

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020 betreffende het werken op zaterdag in de sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen"*

### Preambule

De bedoeling van deze collectieve arbeidsovereenkomst is om de uitzonderlijke gevallen vast te leggen waarop werken op zaterdag is toegestaan in de sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen"

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en hun werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en het onderhouden van parken en tuinen. Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

**Art. 2. § 1.** In de subsector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen" geldt als basisregel de vijfdagenweek, van maandag tot vrijdag. In de hierna in §2 beschreven gevallen kan worden afgeweken van de basisregel.

**§ 2.** Zaterdagwerk is enkel toegelaten indien het werk tijdens de week onmogelijk is omwille van één van de volgende redenen:

- Regels opgelegd door een publieke overheid
- Veiligheid van de werknemer: werken waar de veiligheid van de werknemer op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd indien ze op een andere dag dan op zaterdag worden uitgevoerd.
- Noodzakelijke werken die niet anders dan op zaterdag kunnen worden uitgevoerd

In elk van deze gevallen is het noodzakelijk om een gemotiveerd dossier te laten goedkeuren via het paritair comité (art. 3).

*Convention collective de travail du 16 janvier 2020 relative au travail le samedi dans le secteur « implantation et entretien des parcs et jardins »*

### Préambule

L'objectif de la présente convention collective de travail est de fixer les cas exceptionnels dans lesquels le travail est autorisé le samedi dans le secteur « implantation et entretien des parcs et jardins ».

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et à leurs travailleurs qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins. Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** La semaine de 5 jours, du lundi au vendredi, s'applique comme règle de base au sous-secteur « implantation et entretien des parcs et jardins ». Il est possible de déroger à cette règle de base dans les cas décrits au §2 ci-après.

**§ 2.** Travailler le samedi est autorisé uniquement s'il est impossible de travailler pendant la semaine pour l'une des raisons suivantes:

- Règles imposées par une autorité publique
- Sécurité du travailleur: travaux pour lesquels la sécurité du travailleur ne peut être garantie en aucune manière s'ils sont exécutés un autre jour que le samedi.
- Travaux nécessaires qui ne peuvent pas être exécutés autrement que le samedi.

Dans chacun de ces cas il est nécessaire de faire approuver un dossier motivé auprès la commission paritaire (art. 3).

**Art. 3.** Vooraleer een werkgever zaterdagwerk kan invoeren moet aan de volgende voorwaarden voldaan zijn:

**§1** - De werkgever moet een gemotiveerde aanvraag tot zaterdagwerk indienen bij de voorzitter van het paritair comité 145.

- Deze aanvraag moet minstens 2 “werkende maanden” (60 kalenderdagen) voorafgaand aan de uitvoering van de werken toekomen bij de voorzitter van het paritair comité. De maanden juli en augustus worden niet meegeteld als “werkende maanden” en verlengen dus de aanvraagtermijn.
- De aanvraag moet voldoen aan de vormvereisten van het modelformulier dat als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.
- Voor zaterdagwerk is steeds een akkoord op ondernemingsvlak vereist. De aanvraag moet bijgevolg vergezeld zijn van het getekende akkoord van de betrokken werknemers en van het akkoord van de syndicale afvaardiging waar deze is aangeduid.
- De aanvraag tot zaterdagwerk moet steeds gelinkt zijn aan maximaal één werf.

**§2** - De voorzitter van het paritair comité moet deze aanvraag agenderen op de eerstvolgende vergadering van het paritair comité na ontvangst van de aanvraag. De leden van het paritair comité beslissen bij éénparigheid van stemmen.

De voorzitter van het paritair comité deelt vervolgens de beslissing schriftelijk mee aan de betrokken onderneming.

**§3** - De werken op zaterdag kunnen pas van start gaan na ontvangst van een schriftelijke toelating van het paritair comité. Deze schriftelijke toelating bepaalt:

- De periode waarin het uitvoeren van zaterdagwerk is toegestaan (maximaal tot het einde van het kalenderjaar);
- De locatie(s) waar het werken op zaterdag is toegestaan;
- Voor welke activiteiten het werken op zaterdag is toegestaan en waarom (motivering).

**Art. 3.** Avant qu'un employeur puisse introduire le travail le samedi, il convient de répondre aux conditions suivantes:

**§1<sup>er</sup>** - L'employeur doit soumettre une demande motivée de travail le samedi au Président de la Commission paritaire 145.

- Cette demande doit parvenir au Président de la Commission paritaire au moins 2 “mois ouvrés” (60 jours calendrier) avant l'exécution des travaux. Les mois de juillet et août ne sont pas considérés comme des « mois ouvrés » et prolongent donc le délai de la demande.
- La demande doit satisfaire aux conditions de forme du formulaire type joint en annexe à la présente convention collective de travail.
- Pour le travail le samedi, un accord au niveau de l'entreprise est toujours requis. La demande doit par conséquent être accompagnée de l'accord signé des travailleurs concernés et de l'accord de la délégation syndicale là où il est indiqué..
- La demande de travail le samedi doit toujours être liée à un seul chantier maximum.

**§2** - Le Président de la Commission paritaire doit inscrire cette demande à l'ordre du jour de la première réunion de la Commission paritaire qui suit la réception de la demande. Les membres de la Commission paritaire décident à l'unanimité.

Le Président de la Commission paritaire communique ensuite la réponse par écrit à l'entreprise concernée.

**§3** - Les travaux le samedi ne peuvent commencer qu'après réception d'une autorisation écrite de la Commission paritaire. Cette autorisation écrite détermine:

- La période au cours de laquelle le travail est autorisé le samedi (au maximum jusqu'à la fin de l'année calendrier);
- Le ou les lieu(x) où le travail est autorisé le samedi;
- Pour quelles activités le travail est autorisé le samedi et pourquoi (motifs).

**Art. 4.** Voor werken op zaterdag is steeds een loontoeslag verschuldigd van 50%.  
Gunstiger regelingen die op ondernemingsvlak bestaan, blijven van toepassing.

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**Art. 4.** Un complément de salaire de 50% est toujours dû pour le travail le samedi.  
En cas de règles plus favorables au sein de l'entreprise, celles-ci restent d'application.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

## Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 januari 2020 betreffende het werken op zaterdag

**Datum:**

<b>Aan</b>	FODWASO Aan de voorzitter van het PC 145 Ernest Blerotstraat 1 1070 Brussel
------------	--

<b>Van</b>	naam	
	Firmanaam	
	Straat en huisnr.	
	gemeente	

**Betreft:** aanvraag tot uitvoering van werken op zaterdag

Als << hoedanigheid indiener>> van de firma << firmanaam>>, << adres maatschappelijke zetel>> met ondernemingsnr.<<ondernemingsnummer>> wens ik een aanvraag in te dienen voor arbeid op zaterdag in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020 betreffende de arbeid op zaterdag in de sector "inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

De werkzaamheden kunnen onmogelijk in de week worden uitgevoerd om één of meerdere van de volgende redenen (**schrappen wat niet past**):

- Regels opgelegd door een publieke overheid
- Veiligheid van de werknemer: werken waar de veiligheid van de werknemer op geen enkele wijze kan worden gegarandeerd indien ze op een andere dag dan op zaterdag worden uitgevoerd.
- Noodzakelijke werken die niet anders dan op zaterdag kunnen worden uitgevoerd en waarvoor een gemotiveerd dossier wordt ingediend bij de voorzitter van het paritair comité.

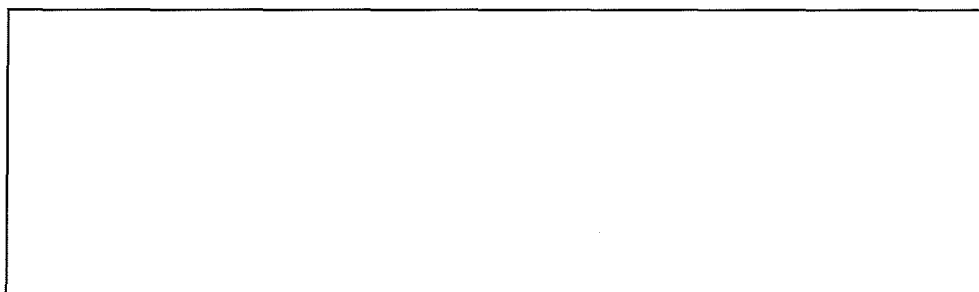
**Aanvraag:**

**Van:** dag maand  
**Tot:** dag maand  
**kalender-jaar:** jaar  
**Locatie:** adres uitvoering van de werken

**Omschrijving van de activiteiten:**

--	--

Het betreft de volgende werknemers:



**In bijlage:**

- het ondertekende akkoord van de betrokken werknemers en overlegorganen
- plaatsbeschrijving die gedocumenteerd is met foto's
- andere stukken die de aanvraag staven

Alle pagina's dienen uw ondernemingsnummer te vermelden en dienen genummerd te zijn.

Annexe à la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> janvier 2020 relative au travail le samedi

Date:

<b>Au</b>	SPF ETCS Au Président de la CP 145 Rue Ernest Blerot 1 1070 Bruxelles
-----------	--

<b>De</b>	nom Nom de l'entre- prise Rue et numéro commune
-----------	---

**Objet:** demande d'exécution de travail le samedi

En tant que << **qualité du demandeur**>> de l'entreprise << **nom de l'entreprise**>>, << **adresse du siège social**>> ayant le numéro d'entreprise << **numéro d'entreprise**>>, je souhaite introduire une demande de travail le samedi dans le cadre de la convention collective de travail du 16 janvier 2020 relative au travail le samedi dans le secteur « implantation et entretien des parcs et jardins ».

Il est impossible d'exécuter les travaux pendant la semaine pour l'une ou plusieurs des raisons suivantes (**barrer ce qui ne correspond pas**):

- Règles imposées par une autorité publique
- Sécurité du travailleur: travaux pour lesquels la sécurité du travailleur ne peut être garantie en aucune manière s'ils sont exécutés un autre jour que le samedi.
- Travaux nécessaires qui ne peuvent pas être exécutés autrement que le samedi et pour lesquels un dossier motivé est introduit auprès du Président de la Commission paritaire.

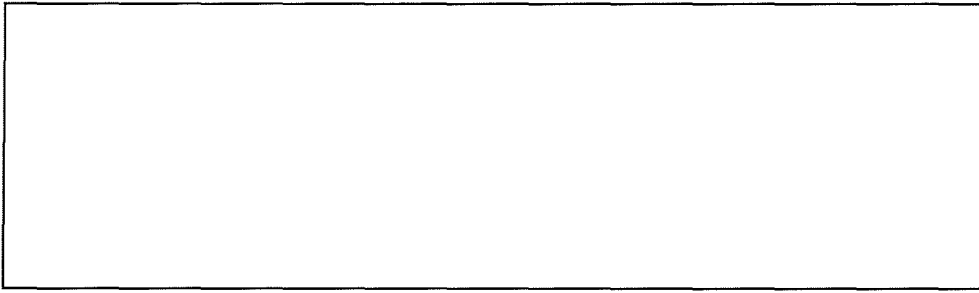
**Demande:**

**De:** Jour Mois  
**Jusqu'à:** Jour Mois  
**Année ci-vile:** Année  
**Lieu:** Adresse d'exécution des travaux

**Description des activités:**

--	--

Cette demande concerne les travailleurs suivants:



**En annexe:**

- l'accord signé des travailleurs et organes de concertation concernés
- description du lieu documentée à l'aide de photos
- autres pièces appuyant la demande

Toutes les pages doivent mentionner votre numéro d'entreprise et doivent être numérotées.