

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
14 juli 2022 betreffende de financiering van het  
sociaal sectoraal pensioenplan voor de werkne-  
mers tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven.*

### PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als  
doel uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord  
dat getekend werd op 16 december 2021.

#### Artikel 1.

- §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en de werknemers  
die ressorteren onder het Paritair Comité voor  
het tuinbouwbedrijf.
- §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is even-  
wel niet van toepassing op :
- a. de seizoens- en gelegenhedswerknemers zo-  
als bepaald in artikel 8bis van het koninklijk  
besluit van 28 november 1969;
  - b. de buiten België gevestigde werkgevers  
waarvan de werknemers in België gedeta-  
cheerd worden in de zin van de bepalingen  
van titel II van de EEG-verordening  
nr. 1408/71 van de Raad;
  - c. de personen tewerkgesteld via een overeen-  
komst van studentenarbeid;
  - d. de personen tewerkgesteld met een arbeids-  
overeenkomst gesloten in het kader van een  
speciaal door met steun van de overheid ge-  
voerd opleidings-, arbeidsinspannings- en  
omscholingsprogramma.

## Commission paritaire pour les entreprises hor- ticoles

*Convention collective de travail du 14 juillet 2022  
relative au financement du plan social sectoriel de  
pension pour les travailleurs occupés dans les en-  
treprises horticoles*

### PREAMBULE

Cette convention collective de travail a comme ob-  
jectif d'exécuter l'accord sectoriel, signé le 16 dé-  
cembre 2021

#### Article 1<sup>er</sup>.

- §1. Cette convention collective de travail s'ap-  
plique aux employeurs et aux travailleurs qui  
ressortissent à la Commission paritaire pour les  
entreprises horticoles.
- §2. La présente convention collective de travail ne  
s'applique toutefois pas aux :
- a. travailleurs occasionnels et saisonniers  
comme visés à l'article 8bis de l'arrêté royal  
du 28 novembre 1969;
  - b. employeurs établis hors de la Belgique et  
dont les travailleurs sont détachés en Bel-  
gique dans le sens des dispositions du titre II  
du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil;
  - c. personnes occupées dans le cadre d'un contrat  
de travail d'étudiant;
  - d. personnes occupées avec un contrat de travail  
conclu dans le cadre d'un programme spécia-  
lement mené par le pouvoir public aux fins  
de formation, d'efforts pour l'emploi et de re-  
cyclage.

§3. De voordelen, omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder toepassing van artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid.

§4. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Art. 2.**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (162410/CO/145), wordt in bijlage 3 "financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

§3. Les avantages définis de la présente convention collective de travail tombent sous l'application de l'article 12 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire.

§4. Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers et ouvrières.

**Art. 2.**

Dans la convention collective de travail du 26 mai 2020 modifiant la Convention Collective de Travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises horticole (162410/CO/145), la modification suivante est faite au point 4.3 "relevé des pourcentages de contribution" de l'annexe 3 "règlement de financement".

4.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

4.3. Relevé des pourcentages de contribution :

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Bijdragepercentage te innen door de RSZ - Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
Vanaf 1 oktober 2022 - A partir du 1er octobre 2022	2,05 pct.* van het referenteloan 2,05 p.c.* du salaire de référence	0,15 pct. van het referenteloan 0,15 p.c. du salaire de référence	2,20 pct. van het referenteloan 2,20 p.c. du salaire de référence
Vanaf 1 januari 2023 - A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2023	2,10 pct.* van het referenteloan 2,10 p.c.* du salaire de référence	0,10 pct. van het referenteloan 0,10 p.c. du salaire de référence	2,20 pct. van het referenteloan 2,20 p.c. du salaire de référence

\* De RSZ-bijdrage van 8,86 pct. wordt op dit percentage toegepast.

\* La cotisation ONSS de 8,86 p.c. sera appliquée sur le pourcentage. 7)

**Art. 3.**

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022, geregistreerd onder het nr.173485/CO/145.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. mits naleving van artikel 10 van de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b. mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**Art. 4.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering .

**Art. 3.**

La convention de travail collective entre en vigueur le 1er juillet 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 31 janvier 2022, enregistrée sous le n°173485/CO/145.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :

- a. le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et
- b. un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

**Art. 4.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.