

**Paritair Comité voor het
Tuinbouwbedrijf
PC 145**

**Commission paritaire
pour les entreprises horticoles
CP 145**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari
2022*

Convention collective de travail du 31 janvier 2022

betreffende de verlenging voor onbepaalde duur van de cao van 9 januari 2014 betreffende de deeltijdse arbeid, geregistreerd onder het nr. 120280/CO/145.

relative à la prolongation pour une durée indéterminée de la CCT du 9 janvier 2014 relative au travail à temps partiel, enregistrée sous le n° 120280/CO/145.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf die minder dan 20 werknemers tewerkstellen en op de door hen tewerkgestelde werknemers met een deeltijdse arbeidsovereenkomst. Voor wat de berekening van de norm van de 20 werknemers betreft, wordt verwezen naar de berekeningstechnieken voor de sociale verkiezingen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles qui occupent moins de 20 travailleurs et aux travailleurs qu'elles occupent dans les liens d'un contrat de travail à temps partiel. Pour ce qui est du calcul de la norme de 20 travailleurs, il est fait référence à la technique de calcul pour les élections sociales.

Zij is niet van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en die als hoofdactiviteit de champignonenteelt hebben en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1993 betreffende de aanplakking van een variabel werkrooster in de champignonenteelt van toepassing is (koninklijk besluit van 30 juli 1994 - Belgisch Staatsblad van 19 oktober 1994).

Elle ne s'applique pas aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles dont l'activité principale est la culture de champignons et à qui s'applique la convention collective de travail du 21 juin 1993 concernant l'affichage d'un horaire variable dans la culture des champignons (arrêté royal du 30 juillet 1994 - Moniteur belge du 19 octobre 1994).

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014 betreffende de deeltijdse arbeid, geregistreerd onder het nummer 120280/CO/145, wordt verlengd voor onbepaalde duur.

Art. 2. La convention collective de travail du 9 janvier 2014 relative au travail à temps partiel, enregistrée sous le numéro 120280/CO/145, est prolongée pour une durée indéterminée.

Art 3. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt inwerking op 1 oktober 2021.

Art 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2021.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

in de tekst de

Art. 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve ^{*}overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering .

* arbeids-

Art. 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.