

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019

Convention collective de travail du 9 décembre 2019

Vaststelling van de loon en arbeidsvoorwaarden voor gelegenhedswerknemers

Fixation du salaire et des conditions de travail pour les travailleurs occasionnel.

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenhedspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

§2 - Onder “werknemers” wordt verstaan zowel de arbeiders als de arbeidsters.

Champ d'application

Article 1^{er}, §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

§2 - On entend par « travailleurs » les ouvriers et les ouvrières.

Lonen

Art. 2, §1 – Op 1 januari 2020 worden de lonen geïndexeerd met 0,89%. Vanaf 1 januari 2020 zijn de volgende minimumlonen van toepassing:

Bloementeelt (145.01)	€ 10,12
Bosboomkwekerij (145.02)	€ 11,25
Boomkwekerij (145.03)	€ 11,33
Fruitteelt en fruitsorteerbedrijven (145.05)	€ 9,26

Les salaires

Art. 2, §1 – Le 1^{er} janvier 2020 les salaires sont indexés de 0,89%. A partir du 1^{er} janvier 2020 les salaires minimum suivantes sont d'application :

Floriculture (145.01)	€ 10,12
Sylviculture (145.02)	€ 11,25
Pépinières (145.03)	€ 11,33
Fruiticulture et entreprises de triage de fruit (145.05)	€ 9,26

Groenteteelt (145.06) € 9,26

Culture maraîchère (145.06) € 9,26

Champignonteelt (145.07) € 9,99

Culture de champignon (145.07) € 9,99

§2 - Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:

- 17 jaar= 85 pct.
- 15 en 16 jaar = 70 pct.

§2 - Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

- 17 ans= 85 p.c.
- 15 et 16 ans = 70 p.c.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige gelegenheidsarbeider. (zie art. 2).

Le salaire ainsi obtenu ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut également pas avoir comme conséquence que le salaire du travailleur saisonnier mineur soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (voir art. 2).

§3 - Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

§3 - Ces salaires sont repris après chaque indexation dans le procès-verbal de la prochaine réunion de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Indexering

Indexation

Art. 3 De loonbarema's worden jaarlijks, telkens op 1 januari gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, nr. 132769 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex.

Art. 3. Les barèmes salariaux sont liés, le 1er janvier de chaque année, à l'évolution du coût de la vie en exécution de la convention collective de travail du 04 février 2016, n° 132769 relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé.

Eindejaarspremie

Prime de fin d'année

Art. 4. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 50 dagen arbeid aangegeven heeft op de plukkaart bij één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een eindejaarspremie van 190,00 EUR.

Art. 4. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a au cours de l'année civile, au moins 50 jours de travail déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 190,00 EUR.

Deze eindejaarspremie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

Cette prime de fin d'année est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

Getrouwheidspremie

Art. 5. Het in art. 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 30 dagen aangegeven heeft op de plukkaart in één of meerdere in art. 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een belastbare getrouwheidspremie van 0,5 EUR per gewerkte dag.

Deze getrouwheidspremie wordt ten laste genomen door het waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Syndicale premie

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De syndicale premie bedraagt op 1 januari 2019 24,16 EUR.

Deze syndicale premie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

Forfaitaire jaarlijkse premie

Art. 7, § 1 - Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar een forfaitaire premie van 10,00 EUR bruto aan het in §1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar, minstens 50 dagen tewerkstelling heeft aangegeven op het formulier gelegenheidsarbeid in ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

De betaling gebeurt uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de hierboven vermelde 50 dagen zijn bereikt.

Prime de fidélité

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de l'année civile au moins 30 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fidélité de 0,5 euros par jour presté.

Cette prime de fidélité est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticolas.

Prime syndicale

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire pour les entreprises horticolas a droit à une prime syndicale. Cette prime s'élève à 2/12ièmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition que ce personnel occasionnel ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 4 de cette convention collective de travail.

La prime syndicale est de 24,16 EUR le 1^{er} janvier 2019.

Cette prime syndicale est prise en charge par le Fonds social et de garanti des entreprises horticolas.

Prime forfaitaire annuelle

Art. 7 §1 - À partir de l'année civile 2016, l'employeur paie chaque année une prime forfaitaire de 10,00 EUR brut au personnel occasionnel mentionné dans le §1^{er} qui, au cours de la période de référence comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de la même année civile, a au moins indiqué 50 jours d'occupation sur le formulaire occasionnel dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticolas.

Le paiement s'effectue au plus tard avec le décompte salarial du mois au cours duquel les 50 jours visés ci-dessus sont atteints.

§2. Het bedrag van de premie wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de tuinbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en geregistreerd onder het nr 132769/CO/145. Na indexatie met 0,89 procent bedraagt de premie op 1 januari 2020 10,82 EUR.

Geldigheid

Art. 8. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Zij vervangt:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2012 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk (geregistreerd onder het nr. 114970/CO/145).
- en voor het toepassingsgebied van deze cao, de cao van 4 juli 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (geregistreerd onder het nummer 153148/CO/145).

Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité wordt betekend.

§2. Le montant de la prime est rattaché à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'horticulture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation et enregistré sous le n° 132769/CO/145. Après l'indexation de 0,89 pourcent le montant de la prime est fixé à 10,82 EUR le 1^{er} janvier 2020

Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020. Elle remplace :

- la convention collective de travail du 6 décembre 2012 concernant les conditions de travail et de salaire pour le travail saisonnier et occasionnel (enregistrée sous le n° 114970/CO/145).
- et pour le champ d'application de cette cct, la cct du 4 juillet 2019 concernant les conditions de travail et le salaire (enregistrée sous le numéro 153148/CO/145).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.