

**PARITAIR COMITE VOOR DE TUINBOUW
PC 145
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25
MAART 2016 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK 1: toepassingsgebied

Art. 1 - §1. Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de tuinbouw en op de door hen tewerkgestelde werknemers met uitzondering van de werknemers bedoeld in art. 8 bis van het K.B. van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.6.1969 tot herziening van de Besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2: rechtsgrond

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.

HOOFDSTUK 3 : bijkomend recht

Art. 3 - In uitvoering van artikel 4 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt aan de werknemers een bijkomend recht op voltijds en halftijds tijdskrediet met motief toegekend tot maximaal 36 maanden.

Art. 4 - § 1. De ondertekenende partijen komen overeen om de in art. 16 van de CAO nr. 103 van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In de ondernemingen met 50 en meer werknemers zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité voor Preventie en Bescherming op het werk.

**COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES
HORTICOLES
CP 145
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25
MARS 2016 CONCERNANT LE CRÉDIT-TEMPS**

CHAPITRE 1 : champ d'application

Art. 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des entreprises horticoles et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception des travailleurs visés à l'art. 8 bis de l'A.R. du 28.11.1969 en exécution de la loi du 27.6.1969 révisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 : base juridique

Art. 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au Conseil National du Travail le 27 juin 2012.

CHAPITRE 3 : droit supplémentaire

Art. 3 - En exécution de l'article 4 § 1 de la convention collective de travail n° 103, il est accordé un droit supplémentaire à un crédit-temps plein ou mi-temps avec motif jusqu'à maximum 36 mois.

Art. 4 - § 1. Les parties signataires conviennent de maintenir les règles d'organisation prévues à l'art. 16 de la convention collective de travail n° 103 du C.N.T. Dans les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, le règlement préférentiel et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation au sein du conseil d'entreprise et/ou dans le comité de prévention et de protection au travail.

§ 2. De ondertekenende partijen komen overeen om, voor wat de ondernemingen met minder dan 50 werknemers betreft, de volgende toepassingsregels te hanteren in verband met de in art. 16, § 1 van de CAO nr. 103 voorziene 5% regel

- de 5 % regel wordt behouden;
- de werkgevers verbinden zich ertoe de regel met de nodige soepelheid en creativiteit toe te passen in hun onderneming en in de verschillende afdelingen met prioriteit aan aanvragen tot tijdskrediet omwille van gegronde redenen;
- voor zover er zich in een concreet geval een praktische moeilijkheid zou stellen, kan de meest gereede partij dit dossier voorleggen aan het verzoeningscomité van het Paritair Comité voor de Tuinbouw.

De 5 % drempel kan in de ondernemingen verhoogd worden via ondernemings-CAO of via het arbeidsreglement.

§ 3. De in het huidig artikel vermelde drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voorzien in de berekeningsregels inzake de organisatie van de sociale verkiezingen.

HOOFDSTUK 4.- Geldigheid – Duur

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

§ 2. Les parties signataires conviennent, en ce qui concerne les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, de suivre les modalités d'application suivantes concernant la règle de 5% prévue à l'art. 16 § 1 de la convention collective de travail n° 103:

- la règle de 5 % est maintenue;
- les employeurs s'engagent à appliquer la règle avec la souplesse et la créativité nécessaire dans leur entreprise et dans les différentes divisions avec une priorité pour les demandes de crédit-temps concernant des causes justifiées;
- pour autant qu'une difficulté pratique se pose dans un cas concret, la partie la plus diligente peut soumettre ce dossier au comité de conciliation de la Commission Paritaire des entreprises horticoles.

Le seuil de 5 % peut être relevé au niveau des entreprises moyennant des CCT d'entreprise ou via le règlement du travail.

§ 3. Le seuil de 50 travailleurs mentionné dans le présent article est calculé comme prévu dans les règles de calcul prévus en matière d'organisation des élections sociales.

CHAPITRE 4.- Validité - Durée

Art. 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.