

**Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijf**

**Commission paritaire pour les
entreprises horticoles**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 15 juni 2017 inzake werkkledij**

**Convention collective de travail
du 15 juin 2017 - Vêtements de travail**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf .

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 6 van het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitsluitend betrekking op de werkkledij : dit is kledij die moet voorkomen dat de werknemer zich vuil maakt . In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt niet bepaald welk soort werkkledij in voorkomend geval moet voorzien worden . Deze vragen dienen op ondernemingsvlak beoordeeld te worden rekening houdende met het concreet door de werknemers uit te voeren werk en dit in overleg met de externe dienst voor preventie en bescherming.

Werkkledij moet onderscheiden worden van beschermingskledij of persoonlijke beschermingsmiddelen. Persoonlijke beschermingsmiddelen zijn bedoeld om de werknemers te beschermen tegen bepaalde risico's wat hun veiligheid of gezondheid betreft. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de persoonlijke

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et ouvrières.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 6 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail.

Cette convention collective de travail concerne exclusivement les vêtements de travail, c'est-à-dire des vêtements qui doivent empêcher que le travailleur se salisse. Cette convention collective de travail ne détermine pas quel type de vêtements de travail doit être prévu le cas échéant. Ces demandes doivent être examinées au niveau de l'entreprise en tenant compte du travail qui doit être concrètement exécuté par les travailleurs, et ce en concertation avec le service externe de prévention et de protection.

Il convient de distinguer les vêtements de travail des vêtements de protection ou des moyens de protection personnels. Les moyens de protection personnels sont destinés à protéger les travailleurs contre certains risques par rapport à leur sécurité et à leur santé. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux moyens de protection personnels (vêtements de

beschermingsmiddelen (beschermingskledij) die te allen tijde door de werkgever ter beschikking gesteld en onderhouden moeten worden.

HOOFDSTUK II. - Vergoeding voor werkkledij

Artikel 3. De werkgever kan in een onderling schriftelijk akkoord met de werknemers, en dit na een risicoanalyse zoals bedoeld in art 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op ondernemingsvlak afspreken dat de werknemers zelf instaan voor het onderhoud van hun werkkledij. De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben recht op een wekelijkse vergoeding ten laste van de werkgever. Behoudens andersluidende, schriftelijke en voorafgaande afspraak op ondernemingsvlak, wordt deze vergoeding geacht alle kosten te dekken verbonden aan het onderhoud van de werkkledij.

Voor zover als nodig wordt aangehaald dat het niet mogelijk is op ondernemingsvlak een akkoord af te sluiten dat zou inhouden dat de werknemers ook zelf zouden instaan voor het aankopen van werkkledij. Deze dient in alle omstandigheden door de werkgever zelf te worden aangekocht en dit om redenen van uniformiteit en kwaliteitsvereisten.

Zoals aangehaald in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kan er op ondernemingsvlak geen enkele overeenkomst tussen de werkgever en de werknemers gemaakt worden wat betreft het aankopen en / of het onderhoud van de beschermingskledij of van de persoonlijke beschermingsmiddelen. Het is ten allen tijde de werkgever die hiervoor dient in te staan.

Artikel 4. De wekelijkse vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij zoals bepaald overeenkomstig art. 3 van deze Cao, bedraagt sinds 1 januari 2017:

- 2,94 EUR in de ondernemingen van de bloemeteelt;
- 3,76 EUR in de boom- en de

protection) qui doivent à tout moment être mis à disposition et être entretenus par l'employeur.

CHAPITRE II. - Allocation pour vêtements de travail

Article 3. Après une analyse des risques telle que visée à l'article 7 de la présente convention collective de travail, l'employeur peut convenir dans un accord écrit mutuel au niveau de l'entreprise que les travailleurs entretiennent eux-mêmes leurs vêtements de travail. Les travailleurs qui se chargent eux-mêmes de cet entretien ont, pour ce faire, droit à une allocation hebdomadaire à charge de l'employeur. Sauf accord contraire, écrit et préalable au niveau de l'entreprise, cette allocation est censée couvrir tous les coûts liés à l'entretien des vêtements de travail.

Pour autant que de besoin, il est précisé qu'il n'est pas possible de conclure un accord au niveau de l'entreprise en vertu duquel les travailleurs se chargeront également eux-mêmes de l'achat de vêtements de travail. Ceux-ci doivent en toutes circonstances être achetés par l'employeur lui-même, et ce pour des raisons d'uniformité et d'exigences de qualité.

Comme indiqué à l'article 2 de la présente convention collective de travail, aucun accord ne peut être conclu au niveau de l'entreprise entre l'employeur et les travailleurs en ce qui concerne l'achat et/ou l'entretien des vêtements de protection ou des moyens de protection personnels. C'est toujours l'employeur qui doit s'en charger.

Article 4. L'allocation hebdomadaire pour l'entretien des vêtements de travail, telle que définie à l'article 3 de cette CCT, s'élève depuis le 1^{er} janvier 2017 à :

- 2,94 EUR dans les entreprises de la floriculture ;
- 3,76 EUR dans les pépinières et la sylviculture ;

bosboomkwekerijen;

- 2,94 EUR in de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;
- 3,53 EUR in de ondernemingen in de fruitteelt;
- 2,94 EUR in de ondernemingen in de groenteteelt;
- 2,94 EUR in de ondernemingen van de champignonenteelt.

Het is bovendien ook zo dat deze vergoeding alleen verschuldigd is in die gevallen waar er een dergelijke procedure zoals bepaald in deze cao doorlopen is .

Artikel 5. De werknemers hebben per begonnen arbeidsdag recht op 1/5de van de in artikel 4 vermelde wekelijkse vergoeding, met een maximum 5/5den per week.

Artikel 6. De vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij is gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 februari 2016 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK III. - Risicoanalyse

Artikel 7. Vooraleer de werkgever er mee kan akkoord gaan dat de werknemers zelf instaan voor het onderhoud van de werkkledij, dient er onderzocht te worden of er mogelijks risico's zijn voor wat betreft het welzijn of de gezondheid van de werknemers, volgens de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Bij deze risicoanalyse dient eventueel de externe dienst voor preventie en bescherming betrokken te worden. Indien de uitkomst van de risicoanalyse het risico van een persoonlijk onderhoud door de werknemer van de werkkledij te hoog evalueert wat betreft de gezondheid en het welzijn van de werknemer, dient de werkgever zelf in te staan voor het onderhoud van de werkkledij . Het is dus alleen mogelijk om een akkoord af te sluiten waarin voorzien is dat de werknemers zelf

- 2,94 EUR dans les entreprises pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins ;
- 3,53 EUR dans les entreprises de la fruiticulture ;
- 2,94 EUR dans les entreprises de la culture maraîchère ;
- 2,94 EUR dans les entreprises de la culture des champignons.

Par ailleurs, cette allocation est due uniquement dans les cas où une procédure telle que visée dans la présente CCT est en cours.

Article 5. Par journée de travail commencée, les travailleurs ont droit à 1/5^{ème} de l'allocation hebdomadaire mentionnée à l'article 4, avec un maximum de 5/5^{èmes} par semaine.

Article 6. L'allocation pour l'entretien des vêtements de travail est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, selon les dispositions des articles 3, 4 et 5 de la convention collective de travail du 3 février 2016 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE III. - Analyse des risques

Article 7. Avant de pouvoir permettre aux travailleurs de prendre en charge eux-mêmes l'entretien de leurs vêtements de travail, l'employeur examinera les risques possibles pour le bien-être ou la santé des travailleurs, conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Le service externe de prévention et de protection doit éventuellement être impliqué dans cette analyse des risques. Si l'analyse des risques conclut que le risque d'un entretien personnel des vêtements de travail par le travailleur est trop élevé en ce qui concerne la santé et le bien-être du travailleur, l'employeur doit se charger lui-même de l'entretien des vêtements de travail. Il n'est donc possible de conclure un accord prévoyant que les travailleurs se chargeront eux-mêmes de l'entretien des vêtements de travail et

zullen instaan voor het onderhoud van de werkkledij en een akkoord af te sluiten waarin bepaald is dat er aan de werknemers een vergoeding voor dit onderhoud wordt toegekend voor zover de risicoanalyse geen voorbehoud vermeldt .

Artikel 8. Bovendien moet de werkgever, wanneer de aanwezigheid van werkkledij buiten de onderneming een mogelijk gevaar op besmetting oplevert, zelf instaan voor het onderhoud. Indien dit gevaar slechts van tijdelijke aard is, volstaan hiertoe tijdelijke maatregelen van de werkgever.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de werkkledij (neergelegd op de griffie van de Fod Waso op 15 december 2009 en geregistreerd onder het nummer N° 97540/CO /145) .

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 december 1965 (K .B. 3 maart 1966; B. Stbl. 15 maart 1966) die afgesloten is voor de bloemen- en de sierplantenteelt alsook de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 1966 (K.B. 3 maart 1966; B.S. 11 maart 1966).

De ondertekenende partijen komen uitdrukkelijk overeen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst d.d. 15 juni 2017 de enige nog geldende collectieve arbeidsovereenkomst is die van toepassing is in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf wat betreft de regels inzake werkkledij en dit met ingang van 1 april 2017.

Elk van de contracterende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzeg van drie maanden, te betekenen bij

de conclure un accord prévoyant qu'une allocation est octroyée aux travailleurs pour cet entretien, que si l'analyse des risques n'émet aucune réserve.

Article 8. En outre, si la présence des vêtements de travail en dehors de l'entreprise crée un possible danger de contagion, l'employeur doit se charger lui-même de l'entretien. Si ledit danger n'est que temporaire, il suffit que l'employeur prenne des mesures temporaires.

CHAPITRE IV. - Validité

Article 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative aux vêtements de travail (déposée au greffe du SPF ETCS le 15 décembre 2009 et enregistrée sous le numéro 97540/CO/145).

Elle remplace également la convention collective de travail du 30 décembre 1965 (A.R. du 3 mars 1966 ; M.B. 15 mars 1966) conclue pour la floriculture et la culture de plantes ornementales ainsi que la convention collective de travail du 7 janvier 1966 (A.R. du 3 mars 1966 ; M.B. 11 mars 1966).

Les parties signataires conviennent expressément que la présente convention collective de travail du 15 juin 2017 est la seule convention collective de travail valable qui s'applique au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles en ce qui concerne les règles relatives aux vêtements de travail, et ce à compter du 1^{er} avril 2017.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste,

een ter post aangetekende brief, gericht aan de
voorzitter van het Paritair Comité voor het
tuintbouwbedrijf.

adressée au président de la Commission paritaire
pour les entreprises horticoles.