harmonisatietraject zal worden besproken en uitgewerkt door de sociale partners.

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a. de seizoens- en gelegenhedswerknemers zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969;
- b. de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de EEG-verordening nr. 1408/71 van de Raad;

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 24 novembre 2022 relative au financement du plan social sectoriel de pension pour les travailleurs occupés dans les entreprises horticoles.

PREAMBULE

Cette convention collective de travail a comme objectif d'exécuter l'accord sectoriel, signé le 16 décembre 2021

Les partenaires sociaux sont bien conscients de la problématique des pensions complémentaires ouvriers-employés, et ils ont procédé à l'octroi de l'augmentation du taux de cotisation sur la base d'une vue très claire sur la situation concrète dans les entreprises du secteur et avec la responsabilité qui s'impose.

Le 1er janvier 2023, les employés de la Commission paritaire auxiliaire pour employés seront absorbés par la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, après quoi une trajectoire d'harmonisation sera discutée et élaborée par les partenaires sociaux.

Article 1^{er}.

§1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas aux :

- a. travailleurs occasionnels et saisonniers comme visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969;
- b. employeurs établis hors de la Belgique et dont les travailleurs sont détachés en Belgique au sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil;

- c. de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- d. de personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma.

§3. De voordelen, omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder toepassing van artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid.

§4. Met « werknemers » worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (162410/CO/145), wordt in bijlage 3 "financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

« 4.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Bijdragepercentage te innen door de RSZ - Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
Vanaf 1 oktober 2022 - A partir du 1er octobre 2022	2,05 pct.* van het referenteloan 2,05 p.c.* du salaire de référence	0,15 pct. van het referenteloan 0,15 p.c. du salaire de référence	2,20 pct. van het referenteloan 2,20 p.c. du salaire de référence
Vanaf 1 januari 2023 - A partir du 1 ^{er} janvier 2023	2,10 pct.* van het referenteloan 2,10 p.c.* du salaire de référence	0,10 pct. van het referenteloan 0,10 p.c. du salaire de référence	2,20 pct. van het referenteloan 2,20 p.c. du salaire de référence

* De RSZ-bijdrage van 8,86 pct. wordt op dit percentage toegepast. »

- c. personnes occupées dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant;

- d. personnes occupées avec un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécialement mené par le pouvoir public aux fins de formation, d'efforts pour l'emploi et de recyclage.

§3. Les avantages définis de la présente convention collective de travail tombent sous l'application de l'article 12 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire.

§4. Par « travailleurs », il faut entendre : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

Dans la convention collective de travail du 26 mai 2020 modifiant la Convention Collective de Travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticole (162410/CO/145), la modification suivante est faite au point 4.3 "relevé des pourcentages de contribution" de l'annexe 3 "règlement de financement".

« 4.3. Relevé des pourcentages de contribution :

* La cotisation ONSS de 8,86 p.c. sera appliquée sur le pourcentage. »

Art. 3.

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2022, geregistreerd onder het nr.174484/CO/145.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. mits naleving van artikel 10 van de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b. mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 3.

La convention de travail collective entre en vigueur le 1er juillet 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 14 juillet 2022, enregistrée sous le n°174484/CO/145.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes:

- a. le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et
- b. un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.