

Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2011 tot aanpassing van de functieclassificatie voor de tuinaanleg.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het inplanten en onderhouden van parken en tuinen

II. Functieclassificatie

Artikel 2 - De functieclassificatie van de werknemers wordt als volgt vastgesteld:

1. Categorie 1

Tot de categorie 1 behoren de werknemers zonder ervaring en zonder opleiding in de groensector, en die niet zelfstandig kunnen werken, in starten.

Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend, gaat over naar categorie 2.

2. Categorie 2

Tot deze categorie behoren de basiswerknemers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht polyvalent inzetbaar te zijn.

3. Categorie 3

Hiertoe behoren de werknemers die zelfstandig alle technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake taken [cfr. grondwerkzaamheden (bewerkingen, bemestingen, chemische en/of mechanische onkruidbeheersing, ...), beplantingswerkzaamheden (snoeien, maaien, aanplanten, zaaien, aanbinden, gewasbescherming, ...), constructiewerkzaamheden (bestratingen, tuinmuurtjes en -trappen, afsluitingen, ...), ...] moeten beschikken.

Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

4. Categorie 4

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelfstandig alle technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake taken [cfr. grondwerkzaamheden (bewerkingen, bemestingen, chemische en/of mechanische onkruidbeheersing, ...), beplantingswerkzaamheden (snoeien, maaien, aanplanten, zaaien, aanbinden, gewasbescherming, ...), constructiewerkzaamheden (bestratingen, tuinmuurtjes en -trappen, afsluitingen, ...), ...] moeten beschikken.

Zij geven bovendien zelf leiding aan één of meerdere medewerkers uit de lagere categorieën, en hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk en dat van hun medewerkers waaraan zij leiding geven.

Behoren ook tot deze categorie:

- a) de werknemers uit de categorie 3 die in hoofdzaak onderhoudswerkzaamheden verrichten langs wegen aangeduid met de verkeerstekens F5 en F9 en langs wegen met twee of meer baanvakken, gescheiden door een bezaaide of beplante middenberm;
- b) de werknemers uit de categorie 3 die regelmatig of in hoofdzaak boomverzorgingswerkzaamheden verrichten;
- c) de werknemers die regelmatig of in hoofdzaak gevaarlijke machines besturen of bedienen [cfr. graafmachine, klepelmaaier, hoogtewerker, ...].

5. Categorie 5

Tot deze categorie behoren de werknemers die leiding moeten geven aan werknemers van de categorie 4.

4

Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk en dat van hun medewerkers waaraan zij leiding geven.

Behoren ook tot deze categorie:

- a) de werknemers uit de categorie 3 die tenminste 10 jaar ervaring hebben in één of meerdere ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;
- b) de werknemers uit de categorie 4 die tenminste 5 jaar ervaring hebben in één of meerdere ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen;

Artikel 3 – Met ingang van 1 januari 2011, gelden voor de verschillende categorieën de hierna volgende barema's:

	<u>Barema Tuinaanleg A</u>	<u>Barema Tuinaanleg B</u>
Categorie 1	€ 11,24/uur	€ 10,98/uur
Categorie 2	€ 11,58/uur	€ 11,32/uur
Categorie 3	€ 12,31/uur	€ 12,01/uur
Categorie 4	€ 12,60/uur	€ 12,31/uur
Categorie 5	€ 13,27/uur	€ 12,96/uur

Artikel 4 – De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt Hoofdstuk II (Beroepenclassificatie) van de collectieve overeenkomst van 13 november 2009 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen (KB 30/07/2010 –BS 09/09/2010). Zij treedt in werking op 1 juli 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor een onbepaalde duur. Ze kan door elk van de ondertekende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf met een aangetekend schrijven.

Commission Paritaire pour les entreprises horticoles

CCT du 12 juillet 2011 adaptant la classification professionnelle des entreprises parcs et jardins.

I. Champ d'application

Article 1 – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

II. Classification de fonctions

Article 2 – La classification de fonctions des ouvriers s'établit comme suit:

1. Catégorie 1

Dans cette catégorie débutent les travailleurs sans expérience ni formation dans le secteur vert, et qui ne peuvent travailler de façon indépendante.

Celui qui a exercé cette fonction durant au moins 18 mois passera à la catégorie 2.

2. Catégorie 2

À cette catégorie appartiennent les collaborateurs de base expérimentés. Ils exercent leur travail sous la responsabilité d'une autre personne qui porte la responsabilité finale. Néanmoins, une certaine autonomie en matière d'exécution de la tâche est attendue d'eux. Ils ne sont pas censés être engageables de manière polyvalente.

3. Catégorie 3

À cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent l'ensemble des fonctions techniques de manière autonome et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de tâches [cf. travaux de terre (culture, fumage, désherbage chimique et/ou mécanique,...), travaux d'implantation (tailler, faucher, planter, semer, lier, protéger les plantes,...), travaux de construction (pavage, murets et escaliers de jardin, clôtures,...)].

Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail.

4. Catégorie 4

À cette catégorie appartiennent les travailleurs qui exercent l'ensemble des fonctions techniques de manière autonome et doivent, de ce fait, posséder une certaine polyvalence en matière de tâches [cf. travaux de terre (culture, fumage, désherbage chimique et/ou mécanique,...), travaux d'implantation (tailler, faucher, planter, semer, lier, protéger les plantes,...), travaux de construction (pavage, murets et escaliers de jardin, clôtures,...)].

Ils dirigent par ailleurs eux-mêmes un ou plusieurs collaborateurs des catégories inférieures, et ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail et de celui des collaborateurs qu'ils dirigent.

Appartiennent également à cette catégorie:

- a) les travailleurs de la catégorie 3 qui réalisent essentiellement des travaux d'entretien sur les accotements des routes désignés par les signaux F5 et F9 et des routes à deux ou plusieurs bandes de trafic séparées par un accotement engazonné ou planté ;
- b) les travailleurs de la catégorie 3 qui réalisent régulièrement ou essentiellement des travaux d'élagage ;
- c) les travailleurs qui manœuvrent régulièrement ou essentiellement des machines dangereuses [cf. excavatrice, moissonneuse-batteuse, élévateur, ...].

5. Catégorie 5

À cette catégorie appartiennent les travailleurs qui doivent diriger les travailleurs de la catégorie 4.

Ils ont la responsabilité de la qualité des résultats de leur propre travail et de celui des collaborateurs qu'ils dirigent.

Appartiennent également à cette catégorie:

- a) les travailleurs de la catégorie 3 qui ont au moins 10 années d'expérience dans une ou plusieurs entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ;
- b) les travailleurs de la catégorie 4 qui ont au moins 5 années d'expérience dans une ou plusieurs entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins ;

Article 3 – A partir du 1^{er} janvier 2011, les barèmes suivants sont d'application pour les diverses catégories:

	<u>Barème A</u>	<u>Barème B</u>
Catégorie 1	€11,24/heure	€10,98/ heure
Catégorie 2	€11,58/heure	€11,32/ heure
Catégorie 3	€12,31/ heure	€12,01/ heure
Catégorie 4	€12,60/ heure	€12,31/ heure
Catégorie 5	€13,27/ heure	€12,96/ heure

Article 4 – Cette convention collective de travail remplace le chapitre II (classification professionnelle) de la CCT du 13 novembre 2009 fixant des conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins (AR 30/07/2010 –MB 09/09/10). Elle entre en vigueur le 1er juillet 2011. Cette convention collective de travail est valable pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.