

PARITAIR COMITE VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF

PC 145

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE CORONAPREMIE 2021

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (B.S. 29 juli 2021).

Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

Art. 3. §1. Een sectorale coronapremie van 175 euro netto ten laste van de werkgever, wordt toegekend

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES

CP 145

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 NOVEMBRE 2021 RELATIVE À LA PRIME CORONA 2021

Chapitre I – Champ d’application

Art. 1^{er}. §1 - La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

§2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

Chapitre II – Base juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- « Chapitre 1^{er}. La prime corona » et « Chapitre 2. Régime fiscal de la prime corona » du « Titre 9. Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ;
- Article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ;
- Article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'AR du 21 juillet 2021 (MB 29 juillet 2021).

Chapitre III – Conditions et méthode de calcul

Art. 3. §1. Une prime corona sectorielle de 175 euros nets à charge de l'employeur, est octroyée à tous les

aan alle werknemers die in de referteperiode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 in een onderneming hebben gewerkt, bedoeld in art. 1 van deze cao.

§2. Het bedrag van 175 euro is van toepassing op de voltijdse werknemers. Voor de deeltijdse werknemers en voor de werknemers met onvolledige prestaties in de referteperiode gebeurt de berekening pro rata overeenkomstig de regels van toepassing op de pro rata berekening van de ecocheques (cao van 12 september 2018, geregistreerd onder het nummer 148352/CO/145, art. 5-6).

§3. De berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen.

§4. Op ondernemingsvlak kan de waarde van de coronapremie verhoogd worden tot maximum 500 euro netto.

Hoofdstuk IV – Toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques

Art. 4. § 1. De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.

Om te vermijden dat de coronapremie als loon wordt beschouwd, zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door art. 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 gestelde voorwaarden.

§2. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques.

§3. De consumptiecheques moeten ten laatste op 31/12/2021 worden uitgereikt. Dit betekent dat de consumptiechequerekening van de werknemer ten laatste op 31/12/2021 gecrediteerd moet zijn. De werkgever zorgt voor de tijdige aanvraag en uitreiking van de consumptiecheques.

- De consumptiecheques blijven geldig tot 31/12/2022.
- Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan.

§4. De consumptiecheques moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De consumptiecheques zijn op naam van de werknemer. Aan deze voorwaarde wordt geacht

travailleurs ayant travaillé dans une entreprise telle que visée à l'art. 1^{er} de cette CCT durant la période de référence allant du 1^{er} juillet 2020 jusqu'au 30 juin 2021.

§2. Le montant de 175 euros est applicable aux travailleurs à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel et pour les travailleurs qui ont une occupation incomplète pendant la période de référence, le calcul s'effectue au prorata, conformément aux règles applicables au calcul au prorata des éco-chèques (cct du 12 septembre 2018, enregistrée sous le n° 148352/CO/145, art. 5-6).

§3. Le fonds social pour l'implantation et l'entretien des parcs et jardins est chargé du calcul, de la commande et de la coordination.

§4. La valeur de la prime corona peut être augmentée jusqu'à un maximum de 500 euros nets au niveau de l'entreprise.

Chapitre IV – Octroi de la prime corona sous forme de chèques consommation

Art. 4. § 1. Pour le travailleur, la prime corona est exonérée d'ONSS et d'impôts.

Pour éviter que la prime corona soit considérée comme étant du salaire, l'employeur veillera à ce que la prime corona octroyée satisfasse à toutes les conditions imposées par l'art. 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969.

§2. La prime corona est octroyée sous la forme de chèques consommation électroniques.

§3. Les chèques de consommation doivent être émis au plus tard le 31/12/2021. Le compte chèques consommation du travailleur doit donc être crédité au plus tard le 31/12/2021. L'employeur veille à ce que la demande se fasse à temps et à ce que les chèques consommation soient bien octroyés.

- Les chèques consommation restent valables jusqu'au 31/12/2022.
- Avant l'utilisation des chèques consommation électroniques, le travailleur peut en vérifier le solde et la durée de validité.

§4. Les chèques consommation doivent remplir les conditions suivantes :

- Les chèques consommation sont au nom du travailleur. Cette condition est considérée

voldaan te zijn als de toekenning en het totaal bedrag van de consumptiecheques voorkomen op de individuele rekening

- De loonfiche van de maand waarin de consumptiecheques worden toegekend, vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag.
- De consumptiecheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.
- De consumptiecheques mogen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever erkend door de ministers van sociale zaken, van werk, voor zelfstandigen en economische zaken
- Het gebruik van de elektronische consumptiecheque mag geen kosten voor de werknemer met zich meebrengen, tenzij bij diefstal of verlies van de drager. In geval van diefstal of verlies mag de kost van de vervangende drager maximum 5 € bedragen.

§5. Indien de consumptiecheques niet worden uitgereikt uiterlijk op 31/12/2021, heeft de werknemer recht op een netto loonpremie (die de coronapremie vervangt) ten laste van de werkgever. Deze netto loonpremie is gelijk aan het nettobedrag van de consumptiecheques waarbij alle fiscale en parafiscale lasten door de werkgever worden gedragen.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

comme remplie si l'octroi et le montant total des chèques consommation figurent sur le compte individuel.

- La fiche de salaire du mois durant lequel les chèques consommation sont octroyés, mentionne le nombre de chèques consommation, ainsi que le montant brut.
- Les chèques consommation ne peuvent être échangés contre de l'argent, ni en totalité ni en partie.
- Les chèques consommation ne peuvent être mis à disposition que par un émetteur agréé par les ministres des Affaires sociales, du Travail, des Indépendants et des Affaires économiques.
- L'utilisation du chèque consommation électronique ne peut pas engendrer de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte du support. En cas de vol ou de perte, le coût de remplacement du support ne peut dépasser 5 €.

§5. Si les chèques consommation ne sont pas émis au plus tard le 31/12/2021, le travailleur a droit à une prime salariale nette (qui remplace la prime corona) à la charge de l'employeur. Cette prime salariale nette est égale au montant net des chèques consommation, l'intégralité des charges fiscales et parafiscales étant à la charge de l'employeur.

Chapitre V - Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2021 et cesse de s'appliquer le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.