

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 maart 2014 tot vaststelling van de werkgevers-
bijdrage in de vervoerkosten van de werknemers*

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de ver-
voerskosten van de werknemers in de ondernemin-
gen die ressorteren onder het Paritair Comité voor
het tuinbouwbedrijf.- **Tuinaanleg**

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de werkne-
mers van de ondernemingen die ressorteren onder
het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en
waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten
en onderhouden van parken en tuinen.

HOOFDSTUK II.

Vergoeding bij openbaar vervoer

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om
het even welk gemeenschappelijk openbaar ver-
voer hebben recht ten laste van de werkgever op de
terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct.
en dit voor de afstand afgelegd door de gemeen-
schappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats
en de werkplaats.

Commission paritaire pour les entreprises hor- ticoles

*Convention collective de travail du 14 mars 2014
fixant l'intervention des employeurs dans les frais
de transport des travailleurs.*

Fixation de l'intervention des employeurs dans les
frais de transport des travailleurs dans les entre-
prises ressortissant à la Commission paritaire pour
les entreprises horticoles. - **Parcs et jardins**

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux travail-
leurs des entreprises ressortissant à la Commission
paritaire pour les entreprises horticoles et dont
l'activité principale consiste en l'implantation et
l'entretien de parcs et jardins .

CHAPITRE II.

Indemnité en cas d'utilisation de transport en commun

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe
quel moyen de transport public en commun ont
droit à charge de l'employeur, au remboursement
des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance
parcourue par le service de transport en commun,
entre le domicile et le lieu de travail.



HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever op, een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

HOOFDSTUK IV.

Vergoeding voor andere vervoermiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten, aan 1/5de van de wekelijkse bijdrage van het barema per dag (met een maximum 5/5den per week) aan 65 pct. van de effectieve prijs van de treinkaart, en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats.
De prijs van de treinkaart aan 100% is opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst (geldig vanaf 1/2/2014).

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 pct., op de volgende voorwaarden :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;

CHAPITRE III. *Indemnité de bicyclette*

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour faire le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont droit à une indemnité de 0,22 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

CHAPITRE IV.

Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail et qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés à raison d'1/5^{ème} du montant du barème hebdomadaire par jour de travail commencé (avec un maximum de 5/5èmes par semaine) à 65 p.c. du prix effectif de la carte train et ceci pour la distance parcourue domicile travail. Le prix de la carte train à 100 % est reprise en annexe de la présente convention collective de travail (en application à partir du 1/2/2014).

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social est portée à 100 p.c., sous les conditions suivantes :

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;
- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;

- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct..

- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c..

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

HOOFDSTUK V. *Mobiliteitsvergoeding*

CHAPITRE V. *Indemnité de mobilité*

Art. 8. Wanneer de werkmán, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 8. Lorsque l'ouvrier doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 9. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0538 EUR per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

Art. 9. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0538 EUR par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour).

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 pct..

Pour les chantiers ou travaux qui se situent à une distance de plus de 45 km du siège de l'entreprise, l'indemnité de mobilité octroyée au chauffeur sera majorée de 20 p.c..

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

Art. 10. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, kan voor het traject van de parkeerplaats naar werf en terug gebruik gemaakt worden van de mobiliteitsvergoeding en geldt deze tijd niet als arbeidstijd. Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité.

Art. 11. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (registratienummer: 107.584).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Bijlage. De officiële tarieven aan 100 % van de treinkaart.

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le personnel se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 10. Pour les entreprises qui mettent, à proximité du siège de l'entreprise, un parking collectif à disposition des travailleurs qui peuvent librement l'utiliser, il est possible, pour le trajet du parking vers le chantier et retour, de recourir à l'indemnité de mobilité et ce temps ne vaut pas comme temps de travail. Les entreprises individuelles qui souhaitent utiliser ce régime adapté doivent adresser une demande à la commission paritaire.

Art. 11. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 1er décembre 2011, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (numéro d'enregistrement : 107.584).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Annexe. Les tarifs officiels à 100 % de la carte train.

Traject 2014

Afstand / Distance	2° klas - 2me classe				1° klas - 1ère classe			
	1 WEEK / SEMAINE	1 MAAND / MOIS	3 MAANDEN / MOIS	12 MAANDEN / MOIS	1 WEEK / SEMAINE	1 MAAND / MOIS	3 MAANDEN / MOIS	12 MAANDEN / MOIS
1-3	10,00	33,00	93,00	332,00	15,40	51,00	143,00	512,00
4	10,90	36,00	101,00	362,00	16,70	56,00	156,00	557,00
5	11,70	39,00	110,00	391,00	18,10	60,00	169,00	602,00
6	12,50	41,50	117,00	416,00	19,20	64,00	179,00	641,00
7	13,20	44,00	124,00	441,00	20,40	68,00	190,00	679,00
8	14,00	46,50	131,00	466,00	21,50	72,00	201,00	718,00
9	14,70	49,00	138,00	491,00	22,70	76,00	212,00	756,00
10	15,50	52,00	145,00	516,00	23,80	79,00	223,00	795,00
11	16,20	54,00	152,00	541,00	25,00	83,00	233,00	833,00
12	17,00	57,00	159,00	566,00	26,00	87,00	244,00	872,00
13	17,70	59,00	166,00	591,00	27,50	91,00	255,00	910,00
14	18,50	62,00	173,00	616,00	28,50	95,00	266,00	949,00
15	19,20	64,00	180,00	641,00	29,50	99,00	276,00	987,00
16	20,00	67,00	187,00	666,00	31,00	103,00	287,00	1026,00
17	20,70	69,00	194,00	691,00	32,00	106,00	298,00	1064,00
18	21,50	72,00	201,00	716,00	33,00	110,00	309,00	1103,00
19	22,20	74,00	208,00	741,00	34,00	114,00	320,00	1141,00
20	23,00	77,00	215,00	766,00	35,50	118,00	330,00	1180,00
21	23,70	79,00	222,00	791,00	36,50	122,00	341,00	1218,00
22	24,50	82,00	229,00	816,00	37,50	126,00	352,00	1257,00
23	25,00	84,00	236,00	841,00	39,00	130,00	363,00	1296,00
24	26,00	87,00	243,00	866,00	40,00	133,00	374,00	1334,00
25	26,50	89,00	250,00	891,00	41,00	137,00	384,00	1373,00
26	27,50	92,00	257,00	916,00	42,50	141,00	395,00	1411,00
27	28,00	94,00	264,00	941,00	43,50	145,00	406,00	1450,00
28	29,00	97,00	271,00	966,00	44,50	149,00	417,00	1488,00
29	29,50	99,00	278,00	991,00	46,00	153,00	427,00	1527,00
30	30,50	102,00	285,00	1016,00	47,00	157,00	438,00	1565,00
31-33	31,50	106,00	296,00	1057,00	49,00	163,00	456,00	1628,00
34-36	33,50	112,00	313,00	1119,00	52,00	172,00	482,00	1723,00
37-39	35,50	118,00	330,00	1180,00	55,00	182,00	509,00	1817,00
40-42	37,00	124,00	348,00	1241,00	57,00	191,00	535,00	1912,00
43-45	39,00	130,00	365,00	1303,00	60,00	201,00	562,00	2006,00
46-48	41,00	136,00	382,00	1364,00	63,00	210,00	588,00	2101,00
49-51	43,00	143,00	399,00	1425,00	66,00	220,00	615,00	2195,00
52-54	44,00	147,00	411,00	1469,00	68,00	226,00	633,00	2262,00
55-57	45,50	151,00	424,00	1513,00	70,00	233,00	652,00	2330,00
58-60	46,50	156,00	436,00	1557,00	72,00	240,00	671,00	2397,00
61-65	48,50	161,00	452,00	1615,00	75,00	249,00	696,00	2487,00
66-70	51,00	169,00	473,00	1688,00	78,00	260,00	728,00	2599,00
71-75	53,00	176,00	493,00	1761,00	81,00	271,00	759,00	2711,00
76-80	55,00	183,00	513,00	1833,00	85,00	282,00	791,00	2823,00
81-85	57,00	191,00	534,00	1906,00	88,00	294,00	822,00	2936,00
86-90	59,00	198,00	554,00	1979,00	91,00	305,00	853,00	3048,00
91-95	62,00	205,00	575,00	2052,00	95,00	316,00	885,00	3160,00
96-100	64,00	212,00	595,00	2125,00	98,00	327,00	916,00	3272,00
101-105	66,00	220,00	615,00	2198,00	102,00	338,00	948,00	3384,00
106-110	68,00	227,00	636,00	2271,00	105,00	350,00	979,00	3497,00
111-115	70,00	234,00	656,00	2343,00	108,00	361,00	1010,00	3609,00
116-120	72,00	242,00	677,00	2416,00	112,00	372,00	1042,00	3721,00
121-125	75,00	249,00	697,00	2489,00	115,00	383,00	1073,00	3833,00

Traject 2014

126-130	77,00	256,00	717,00	2562,00	118,00	395,00	1105,00	3945,00
131-135	79,00	263,00	738,00	2635,00	122,00	406,00	1136,00	4058,00
136-140	81,00	271,00	758,00	2708,00	125,00	417,00	1168,00	4170,00
141-145	83,00	278,00	779,00	2781,00	128,00	428,00	1199,00	4282,00
146-150	86,00	288,00	807,00	2883,00	133,00	444,00	1243,00	4439,00