

**Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf**

**Commission paritaire pour les entreprises horticoles**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2018**

**Convention collective de travail du 12 septembre 2018**

**tot opheffing van de cao van 5 juli 2017 tot invoering van een forfaitaire premie (geregistreerd onder het nr. 140931/CO/145)**

**Abrogant la cct du 5 juillet 2017 qui instaure une prime forfaitaire (enregistrée sous le n°140931/CO/145)**

**Art 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel arbeiders als arbeidsters .

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Art 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017 tot invoering van een forfaitaire premie op, geregistreerd onder het nr. 140931/CO/145.

**Art. 2.**

Cette convention collective de travail abroge la prime forfaitaire, instaurée par la convention collective de travail du 5 juillet 2017, enregistrée sous le n° 140931/CO/145.

**Art 3 .**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018. Zij is afgesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden.

**Art. 3.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire et moyennant le respect d'un préavis de trois mois.