

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 juni 2017

Convention collective de travail du 29 juin 2017

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen in de fruitteelt

Fixation des conditions de rémunération et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises de fructiculture

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de fruitteelt, die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises de fructiculture, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Functieclassificatie

CHAPITRE II. Classification professionnelle

Artikel 2

De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

Article 2

Les fonctions des travailleurs visés à l'article 1er sont classifiées comme suit :

1. Categorie 1 : onder categorie 1 vallen:

1. Catégorie 1: relèvent de la catégorie 1:

De werknemers met de nodige ervaring. De job wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een andere persoon.

Les travailleurs disposant de l'expérience requise. La fonction est exercée sous la responsabilité d'une autre personne.

De volgende kenmerken zijn van belang:

- Zelfstandigheid
- Kwaliteitsbewustzijn
- Handigheid
- Inzetbaarheid voor meerdere taken

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Autonomie
- Orientation qualité
- Dextérité
- Employabilité à plusieurs tâches

2. Categorie 2: onder categorie 2 vallen:

2. Catégorie 2: relèvent de la catégorie 2 :

De werknemers die :

- Zelfstandig technische functies uitoefenen en / of
- Leiding geven over (kleine) groep werknemers uit categorie 1

Les travailleurs qui:

- exercent des fonctions techniques de manière autonome et/ou
- dirigent un (petit) groupe de travailleurs de catégorie 1

De volgende kenmerken zijn van belang:

- Basis van teelttechnische kennis

Als voorbeeld verstaat men hieronder herkennen van ziekten en plagen en / of kennis hebben van gebruik gewasbeschermingsmiddelen

3. Categorie 3 : onder categorie 3 vallen:

De werknemers die :

- Zelf leiding geven aan een groep medewerkers van categorie 1 en categorie 2

Deze categorie is ook van toepassing voor werknemers die eindverantwoordelijkheid dragen. Deze werknemers kunnen de werkgever vervangen gedurende korte tijd en nemen bijvoorbeeld zelf kleine beslissingen inzake teelt, werk en arbeiders

4. Categorie 4 : onder categorie 4 vallen

De werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Deze werknemers zijn eindverantwoordelijk voor een groot gedeelte van de productiegebonden bedrijfsvoering en / of logistiek

De volgende kenmerken zijn van belang:

- Leiding geven aan andere werknemers;
- Volledige kennis teelt, ziekte en plagen
- Kennis kwaliteitsvereisten
- Vervanging van de werkgever gedurende langere tijd mogelijk

HOOFDSTUK III. - Loonvoorwaarden

A. Uurlonen

Artikel 3

De minimum uurlonen van de werknemers van 18 jaar en ouder op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren worden als volgt vastgesteld op 1 januari 2017 :

- Fruitteelt:

Cat 1 : 9,98 EUR

Cat 2 : 10,72 EUR

Cat 3 : 11,57 EUR

Cat 4 : 12,07 EUR minimaal.

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Connaissances de base en techniques de culture

À titre d'exemple, on peut citer la reconnaissance des maladies et ravageurs et/ou la connaissance de l'utilisation des produits phytopharmaceutiques

3. Catégorie 3: relèvent de la catégorie 3 :

Les travailleurs qui:

- dirigent un groupe de collaborateurs de catégorie 1 et catégorie 2

Cette catégorie s'applique également aux travailleurs qui détiennent la responsabilité finale. Ces travailleurs peuvent remplacer l'employeur durant une courte période et prendre des décisions limitées en matière de culture, travail et ouvriers.

4. Catégorie 4: relèvent de la catégorie 4:

Les travailleurs avec la responsabilité la plus élevée. Les travailleurs sont les responsables finaux pour une grande partie de la gestion de l'entreprise liée à la production et/ou à la logistique

Les caractéristiques suivantes sont importantes:

- Diriger les autres travailleurs ;
- Connaissances complètes au sujet de la culture, des maladies et ravageurs
- Connaissances des exigences de qualité
- Remplacement de l'employeur durant une longue période

CHAPITRE III. Conditions de rémunération

A. Salaires horaires

Article 3

Les salaires horaires minimums pour les travailleurs de 18 ans et plus, sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 38 heures, sont fixés comme suit au 1^{er} janvier 2017

- Fruiticulture :

Cat 1 : 9,98 EUR

Cat 2 : 10,72 EUR

Cat 3 : 11,57 EUR

Cat 4 : 12,07 EUR minimum

- Fruitsorteerbedrijven:

Cat 1 : 9,92 EUR
Cat 2 : 10,64 EUR
Cat 3 : 11,49 EUR
Cat 4 : 11,99 EUR minimaal

B. Barema minderjarigen

Artikel 4

Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werknemers als volgt vastgesteld:

17 jaar = 85 pct.
15 en 16 jaar = 70 pct. van het uurloon van de werknemers van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

C. Anciënniteitstoeslag

Artikel 5

Op de minimum uurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming,
1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming,
1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming,
2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming,
2,5 pct. bij een anciënniteit van 25 jaar in de onderneming
en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

Artikel 6

De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

D. Indexering

Artikel 7

De minimum uurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, nr. 132769, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen,

- Entreprises de triage de fruit

Cat 1 : 9,92 EUR
Cat 2 : 10,64 EUR
Cat 3 : 11,49 EUR
Cat 4 : 11,99 EUR minimum

B. Barème mineurs

Article 4

Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des travailleurs mineurs sont fixés comme suit :

17 ans = 85 pct.
15 et 16 ans = 70 p.c. du salaire horaire des travailleurs de 18 ans et plus de la même catégorie

C. Supplément d'ancienneté

Article 5

Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise,
1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise,
1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise,
2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise,
2,5 p.c. pour une ancienneté de 25 ans dans l'entreprise
et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

Article 6

Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

D. Indexation

Article 7

Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, n° 132769, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 décembre

algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 9 februari 2017

2016 (Moniteur belge du 9 février 2017).

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

CHAPITRE IV. - Validité

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011, nr. 107587, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de fruitteelt, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 2013 (BS 25 september 2013).

Elle remplace la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2011, n° 107587, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant les conditions de salaire et de travail des travailleurs occupés dans les entreprises de fruiticulture, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 juin 2013 (MB du 25 septembre 2013).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.