

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017

Convention collective de travail du 29 juin 2017

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt

Fixation des conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres, de légumes en plein air et de culture de chicons

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Beroepenclassificatie

CHAPITRE II. Classification professionnelle

Artikel 2

De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

Art. 2. Les fonctions des travailleurs visés à l'article 1er sont classifiées comme suit :

1. Categorie 1 : onder categorie 1 vallen :

1. Catégorie 1: relèvent de la catégorie 1:

De werknemers met de nodige ervaring. De job wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een andere persoon.

Les travailleurs disposant de l'expérience requise. La fonction est exercée sous la responsabilité d'une autre personne.

De volgende kenmerken zijn van belang :

- Zelfstandigheid
- Kwaliteitsbewustzijn
- Handigheid
- Inzetbaarheid voor meerdere taken

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Autonomie
- Orientation qualité
- Dextérité
- Employabilité à plusieurs tâches

2. Categorie 2: onder categorie 2 vallen :

2. Catégorie 2: relèvent de la catégorie 2:

De werknemers die :

- Zelfstandig technische functies uitoefenen en / of
- Leiding geven over (kleine) groep werknemers uit categorie 1

Les travailleurs qui:

- exercent des fonctions techniques de manière autonome et/ou
- dirigent un (petit) groupe de travailleurs de catégorie 1

De volgende kenmerken zijn van belang :

- Basis van teelttechnische kennis
Als voorbeeld verstaat men hieronder herkennen van ziekten en plagen en / of kennis hebben van gebruik gewasbeschermingsmiddelen

3. Categorie 3 : onder categorie 3 vallen

De werknemers die :

- Zelf leiding geven aan een groep medewerkers van categorie 1 en categorie 2

Deze categorie is ook van toepassing voor werknemers die eindverantwoordelijkheid dragen.

Deze werknemers kunnen de werkgever vervangen gedurende korte tijd en nemen bijvoorbeeld zelf kleine beslissingen inzake teelt, werk en arbeiders

4. Categorie 4 : onder categorie 4 vallen

Voor bedrijven van meer dan vijftig werknemers kunnen via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectorale afspraken een extra categorie toevoegen.

Deze categorie is voor werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid.

Deze werknemers zijn eindverantwoordelijk voor een groot gedeelte van de productie gebonden bedrijfsvoering en/of logistiek.

De volgende kenmerken zijn van belang:

- leiding geven aan andere werknemers;
- volledige kennis teelt, ziekten en plagen;
- kennis kwaliteitsvereisten;
- Vervanging van de werkgever gedurende langere tijd mogelijk.

HOOFDSTUK III. - Loonvoorwaarden

A. Uurlonen

Artikel 3

De minimum uurlonen van de werknemers van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2017 :

- Cat 1 : 9,65 EUR
- Cat 2 : 10,15 EUR
- Cat 3 : 10,64 EUR
- Cat 4 : 11,14 EUR

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Connaissances de base en techniques de culture
À titre d'exemple, on peut citer la reconnaissance des maladies et ravageurs et/ou la connaissance de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques

3. Catégorie 3: relèvent de la catégorie 3:

Les travailleurs qui:

- dirigent un groupe de collaborateurs de catégorie 1 et catégorie 2

Cette catégorie s'applique également aux travailleurs qui détiennent la responsabilité finale.

Ces travailleurs peuvent remplacer l'employeur durant une courte période et prendre des décisions limitées en matière de culture, travail et ouvriers.

4. Catégorie 4: relèvent de la catégorie 4:

Par le biais de négociations au niveau de l'entreprise, les entreprises de plus de cinquante travailleurs peuvent ajouter une catégorie supplémentaire aux conventions sectorielles.

Cette catégorie s'applique aux travailleurs exerçant la plus haute responsabilité.

Les travailleurs sont les responsables finaux pour une grande partie de la gestion de l'entreprise liée à la production et/ou à la logistique.

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Diriger les autres travailleurs ;
- Connaissances complètes au sujet de la culture, des maladies et ravageurs
- Connaissances des exigences de qualité
- Remplacement de l'employeur durant une longue période

CHAPITRE III. Conditions de rémunération

A. Salaires horaires

Article 3

Les salaires horaires minimums pour les travailleurs de 18 ans et plus, sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 38 heures, sont fixés comme suit au 1^{er} janvier 2017

- Cat 1 : 9,65 EUR
- Cat 2 : 10,15 EUR
- Cat 3 : 10,64 EUR
- Cat 4 : 11,14 EUR

B. Barema minderjarigen

Artikel 4

Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimum uurlonen van de minderjarige werknemers als volgt vastgesteld :

- 17 jaar = 85 pct.
- 15 en 16 jaar = 70 pct. van het uurloon van de werknemers van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoelage

Artikel 5

Op de minimum uurlonen wordt een anciënniteitstoelage toegekend. Deze toelage bedraagt
0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming,
1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming,
1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming,
2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming,
2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming
en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

Artikel 6

De toelage wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

Indexering

Artikel 7

Het minimum uurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, nr. 132769, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 9 februari 2017)

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 in nr. 107588, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers, tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2014 (Belgisch Staatsblad van 2 april 2014).

B. Barème mineurs

Article 4

Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineurs sont fixés comme suit :

- 17 ans = 85 pct.
- 15 et 16 ans = 70 p.c. du salaire horaire des travailleurs de 18 ans et plus de la même catégorie

C. Supplément d'ancienneté

Article 5

Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à
0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise,
1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise,
1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise,
2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise,
2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise
et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

Article 6

Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

D. Indexation

Article 7

Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, n° 132769, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 décembre 2016 (Moniteur belge du 9 février 2017).

CHAPITRE IV. - Validité

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2011, n° 107588, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant les conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2014 (MB du 2 avril 2014).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.