

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
(parken en tuinen)**

**Commission paritaire pour les entreprises
horticoles
(parcs et jardins)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022
betreffende vrijwillige overuren*

*Convention collective de travail du 31 janvier 2022
relative aux heures supplémentaires volontaires*

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I – Champ d’application

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

Article 1er. §1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§ 2. Met "werknemers" worden de arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les ouvriers sans distinction de genre.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Chapitre II – Base juridique

Art.2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het art 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 dat bepaalt dat met het akkoord van de werknemer, op een vrijwillige basis bijkomende uren kunnen worden gepresteerd.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'art. 25bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, qui prévoit que des heures complémentaires peuvent être prestées sur une base volontaire, avec l'accord du travailleur.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het art 26bis, §1bis van dezelfde arbeidswet van 16 maart 1971.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'art. 26bis, §1bis de la même loi sur le travail du 16 mars 1971

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verwijst eveneens naar de CAO nr. 129 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 28 april 2019, in toepassing waarvan het aantal bijkomende uren opgetrokken wordt van maximaal 100 u naar 120 u per jaar en per werknemer.

La présente convention collective de travail fait également référence à la CCT n° 129 conclue le 23 avril 2019 au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 avril 2019, en application de laquelle le nombre maximum d'heures complémentaires passe de 100 à 120 heures par an et par travailleur.

Onderhavige collectieve ^{overeenkomst} is gesloten in uitvoering van het Protocolakkoord dat 16 december 2021 gesloten is in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf voor de periode 2021 -2022.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Protocole d'accord du 16 décembre 2021 conclu en commission paritaire pour les entreprises horticoles pour la période 2021 - 2022.

Hoofdstuk III – Vrijwillige overuren

Chapitre III – Heures supplémentaires volontaires

Art. 3. Rekening houdende met de noodzaak om op de werven en bij klanten een voldoende grote marge aan mogelijke werkuren te kunnen behouden, wordt er afgesproken om het aantal uren van het totaal aantal gepresteerde vrijwillige overuren met een maximum van 120u, dat niet wordt aangerekend op de interne

Art. 3. Compte tenu de la nécessité de pouvoir conserver une marge suffisamment importante d'heures de travail possibles sur les chantiers et chez les clients, il est convenu de relever de 25 à 36 heures, sur une base annuelle, le nombre d'heures qui, sur le total de maximum 120 heures complémentaires prestées, n'est

meerurengrens van 143 uren, op te trekken van 25 u naar 36 u op jaarbasis.

Het voorgaande lid heeft voor gevolg dat er op jaarbasis maximaal $120 - 36 = 84$ vrijwillige overuren worden aangerekend op de interne grens van 143u.

Art.4. De ondertekenende partijen verwijzen naar het art. 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 waarbij een schriftelijk akkoord van de werknemer nodig is, dat om de zes maanden moet hernieuwd worden, om op een vrijwillige manier bijkomende uren te kunnen presteren .

Art.5. De ondertekenende partijen spreken af dat de ondernemingen, die van deze regeling gebruik willen maken, de akkoorden die tussen de werkgever en de werknemers in dit verband gesloten worden, dienen neer te leggen bij de voorzitter van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf.

Hoofdstuk IV – Geldigheid

Art.6. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 13 november 2021 en houdt op te bestaan op 30 juni 2023. Er zal een evaluatie plaats vinden in verband met de toepassing van deze CAO in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf in het voorjaar van 2022.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

pas imputé sur la limite interne d'heures supplémentaires de 143 heures.

L'alinéa précédent a pour conséquence que sur une base annuelle, $120 - 36 = 84$ heures maximum peuvent être imputées sur la limite interne de 143 heures.

Art. 4. Les parties signataires font référence à l'art. 25bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 qui prévoit qu'un accord écrit du travailleur, à renouveler tous les six mois, est nécessaire pour pouvoir prester des heures complémentaires sur une base volontaire.

Art. 5. Les parties signataires conviennent que les entreprises qui souhaitent recourir à ce régime doivent déposer auprès du Président de la commission paritaire pour les entreprises horticoles les accords conclus dans ce cadre entre l'employeur et les travailleurs.

Chapitre IV – Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend cours le 13 novembre 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023. L'application de la présente CCT sera évaluée en commission paritaire pour les entreprises horticoles au printemps 2022.

Art. 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.