

Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2022
betreffende de feestdagvergoeding voor
seizoenarbeiders*

*Convention collective de travail du 13 mai 2022
relative à l'indemnité complémentaire pour un jour
férié pour les ouvriers saisonniers.*

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

Artikel 2

Seizoen- en gelegenheidswerknemers die arbeid verrichten op een feestdag hebben, bovenop het gewone loon voor de effectief gewerkte uren, recht op een feestdagvergoeding.

Artikel 3

De feestdagvergoeding wordt berekend als volgt: Het aantal op de feestdag gepresteerde uren vermenigvuldigd met het uurloon.

Artikel 4

De feestdagvergoeding wordt betaald bij de eerste loonafrekening volgend op de gepresteerde feestdag.

Article 1er

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

Les travailleurs saisonniers et occasionnels qui travaillent un jour férié ont droit à une indemnité complémentaire, en plus du salaire habituel pour les heures effectivement prestées.

Article 3

L'indemnité complémentaire se calcule comme suit : le nombre d'heures prestées le jour férié multiplié par le salaire horaire.

Article 4

L'indemnité complémentaire est payée lors du premier décompte salarial suivant le jour férié presté.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2022. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité wordt betekend.

Article 5

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties signataires moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire.