

REGISTR.-DÉPÔT
0 8 -08- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.
0 9 -10- 2007

NR.
N°

85.133/CO/145 k

Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
2 juli 2007 tot vaststelling van de loon-
en arbeidsvoorwaarden voor de
werklieden en werksters, tewerkgesteld
in de ondernemingen in de
glastuinbouw, groenten open lucht en
de witloofteelt**

**Convention collective de travail du
2 juillet 2007 fixant les conditions de
salaire et de travail des ouvriers et
ouvrières occupés dans les entreprises
de l'horticulture en serres, légumes en
plein air et culture de chicons**

1. Toepassingsgebied

Artikel I. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

II. Beroepenclassificatie

Art. 2. De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld:

1. Geschoolden: werklieden en werksters die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelttechnisch vlak kunnen vervangen.
2. Geoefenden: na 3 jaar ervaring in de zelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatisatie en gewasbescherming..
3. Ongeschoolden: minimale of geen beroepservaring

1. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'art 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de l'horticulture en serres, légumes en plein air et culture de chicons, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

II. Classification professionnelle

Art. 2. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1" sont répartis comme suit:

1. Qualifiés: ouvriers et ouvrières qui peuvent indépendant, remplacer le patron au niveau technique de la culture sans instructions.
2. Spécialisés: après 3 ans d'expérience dans la même culture et avec une connaissance d'au moins la moitié des tâches du travailleur qualifié, entre autre une connaissance de base de la climatisation et de la protection des plantes.
3. Non-qualifiés: expérience professionnelle minimale ou pas d'expérience professionnelle.

III. Loonvoorwaarden

Art. 3. De minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2007:

- Geschoolden: 9,02 EUR
- Geoefenden: 8,61 EUR
- Ongeschoolden: 8,18 EUR

Barema minderjarigen

Art. 4. De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

- 17 jaar = 85 pct.
- 16 jaar = 70 pct
- 15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Anciënniteitstoeslag

Art. 5. §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

§ 2 Vanaf 1 juli 2007 bedraagt deze anciënniteitstoeslag 0,5 pct. bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1 pct. bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5 pct. bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming, 2 pct. bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming, 2,5 pct. bij een

III. Conditions de salaire

Art. 3. A partir du 1er janvier 2007 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

- Qualifiés: 9,02 EUR
- Spécialisés: 8,61 EUR
- Non-qualifiés: 8,18 EUR

Barème mineurs

Art. 4. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

- 17 ans = 85 p.c.
- 16 ans = 70 p.c.
- 15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

Supplément d'ancienneté

Art. 5. § 1er. Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires minimums. Ce supplément est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

§2 A partir du 1er juillet 2007 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5 p.c. pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1 p.c. pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5 p.c. pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise, 2 p.c. pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise, 2,5 p.c. pour une ancienneté de

anciënniteit van 25 jaar in de onderneming en 3 pct. bij een anciënniteit van 30 jaar in de onderneming.

25 ans dans l'entreprise et 3 p.c. pour une ancienneté de 30 ans dans l'entreprise.

Art. 6. De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15, 20, 25 of 30 jaar.

Art. 6. Lx supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15, 20, 25 ou 30 ans.

Indexering

Art. 7. Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde loon zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 mei 2006, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2006.

Indexation

Art. 7. Lx salaire horaire minimum et le salaire réellement payé sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 mai 2006, publié au Moniteur belge du 9 août 2006.

IV. Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 4 dat gesloten werd voor een bepaalde duur tot 31 december 2008.

IV. Validité

Art. 8. La présente convention collective de produit ses effets le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2008.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen in de groententeelt, de paddestoelenteelt en de druiventeelt.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas fixant les conditions de salaire et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de la culture maraîchère, la culture de champignons et des raisins.

. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.