

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf**

**Commission paritaire pour les entreprises horticoles**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017

Convention collective de travail du 29 juin 2017

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de boom- en bosboomkwekerijen

Fixation des conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les pépinières et la sylviculture

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de boomkwekerijen en de bosboomkwekerijen, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

**Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et employeurs des pépinières et de la sylviculture qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. – Functieclassificatie**

**CHAPITRE II. Classification professionnelle**

**Artikel 2**

De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

**1. Categorie 1 : onder categorie 1 vallen :**

De werknemers met de nodige ervaring.. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Er wordt van deze medewerkers een zekere zelfstandigheid gevraagd inzake de uitvoering van het werk. Zij worden geacht over een zekere polyvalentie te beschikken.

**1. Catégorie 1: relèvent de la catégorie 1:**

Les travailleurs disposant de l'expérience requise. La fonction est exercée sous la responsabilité d'une autre personne qui porte la responsabilité finale

Il est demandé à ces collaborateurs une certaine autonomie quant à l'exécution du travail. Ils sont censés disposer d'une certaine polyvalence.

**2. Categorie 2 : onder categorie 2 vallen :**

**3.**

De werknemers die zelfstandig technische functies kunnen uitoefenen en hiertoe over een polyvalentie beschikken inzake plantengroepen en taken. Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk. De werknemer moet over een degelijke assortimentskennis beschikken

**2. Catégorie 2: relèvent de la catégorie 2:**

Les travailleurs qui exercent de manière autonome des fonctions techniques et disposent à cette fin d'une certaine polyvalence en matière de types de plantes et de tâches.

Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail. Le travailleur doit pour cela disposer d'un sérieux éventail de connaissances.

**3. Categorie 3 : onder categorie 3 vallen :**

De werknemers die over een grotere polyvalentie beschikken en die zelf leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën.

**3. Catégorie 3: relèvent de la catégorie 3:**

Les travailleurs qui disposent d'une polyvalence élevée et qui dirigent un groupe de travailleurs des catégories inférieures.

Behoren eveneens tot deze categorie: de werknemers die door de aard van het werk een

Appartiennent également à cette catégorie les travailleurs qui, par la nature de la tâche, portent, ainsi

eindverantwoordelijkheid dragen voor de totale afwerking van een gegeven opdracht en voor hun collega's anderzijds.

4. Categorie 4 : onder categorie 4 vallen:

De werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Zij zijn bovendien eindverantwoordelijk voor een groot gedeelte van de productie gebonden bedrijfsvoering en / of logistiek. Dit houdt in dat zijn leiding moeten geven aan andere werknemers van alle lagere categorieën en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

HOOFDSTUK III. – Loonvoorwaarden

- A. Uurlonen
- B.

Artikel 3

De minimum uurlonen van de werknemers van 18 jaar en ouder worden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, als volgt vastgesteld :

Boomkwekerijen - op 1 januari 2017

Cat 1 : 12,22 EUR  
Cat 2: 12,51 EUR  
Cat 3 : 12,69 EUR  
Cat 4 : 13,19 EUR

Bosboomkwekerijen - op 1 januari 2017

Cat 1 : 11,60 EUR  
Cat 2 : 12,11 EUR  
Cat 3 : 12,45 EUR  
Cat 4 : 12,95 EUR

B. Barema minderjarigen

Artikel 4

Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimum uurlonen van de minderjarige werknemers als volgt vastgesteld :

- 17 jaar : 85 pct. ;  
- 15 en 16 jaar : 70 pct. van het uurloon van de werknemers van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoeslag

Artikel 5

Op de minimum uurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van vijf jaar in de onderneming,  
1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming,

que pour leurs collègues, une responsabilité finale dans l'achèvement d'une mission donnée.

4. Catégorie 4: relèvent de la catégorie 4:

Les travailleurs avec la responsabilité la plus élevée. Ils sont en outre responsable final pour une grande partie de la gestion de l'entreprise liée à la production et/ou à la logistique. Cela comporte d'assumer la responsabilité de la direction d'autres travailleurs de catégories inférieures .

CHAPITRE III. Conditions de rémunération

A. Salaires horaires

Article 3

Les salaires horaires minimums pour les travailleurs de 18 ans et plus, sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 38 heures, sont fixés comme suit au 1<sup>er</sup> janvier 2017

Pépinières – au 1<sup>er</sup> janvier 2017

Cat 1 : 12,22 EUR  
Cat 2: 12,51 EUR  
Cat 3 : 12,69 EUR  
Cat 4 : 13,19 EUR

Sylviculture – au 1<sup>er</sup> janvier 2017

Cat 1 : 11,60 EUR  
Cat 2 : 12,11 EUR  
Cat 3 : 12,45 EUR  
Cat 4 : 12,95 EUR

B. Barème mineurs

Article 4

Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineurs sont fixés comme suit :

17 ans = 85 pct.  
15 et 16 ans = 70 p.c. du salaire horaire des travailleurs de 18 ans et plus de la même catégorie

Supplément d'ancienneté

Article 5

Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise,  
1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise,

1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming,  
2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming,  
2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming  
en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

#### Artikel 6

De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

#### D. Indexering

#### Artikel 7

De minimum uurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, nr. 132769, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 9 februari 2017).

#### HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

#### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011, nr. 107589, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de boomkwekerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2013 (Belgisch Staatsblad van 30 september 2013).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise,  
2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise,  
2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise  
et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

#### Article 6

Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

#### D. Indexation

#### Article 7

Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, n° 132769, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 décembre 2016 (Moniteur belge du 9 février 2017).

#### CHAPITRE IV. - Validité

#### Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> décembre 2011, n° 107589, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant les conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les pépinières et la sylviculture, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2013 (MB du 30 septembre 2013).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.